

REFERATSAKER TIL HOVEDUTVALG FOR OPPVEKST OG KULTUR 23.03..2011

Referat fra møter i samarbeidsutvalg (SU):

1. Referat fra møte i Søråsteigen SU, 24.01.2011

Orienteringssak

- Orientering om ledig rektorstilling Nordbytun ungdomskole

NOTAT

Dato: 11.03.2011

Saknr / ark: 11/1243/411

Løpenr. 4931/11

Til: Administrasjonsutvalget
Fra Rådmannen
Kopi til Oppvekst- og kultursjefen
Saksbeh.: Hildegunn Sandvik

Saken gjelder:

ORIENTERING OM LEDIG REKTORSTILLING VED NORDBYTUN
UNGDOMSSKOLE

Rektor ved Nordbytun ungdomsskole har sagt opp sin stilling fra 01.09.11 for å tre inn i pensjonistenes rekke. Hans siste arbeidsdag vil være 30.06.11. I perioden 01.07 til 01.09 skal han avvikle ferie og ta ut avspasering. Det må derfor ansettes ny rektor ved skolen fra 01.08.11.

Ås kommunes reglementer sier følgende om administrasjonsutvalget myndighet i forhold til ansettelse:

pkt 7.4.3

Administrasjonsutvalget har myndighet til å

"ansette enhetsledere dersom utvalget spesielt ber om det. Rådmannen skal orientere utvalget om alle ledige enhetslederstillinger."

Stillingen vil bli lyst ut på kommunens hjemmesider og NAV. I tillegg vil det bli henvisningsannonse i Aftenposten og Samkjøringen.

Intervjuer vil foretas i løpet av april/mai.

Per A. Kierulf
Rådmann (Sign.)

HOK-sak 4/11
ENDRING AV VEDTEKTER FOR KOMMUNALE BARNEHAGER I ÅS

Saksbehandler: Vigdis Bangen	Arkivnr: A10	Saknr.: 09/2448
Utvalg	Sak nr.	Møtedato
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	19/09	14.10.2009
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	4/11	23.03.2011

Oppvekst og kultursjefens innstilling:

Med hjemmel i barnehagelov av 17.6.2005 § 7 fjerde ledd endres vedtekter for kommunale barnehager i henhold til vedlegg.

Oppvekst og kultursjefen i Ås, 9.3.2011

Ellen Benestad

Tidligere politisk behandling:

K-sak 100/4
K-sak 02/06
HOK-sak 06/2947
HOK-sak 07/1021
HOK-sak 07/2407
HOK-sak 09/2448

Avgjørelsesmyndighet:

Hovedutvalg for oppvekst- og kultur

Behandlingsrekkefølge:

Hovedutvalg for oppvekst- og kultur

Vedlegg som følger saken trykt:

Forslag til endringer i vedtekten

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter:

Vedtekt for kommunale barnehager i Ås fastsatt av HOK 14.10.2011

Utskrift av saken sendes til:

Ellen Benestad, Vigdis Bangen, Gro Sander Marthinsen samt alle kommunale barnehager

SAKSUTREDNING:

Det er behov for å endre og gjøre presiseringer i vedtekten i forhold til nye lovbestemmelser. Det er også behov for å gjøre endringer på bakgrunn av erfaringer med vedtekten som sist ble endret med virkning fra 1.1.2010. På bakgrunn av dette legger Oppvekst- og kulturetaten frem forslag til endringer av vedtekten for kommunale barnehager i Ås.

Fakta i saken:

1. januar 2011 ble det innført ny finansieringsordning for barnehager og man gikk over fra øremerket statstilskudd pr. barn i barnehagen til rammefinansiering. I forbindelse med endringen kom det ny forskrift for likeverdig behandling av offentlig tilskudd til ikke-kommunale barnehager. Ny forskrift om finansiering av ikke-kommunale barnehager gir kommunen rett på refusjon fra barn i ikke-kommunale barnehager som er bosatt i andre kommuner men ikke refusjon for barn bosatt i andre kommuner som går i kommunale barnehager.

I barnehagelovens § 12 er det lovfestet en rett til barnehageplass. Barn som fyller ett år innen utgangen av august har etter søknad rett til å få barnehageplass i bostedskommunen.

Kommunen som barnehagemyndighet er etter barnehageloven § 12 a forpliktet til å tilby de barn som omfattes av bestemmelsen, en barnehageplass uavhengig av sine foresattes eventuelle mislighold. Barnehagen på sin side må kunne kreve at de foresatte følger vedtektene for den enkelte barnehage. Det følger av dette at kommunen ikke kan modifisere eller sette til side barnehagelovens krav rettet mot lokal barnehagemyndighet gjennom en kommunal barnehages vedtekt.

Kommunen kan ikke legge vekt på verken manglende henting eller manglende betaling ved tildeling av ny barnehageplass dersom foreldre velger å søke på nytt etter å ha mistet barnehageplassen på grunn av dette.

Oppvekst og kultursjefens forslag til endringer:**§ 6 Opptakskriterier**

- Punkt 5. Søsken; endring av ordlyden
- Punkt 6. Rekruttering;
 - Ordlyden i første avsnitt endres
 - Kulepunkt 1. utgår og erstattes av nytt kulepunkt 3

§ 8 Oppsigelse

- Siste setning i tredje avsnitt, flyttes til ny § 9 Oppholdsbetaling

§ 9 Permisjon

- Paragrafen utgår

§ 10 Oppholdsbetaling

- Paragrafen endres til § 9
- Nytt avsnitt om gebyr ved henting etter stengetid, flyttes hit fra § 8 Oppsigelse
- Ny ordlyd i avsnittet om forsinket og manglende betaling

§ 12 Åpningstid/ferie og plandager

- Paragrafen endres til § 11
- Punkt a); endres
- Punkt d); 2 og 3 og 4 setning i avsnittet utgår.

§ 13 til 17

- Paragrafene endres til § 12 til 16

Vurdering og konklusjon og begrunnelse:**§ 6 Opptakskriterier;****Punkt 5 Søsken;**

Ordlyden har vært litt vanskelig å tolke, og er endret for å rette på dette.

Det foreslås ny ordlyd:

Barn som har søsken med barnehageplass i den ønskede kommunale barnehagen ved barnets oppstartsdato.

Punkt 6 Rekruttering;

I dagens vedtekter § 6 Opptakskriterier, gis det mulighet for å tildele rekrutteringsplass til barn som er bosatt i andre kommuner. Ny forskrift om finansiering av ikke-kommunale barnehager gir ikke kommunen rett på refusjon av tilskudd fra andre kommuner for barn som går i kommunale barnehager.

Det foreslås ny ordlyd:

Kommunalt ansattes barn som er bosatt i Ås kan gis fortrinn ved barnehageopptak for å rekruttere eller beholde personale i tilfeller der det er spesielt vanskelig å få tilsatt kvalifisert personale.

Det foreslås videre at kulepunkt 1. under "For tildeling av rekrutteringsplass gjelder følgende" utgår og erstattes av nytt kulepunkt 3:

Dersom en ansatt har søkt og fått avslag på barnehageplass i hjemkommunen kan det tildeles midlertidig barnehageplass. Plassen tildeles fra det tidspunktet vedkommende skal være i jobb og ut barnehageåret. Det gjøres en individuell vurdering.

§ 8 Oppsigelse

Det foreslås at siste setning i 2 avsnitt flyttes til ny § 9 om oppholdsbetaling.

§ 9 Permisjon**Det foreslås at paragrafen utgår:**

Paragrafen er ikke blitt benyttet siden den ble innført 1.1.2010.

Familiens behov for ny barnehageplass blir ivaretatt av barnehagelovens § 12 om retten til barnehageplass. Det kan uansett ikke loves at man får plass i samme barnehagen når permisjonen utløper.

§ 10. Oppholdsbetaling

Det foreslås at paragrafen endres til § 9

Det foreslås et nytt avsnitt, avsnittet/setningen flyttes hit fra § 8 Oppsigelse,

Gebyr ved henting etter stengetid:

Det foreslås at ordlyden i setningen endres til:

Det kreves et gebyr fastsatt av kommunestyret dersom barn blir hentet etter barnehagens stengetid eller etter den tid en har betalt for.

Det foreslås å endre avsnittet om forsinket og manglende betaling:

Kommunen som barnehagemyndighet er etter barnehageloven § 12a forpliktet til å tilby de barn som omfattes av bestemmelsen en barnehageplass, uavhengig av sine foresattes eventuelle mislighold. Barnehagen på sin side må kunne kreve at de foresatte følger vedtektene for den enkelte barnehage. Det følger av dette at kommunen ikke kan modifisere eller sette til side barnehagelovens krav rettet mot lokal barnehagemyndighet gjennom en kommunal barnehages vedtekt.

Det foreslås at siste del av avsnittet endres til:

Barn av familier med utestående oppholdsbetaling fra kommunal barnehage eller skolefritidsordning *blir ikke tildelt ny plass i skolefritidsordningen* før tidligere utestående oppholdsbetaling er oppgjort.

§12. Åpningstid / ferie- og plandager

Det foreslås at paragrafen endres til § 11

Det foreslås at punkt a) endres til:

Barnehagene holder åpent hverdager fra 07.15 til 16.45. Den enkelte barnehage kan utvide åpningstiden i tidsrommet 07.00-17.00.

Endring av oppholdstiden utover dette medfører endring av vedtekten

Det foreslås at 2,3 og 4 setning i punkt d) utgår:

Foresatte som ikke har anledning til å ta ferie i uke 28-29 og 30 gis anledning til å søke om å ha barnet i barnehage. Det må dokumenteres fra arbeidsgiver at ingen av de foresatte kan avvikle ferie i tidsrommet.

Barnehagetilbud vil bli gitt i en (1) av kommunens private eller kommunale barnehager.

De aller flest foresatte greier å ta ut ferie i uke 28, 29 og 30 når barnehagen er stengt. De siste 2 årene har det vært 2 til 3 barn som har bedt kommunen om et barnehagetilbud i denne perioden. Ordningen er svært dyr for kommunen. 2 til 3 barn krever 4 ansatte i arbeid hver dag. Det er ikke vanskelig for de foresatte å få dokumentert fra arbeidsgivere at de ikke kan ta ferie i perioden.

Vår opplevelse er at behovet er mer et ønske fra de foresatte om å ta ferie i andre perioder enn et krav fra arbeidsgiver om å arbeide i denne perioden.

§ 13 til 17

Det foreslås at § 13 til 17 endres til § 12 til 16.

Kan vedtaket påklages?

Nei

Ikrafttredelse av vedtaket:

01.8.2011

HOK-sak 5/11**DISPONERING AV HOK- MIDLER TIL NY TOÅRIG STILLING I PPS**

Saksbehandler: Hildegunn Sandvik	Arkivnr: 410 &24	Saknr.: 11/1244
Utvalg	Sak nr.	Møtedato
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	5/11	23.03.2011

Oppvekst og kultursjefs innstilling:

Det er avsatt kr 700.000 til disposisjon for HOK, spesielt beregnet innen skole. Oppvekst- og kultursjefen foreslår følgende fordeling:

1. Det opprettes 1 stilling, spesielt beregnet i Nordby- regionen, som sosialpedagog i PPS i 2 år.
2. Det avsettes kr 150.000 til et prosjekt for å trygge overgangen mellom barneskoler og ungdomsskole i Nordby- regionen.

Oppvekst og kultursjef i Ås, 14.03.2011

Ellen Benestad

Tidligere politisk behandling:**Avgjørelsesmyndighet:**

Hovedutvalg for oppvekst og kultur

Behandlingsrekkefølge:

Hovedutvalg for oppvekst og kultur

Vedlegg som følger saken trykt: Ingen

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter: Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Oppvekst- og kultursjefen

SAKSUTREDNING:**Fakta i saken:**

Skolene i Ås opplever for tiden økende utfordringer med enkelt barn og grupper av barn, spesielt er det problematisk i Nordbyområdet. PPS er i gang med en utvikling mot mer systemarbeid ute i barnehager og skoler. De prøver ut flere modeller for

hvordan rådgiverne i PPS kan bidra i de komplekse utfordringene som barnehager og skoler står i.

PPS har hatt store utfordringer i utvikling mot å jobbe mer systemisk da tilmeldingene for utredninger har økt betydelig over flere år. PPS har derfor kommet bakpå i forhold til å følge opp barnehager og skoler da tiden er mest brukt til utredninger og oppfølging av enkelt barn. **"Veileder"**, *Veileder til opplæringsloven om spesialpedagogisk hjelp og spesialundervisning* fra Utdanningsdirektoratet sept 2009, gir PP-tjenesten direkte føringer i forhold til saksbehandlingstid fra skole/foreldre melder en sak til vedtak fattes. PPS eller skoleeier har ikke adgang til å innføre ventelister for utredning av en elevs behov for spesialundervisning.

2007 – 75 nye tilmeldinger
 2008 – 116 nye tilmeldinger
 2009 – 122 nye tilmeldinger
 2010 – 95 nye tilmeldinger

For å gjøre noe med dette fikk PPS i 2009 (Hovedutvalget for Oppvekst- og kultur des.2008) en ekstra PP-rådgiver/psykolog i et 3 års engasjement. Dette engasjementet går ut i desember 2011. Denne stillingen forsøker vi å få innarbeidet videre i budsjettet for 2012.

For å ta nytt grep da ventelistene økte, bestemte PP-tjenesten seg for å ta en "dugnad" for å få ned antallet elever som ventet på utredning. For 2 år siden hadde PP-tjenesten 40 saker som ikke var startet opp, for ett år siden hadde de 30 og pr. dato har de 10 saker som ikke er startet opp. De siste er tilmeldt i 2011.

Vurdering i saken:

PPS har kommet i gang med flere tiltak for å prøve ut ulike modeller for systemarbeid.

Målsettingen med dette er todelt:

- 1) kunne forebygge tilmeldinger ved å delta ute med veiledning
- 2) kunne jobbe tettere med det pedagogiske personalet ute og bistå i forhold til å omsette sakkyndige utredninger til tiltak og følge dem opp.

PPS er inne i en positiv utvikling hvor utfordringen er å bidra til å omsette det skriftlige arbeidet til praktiske tiltak og følge opp det. Det er en forutsetning at de skriftlige utredninger/sakkyndige uttalelser blir anvendelig i skolen. Hvis ikke, er all den tid rådgiverne i PPS bruker på å utarbeide disse, uten betydning for de barna det gjelder.

PPS er helt avhengige av de ressursene de har nå for å kunne fortsette dette arbeidet. Det er ressurskrevende, men meningsfylt og nyttig, og i tråd med statlige føringer.

Antall tilmeldinger gikk noe ned i 2010, men det går i "bølger".

PPS ønsker også å utvikle flere modeller for hvordan de skal følge opp de krevende utfordringene som er i barnehager og skoler.

Skolene Nordby – området har hatt spesielt store utfordringer over lengre tid. Og det ser ut som de er inne i en periode hvor elevproblematikken endrer seg – flere elever med spesielt vanskelig atferdproblematikk.

Oppvekst- og kultursjefen ønsker derfor å opprette en stilling – sosialpedagog i PPS – som kan arbeide tett med skolene, spesielt i Nordby. Det er ønskelig at denne stillingen bl a kan brukes sammen med lærer i klasserommet til direkte veiledning og feedback av lærer. For hjelpe lærere med å endre atferd hos elever, er det viktig at læreren får god støtte og veiledning. En person som har spesialkompetanse innen dette feltet, for eksempel mastergrad i spesialpedagogikk med fordypning i psykososiale vansker, vil være aktuelt. Denne personen skal arbeide på samme måte som Majorstue teamet (tidligere Prinsdalsteamet) gjør i Oslo. I Ås har vi brukt enkeltpersoner i dette teamet til foredrag i Ås-skolene.

Overgangen mellom barneskolene og ungdomsskolen gir store utfordringer for mange unge. Sosial utrygghet og mangel på aksept er en tung byrde i tillegg til at alder og skolebytte medfører nye faglige utfordringer, større arbeidspress og usikkerhet mht personlig identitetsutvikling. Det er derfor ønske om et samarbeidsprosjekt mellom kulturskolen, barneskolene og ungdomsskolen i Nordby. Kulturskolen vil bidra til å gi elevene på 7. trinn i barneskolen en større grad av trygghet og identitet gjennom kulturell mestring. Prosjektet starter våren 2011 i 7. trinn og fortsetter høsten 2011 i 8. trinn på ungdomsskolen. Videreføringen på ungdomstrinnet bidrar til at ungdommene går inn i et fellesskap bygget på kjente rammer og individuell trygghet. Dette prosjektet har en kostnadsramme på kr 150.000.

Økonomiske vurderinger

Det er avsatt kr 700.000 som HOK har til disposisjon. Ut fra de behov oppvekst og kulturetaten ser i Nordbyregionen, så er det ønskelig at det opprettes en stilling som rådgiver/veileder i PPS med sosialpedagogisk kompetanse som kan veilede og støtte lærerne i deres arbeid.