

REFERATSAKER TIL HOVEDUTVALG FOR HELSE OG SOSIAL 19.01.2012

1. Tilbakemelding til Helse- og omsorgsdepartementet på NOU 2011:11, fra Ås kommune ved enhet for pleie og omsorgstjenester. Datert: 14.11.2011, Jf.saknr.11/3688-1.
2. Svar fra Ås kommune på rapport etter tilsyn ved Moer sykehjem. Sendt helsetilsynet i Oslo og Akershus. Datert: 28.11.2011, Jf.saknr.11/1568-6.
3. Møtegodtgjørelse for medlemmer i Hovedutvalg for helse- og sosial i perioden 01.11.2010 til og med 31.10.2011.
4. Helse- og sosialsjefens oppfølging av skjenkekontrollrapport med registrert avvik, Sted: Coop Mega, 1430 Ås. Datert: 21.12.2011, Jf.saknr.08/384-19.

DELEGERTE VEDTAK

03.11.2011-21.12.2011 Utvalg: DEL-HS. Delegert helse- og sosialsjefen.

1. SAK NR: 40/11

Melding om delegert vedtak – søknad om ambulerende skjenkebevilling. Dato: 24.11. og 30.11.2011 samt 01.12.2011. Sted: Norsk Landbruksmuseum. Søker: Sidsel Lorentzen.

2. SAK NR: 41/11

Melding om delegert vedtak – søknad om ambulerende skjenkebevilling. Dato: 12.11.2011. Sted: Norsk Landbruksmuseum. Søker: Sissel Tangen.

3. SAK NR: 42/11 (unntatt off., jf. offl. § 13/ fvl. § 13)

Melding om delegert vedtak – søknad om godkjenning av stedfortreder for salgsbevilling v/Coop Øst, Vinterbro. Dato: 01.12.2011. Søker: Coop Øst v/Anne Sundell.

4. SAK NR: 43/11

Melding om delegert vedtak – søknad om utvidet skjenketid og skjenkerett for følgende datoer: 29.11, 02.12, 03.12 og 16.12.2011. Sted: Kafé Noi. Søker: Ivar Dahl Hansen.

5. SAK NR: 44/11

Melding om delegert vedtak – søknad om ambulerende skjenkebevilling for datoene: 15.12 og 20.12.2011. Sted: Norsk Landbruksmuseum. Søker: Sidsel Lorentzen og Sissel Tangen.

6. SAK NR: 45/11

Melding om delegert vedtak – søknad om forlenget skjenketid. Dato: 17.12.2011. Sted: Ås restaurant AS. Søker: Feng Lei He.

7. SAK NR: 46/11

Melding om delegert vedtak – søknad om utvidet skjenketid. Dato: 25.12 og 26.12.2011. Sted: Ås restaurant AS. Søker: Feng Lei He.

HS-sak 1/12**AVTALER MELLOM SPESIALISTHELSETJENESTEN (AHUS) OG ÅS KOMMUNE
JFR LOV OM KOMMUNALE HELSE OG OMSORGSTJENESTER**[Gå til saksliste](#)[<< forrige sak](#) [neste sak >>](#)

Saksbehandler: Marit Roxrud Leinhardt

Arkivnr: 020 F00 &01 Saknr.: 11/4139

Utvalg	Sak nr.	Møtedato
Hovedutvalg for helse og sosial	1/12	19.01.2012
Ås Eldreråd	4/12	17.01.2012
Kommunalt råd for funksjonshemmede		17.01.2012

Rådmannens innstilling:

1. Ås kommune gir sin tilslutning til vedlagte forslag til samarbeidsavtaler med Akershus universitetssykehus HF (Ahus).
2. Rådmannen delegeres myndighet til å avtale endringer i "Samarbeidsavtale om helhetlig pasientforløp" som er av ikke-prinsipiell karakter.

Rådmannen i Ås, 11.01.2012

Trine Christensen

Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

Behandlingsrekkefølge:

Eldrerådet

Råd for funksjonshemmede

Hovedutvalg for helse og sosial

Kommunestyret

Vedlegg som følger saken trykt: (separat trykk sendt alle utvalg 11.01.2012)

1. Overordnet samarbeidsavtale
2. Samarbeidsavtale om helhetlige pasientforløp

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter:

Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Helse og omsorgsdepartementet

Ahus

SAKSUTREDNING:

Sammendrag

Kommunen og Akershus universitetssykehus HF (heretter Ahus) er etter lov om kommunale helse- og omsorgstjenester pålagt å inngå samarbeidsavtaler om flere lovbestemte tema innen 31. januar 2012. Avtalene skal bidra til å sikre systematisk samarbeid mellom kommunene og Ahus om helhetlige, koordinerte og kvalitativt gode helse- og omsorgstjenester. Rådmannen legger i denne sak fram forslag til to samarbeidsavtaler med Ahus som kommunestyret inviteres til å slutte seg til. Avtaleutkastene er fremforhandlet på vegne av alle kommunene som omfattes av opptaksområdet til Ahus.

Fakta i saken:

Rettslig bakgrunn

Ny helse- og omsorgslov trådte i kraft 1.1.2012. Lovens § 6-1 pålegger kommunene og de regionale helseforetak i helseregionen eller det helseforetak som det regionale helseforetaket bestemmer en plikt til å inngå samarbeidsavtaler. Loven krever at det er kommunestyret som inngår samarbeidsavtalene.

Det framkommer av loven at samarbeidet og avtalene skal ha som målsetting å bidra til at pasienter og brukere mottar et helhetlig tilbud om helse- og omsorgstjenester. Forpliktende samarbeidsavtaler mellom kommune og sykehus er et av tiltakene i oppfølgingen av samhandlingsreformen.

Det er flere lover / forskrifter som fastsetter ansvars- og oppgavefordeling innen helse- og omsorgstjenesten. Lovverket er imidlertid ikke alltid så klart at det i enhver situasjon vil være mulig å finne svar direkte i lov- og forskriftsteksten på spørsmålet om hvem som ha ansvaret for tilbudet til en pasient. Formålet med samarbeidsavtalene er derfor å fremme samhandlingen mellom kommuner og helseforetak ved å konkretisere oppgave- og ansvars plassering, og å etablere gode samarbeidsrutiner.

Nærmere om hva samarbeidsavtalene skal inneholde

I helse- og omsorgstjenesteloven § 6-2 angis 11 krav til hva avtalene minimum skal omfatte. Disse er:

- Enighet om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og en felles oppfatning av hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre.
- Retningslinjer for innleggelse i sykehus
- Retningslinjer for samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester etter utskrivning fra institusjon.
- Omforente beredskapsplaner og planer for akuttmedisinsk kjede.
- Retningslinjer for samarbeid i tilknytning til innleggelse, utskrivning, habilitering, rehabilitering og lærings- og mestringstilbud for å sikre helhetlige og sammenhengende helse- og omsorgstjenester til pasienter med behov for koordinerte tjenester.
- Beskrivelse av kommunens tilbud om døgnopphold for øyeblikkelig hjelp.

- Retningslinjer for gjensidig kunnskapsoverføring og informasjonsutveksling og for faglige nettverk og hospitering.
- Samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid.
- Samarbeid om jordmortjenester.
- Samarbeid om IKT-løsninger lokalt.
- Samarbeid om forebygging.

Helse- og omsorgsdepartementet har i medhold av helse- og omsorgstjenesteloven § 6-3 fastsatt frister for når avtalene skal være inngått. Det er satt ulik frist for de forskjellige kravene.

Innen 31.01.12 skal det foreligge samarbeidsavtaler som omfatter følgende:

- Enighet om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og en felles oppfatning av hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre.
- Retningslinjer for innleggelse i sykehus
- Retningslinjer for samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester etter utskrivning fra institusjon.
- Omforente beredskapsplaner og planer for akuttmedisinsk kjede.

De resterende avtalekravene skal være oppfylt innen 1.7.12.

I Nasjonal veileder om samarbeidsavtaler som ble lansert 4. oktober 2011, anbefales det at det bør tilstrebes at samarbeidsavtalene mellom det enkelte helseforetak og kommunene som det er naturlig at helseforetakene samarbeider med, i størst mulig grad er likelydende. Det vises til at standardisering er med på å sikre kvalitet, pasientsikkerhet og likeverdige helsetjenester.

Avtaleparter

Helse Sør-Øst RHF har bestemt at Akershus universitetssykehus HF skal inngå avtale med kommunene i sitt opptaksområde. Kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes, Ullensaker, Aurskog-Høland, Fet, Lørenskog, Nittedal, Rælingen, Skedsmo, Sørums, Rømskog, Enebakk, Frogn, Nesodden, Oppegård, Ski, Vestby og Ås, samt bydelene Alna, Grorud og Stovner inngår i opptaksområdet til Ahus.

De vedlagte forslag til samarbeidsavtaler er utarbeidet og fremforhandlet i samarbeid mellom Ahus og alle kommunene som inngår i sykehusets opptaksområde. Det legges opp til at det inngås likelydende avtale med alle kommunene og bydelene.

Nærmere om forhandlingene som er gjennomført

Det er per årsskiftet 2011/2012 fremforhandlet utkast til to avtaler mellom kommunen og Ahus. En generell avtale - Overordnet samarbeidsavtale - og en avtale som knytter seg til samarbeidet om pasientforløpet - Samarbeidsavtale om helhetlige pasientforløp.

Proessen med å få på plass samarbeidsavtalene har vært en langvarig og krevende prosess. Kommunene har arbeidet seg sammen og utviklet samarbeidet med Ahus, slik at disse nå anser hverandre som likeverdige parter.

Samarbeidet og forhandlingene om den overordnede samarbeidsavtalen startet allerede våren 2010. Kommunene var på dette tidspunkt representert med en representant fra hhv Øvre Romerike og en fra Nedre Romerike. Follo-regionen kom inn i samarbeidet først noe senere - da kommunene ble en del av opptaksområdet til Ahus. I tillegg har brukere og tillitsvalgt deltatt i arbeidet.

Samarbeidet om overordnet samarbeidsavtale var opprinnelig et initiativ fra Ahus og ble igangsatt som en forberedelse av samhandlingsreformen, dvs. før det i lovsform ble påkrevd med avtaler.

Våren 2011 ble forhandlingene knyttet til den overordnede avtalen fra kommunenes side overtatt av en rådmannsgruppe bestående av to rådmenn fra hver av regionene Øvre Romerike, Nedre Romerike og Follo. Forhandlingene ble avsluttet rett før jul 2011 og har resultert i det vedlagte forslag til overordnet samarbeidsavtale.

Når det gjelder prosessen med pasientforløpsavtalen har også denne pågått siden 2010. På initiativ fra Ahus ble det nedsatt en gruppe, kalt redaksjonskomité, som utarbeidet det som nå utgjør forslag til Samarbeidsavtale om helhetlige pasientforløp. Redaksjonskomiteen har vært partssammensatt.

Høsten 2011 nedsatte rådmennene en arbeidsgruppe ledet av kommunalsjef for helse- og omsorg i Lørenskog kommune og med medlemmer fra regionene. Arbeidsgruppen har gitt innspill til kommunenes representanter i redaksjonskomiteen. Representanter for bydelene Grorud, Stovner og Alna fikk også tilbud om å delta i arbeidsgruppen. Selv om de ikke har vært til stede på (alle) møtene har bydelene bidratt med nyttige innspill og vurderinger i arbeidsgruppens arbeid. Dette har resultert i at kommunene og bydelene i forhandlingene med Ahus i det vesentlige har hatt felles synspunkter og utspill.

Parallelt med forhandlingene/utarbeidelsen av samarbeidsavtalene har lovverk/retningslinjer av betydning for innholdet i avtalene blitt utarbeidet og vedtatt. Helse- og omsorgsloven trer som sagt i kraft 1. januar 2012. Loven ble vedtatt i Stortinget i juni 2011. Forskrift til loven som omhandler kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten og kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter ble vedtatt 18. november 2011. Forskriften inneholder bestemmelser som i stor grad har påvirket arbeidet med avtalen knyttet til pasientforløp (kommunal betalingsplikt for såkalte overligger døgn). En nasjonal veileder knyttet til arbeidet med samarbeidsavtaler ble lansert 4. oktober 2011. Det forhold at regelverket kom sent på plass har skapt utfordringer i forhandlingene med Ahus siden arbeidet med avtalene hele tiden har måttet tilpasses nye sentrale føringer og bestemmelser.

Overordnet samarbeidsavtale

Den overordnede samarbeidsavtalen er en generell avtale som i vesentlige trekk samsvarer med den veiledende mal for slike avtaler i den nasjonale veileder.

Avtalen angir på overordnet nivå en beskrivelse av samarbeidsformer mellompartene, krav til pasient- og brukermedvirkning, håndtering av uenighet (tvisteløsningsmekanisme), samt iverksettelse, evaluering, revidering og oppsigelse av avtalen.

Avtalen presiserer at det skal utarbeides og vedtas underliggende avtaler som dekker de krav som er oppstilt i helse- og omsorgsloven, og angir plan for når disse underavtalene skal være inngått.

Samarbeidsavtale om helhetlige pasientforløp

Den foreslåtte samarbeidsavtale om helhetlig pasientforløp inneholder detaljerte bestemmelser for samhandlingen mellom kommunene og Ahus. Blant annet inneholder avtalen retningslinjer for innleggelse i sykehus, utredning og behandling, samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester etter utskrivning fra institusjon og betalingsansvar. Avtalen gjelder i utgangspunktet for alle fagområdene (somatikk, psykisk helse og rus).

Etter forskrift om kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter § 5 pålegges kommunen å betale sykehuset for utskrivningsklare pasienter som er innlagt i sykehus i påvente av et kommunalt helse- og omsorgstilbud. Betalingsplikten gjelder ikke for pasienter under psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert behandling av rusmiddelavhengige.

I forhandlingene med Ahus har kommunene fått gjennomslag for en hovedbestemmelse om at melding om utskrivningsklar pasient skal sendes mandager - fredag/virkedag senest kl. 1430 for at kommunen skal kunne pålegges betalingsplikt om de ikke klarer å motta pasienten samme dag.

Pasienter som sykehuset vurderer som utskrivningsklar lørdag, søndag eller helligdag og som allerede har et tilbud på institusjon/i hjemmet og hjelpebehovet er uendret, skal kunne meldes utskrivningsklar også disse dagene men også da senest kl 1430. Det samme gjelder pasienter som kommunen tidligere i uken er blitt varslet om vil bli utskrivningsklar i løpet av helgen.

Pasienter med nytt/ændret hjelpebehov etter utskrivning skal iht. avtalen ikke kunne meldes utskrivningsklar lørdag, søndag eller helligdag med plikt for kommunene til å ta i mot/ eller til å betale overliggende døgn. Unntak gjelder hvis utskrivningen er varslet senest kl 1430 fredag/virkedag før helligdagen.

De framforhandlede bestemmelsene om frister for melding innebærer en bedre løsning for kommunene enn det som ellers ville følge av forskrift om kommunal betaling for utskrivningsklar. Sammenlignet med andre kommuner er forhandlingsresultatet godt.

Det gjenstående arbeid

Som det framkommer ovenfor er det i medhold av helse- og omsorgsloven § 6-3 fastsatt ulike frister for når avtalene loven pålegger kommunene og helseforetakene skal være inngått.

Innen 31.01.12 skal det som sagt foreligge samarbeidsavtaler som omfatter følgende:

- Enighet om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og en felles oppfatning av hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre.
- Retningslinjer for innleggelse i sykehus

- Retningslinjer for samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester etter utskrivning fra institusjon.
- Omforente beredskapsplaner og planer for akuttmedisinsk kjede.

Den vedlagte samarbeidsavtale for helhetlig pasientforløp dekker punkt to og tre, samt delvis punkt en.

Av ulike årsaker, bla. at deler av regelverket først var på plass sent i 2011 og at departementets fastsettelse av frister først ble kjent i oktober 2011, har ikke kommunene og Ahus rukket å fremforhandle forslag til avtale om omforente beredskapsplaner og planer for akuttmedisinsk kjede for vedtak innen fristen. Partene har løst dette ved at man i den overordnede samarbeidsavtalen har tatt inn en tidsplan for når arbeidet skal være utført. Arbeidet skal være ferdig senest 1. juli 2012. Selv om dette ikke er den beste løsning, mener rådmannen at det er viktigere å få på plass gode avtaler enn å overholde fristene. Det bemerkes at tilsvarende løsning også er valgt i enkelte andre regioner og at helse- og omsorgsloven ikke inneholder sanksjoner overfor kommunene hvis avtalen ikke er på plass innen departementets fastsatte frist.

Det er fortsatt behov for å utarbeide nærmere avtale vedrørende gråsoner knyttet til hvilke helse- og omsorgsoppgaver og ansvar partene er pålagt og hvem som til enhver tid skal utføre oppgavene, jfr. krav nummer en ovenfor. Det er satt opp tidsplanen for dette arbeidet.

For arbeidet med å få på plass de øvrige avtalene som er påkrevd etter helse og omsorgsloven § 6-2 gjelder også fristen 1. juli 2012.

Delegering av myndighet

Helse- og omsorgsloven § 6-1 krever at det er kommunestyret selv som inngår samarbeidsavtalene. I den nasjonale veileder åpnes det for at myndighet til å foreta endringer i avtalene kan delegeres rådmannen så lenge disse ikke er av vesentlige betydning.

Slik rådmannen ser det er den overordnede samarbeidsavtalen førende for hele samarbeidet og således så viktig at endringer av denne bør behandles av kommunestyret.

Når det gjelder pasientforløpsavtalen, som i stor grad gjelder knytter seg til det daglige samarbeid på administrativt nivå vil det være praktisk at endringer kan avtales av rådmannen. Det foreslås at rådmannen delegeres myndighet til å avtale endringer i samarbeidsavtale for helhetlig pasientforløp av ikke-prinsipiell karakter.

Vurdering av saken:

Kommunestyret har plikt til å inngå samarbeidsavtale med Ahus. Forslag til avtaler slik de framkommer i denne sak skal sikre at pasientene mottar helhetlige helse- og omsorgstjenester ved at oppgave- og ansvarsfordeling mellom kommune og helseforetak er/blir konkretisert, og ved at det er etablert gode samarbeidsrutiner.

Forslagene til samarbeidsavtaler blir lagt fram til godkjenning på ledernivå hos Ahus i begynnelsen av januar 2012.

Forslag til samarbeidsavtalene legges fram for alle kommunestyrene som er part i avtalene i løpet av januar eller begynnelsen av februar 2012. Avtaleforslagene er likelydende i alle kommunene. Dette anses som hensiktsmessige både av hensyn til kvalitet på tjenestene, pasientsikkerhet og likeverdige helsetjenester i alle kommunene som sogner til Ahus.

Rådmannen anbefaler at kommunestyret gir sin tilslutning til de vedlagte forslag til avtaler - overordnede samarbeidsavtale og samarbeidsavtale om helhetlige pasientforløp. Dersom ledelsen ved Ahus ikke godkjenner avtalene vil tilslutningen fra kommunene bortfalle og det må legges fram nytt forslag til avtale på et senere tidspunkt.

Vurdering av eventuelle økonomiske konsekvenser:

Avtalens parter skal selv bære sine kostnader ved aktivitet knyttet til samarbeidsavtalene, med mindre annet blir avtalt.

HS-sak 2/12**SAMHANDLINGSREFORMEN I FOLLO**[Gå til saksliste](#)[<< forrige sak](#)[neste sak >>](#)

Saksbehandler: Marit Roxrud Leinhardt

Arkivnr.: 026 G00 &20 Saknr.: 11/3950

Utvalg	Sak nr.	Møtedato
Kommunestyret	75/11	14.12.2011
Hovedutvalg for helse og sosial	2/12	19.01.2012
Ås Eldreråd	2/12	17.01.2012
Kommunalt råd for funksjonshemmede		17.01.2012

Kommunestyrets vedtak 14.12.2011:

Delrapport datert 14.10.2011 og prosjektplan datert 23.11.2011 for prosjekt "Samhandlingsreformen i Follo" tas til orientering.

Kommunestyrets behandling 14.12.2011:

Gro Haug (H) fremmet forslag om at datoene til rapportene settes i vedtaket.

Votering: Rådmannens innstilling med H's forslag ble enstemmig vedtatt.

Kommunestyrets vedtak 14.12.2011: Se øverst i dokumentet.

Rådmannens innstilling 06.12.2011:

Delrapport og prosjektplan for prosjekt "Samhandlingsreformen i Follo" tas til orientering.

Tidligere politisk behandling:

Vedtatt i Follorådet 23.11.2011

Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

Behandlingsrekkefølge:

Kommunestyret

Eldrerådet

Råd for funksjonshemmede

Hovedutvalg for helse og sosial

Vedlegg som følger saken trykt: (separat trykk sendt K og HHS 07.12.2011, ER og FH 11.01.2012)

Vedlegg 1: Delrapport av 14.oktober 2011

Vedlegg 2: Prosjektplan – utredning 2012

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter:

Ingen

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

Prosjektet "Samhandlingsreformen i Follo" anbefaler i delrapport per 14. oktober 2011 å utrede etablering av lokalmedisinsk senter, med tjenester før, i stedet for og etter sykehusopphold. Delrapport og prosjektplan for utredningen er vedtatt i ordførermøtet i Follorådet 23. november 2011.

Prosjekt samhandlingsreformen i Follo ble nedsatt høsten 2009 av ordførermøtet. Prosjektet skal komme med forslag til hvordan Follo-kommunene sammen skal møte utfordringene St.meld. nr. 47 (2008-2009) *Samhandlingsreformen* introduserer.

Reformen har som mål å sikre helhetlige helsetilbud for pasientene, samt økt innsats for å forebygge og begrense sykdom. Kommunene skal tilby tjenester før, i stedet for og etter sykehusopphold. Dette er oppgaver det kan være hensiktsmessig å etablere i lokalmedisinsk senter.

Prosjektet anbefaler å utrede etablering av lokalmedisinsk senter i Follo for å løse kompetansekrevene oppgaver. Dette vil si oppgaver som den enkelte kommune vil ha nytte av å løse sammen med andre kommuner, da særlig knyttet til kompetanse, rekruttering og robusthet.

Følgende innhold i lokalmedisinsk senter anbefales utredet, organisert i delprosjekter:

1. Administrasjons- og systemarbeid
2. IKT
3. Interkommunalt behandlingstilbud
4. Friskliv
5. Mobile støttetjenester

Stilling for prosjektleder videreføres. Delprosjektene skal ledes av delprosjektledere. Det etableres arbeidsgrupper for hvert delprosjekt. Kommunene og Ahus skal frigjøre personell til dette.

Utredningen skal være ferdig 1.11.2012.

Det tas sikte på høring og vedtak i kommunene våren 2013, og iverksetting fra høsten 2013.

Delrapport og prosjektplan for utredningsfasen ble vedtatt i Ordførermøtet 23. november 2011.

Vurdering av saken:

Den enkelte kommune i Follo iverksetter en rekke tiltak for å møte utfordringene samhandlingsreformen introduserer. Prosjektet samhandlingsreformen i Follo vurderer de mer langsiktige tiltakene. Blant annet får kommunene plikt etter den nye helse- og omsorgstjenesteloven til å ha øyeblikkelig hjelp som døgntilbud fra 2016. Dette vil være en kompetansekrevende og dermed ressurskrevende oppgave. Både rekruttering av helsepersonell og å etablere et robust behandlingstilbud vil være utfordringer i den sammenheng. Det bør derfor utredes om det er hensiktsmessig å etablere dette interkommunalt i lokalmedisinsk senter.

Det anses hensiktsmessig for kommunen å delta i utredningsarbeidet.

Vurdering av eventuelle økonomiske konsekvenser:

Det forutsettes at prosjektet mottar statlige prosjektmidler i 2012. Egenfinansiering fra Follo-kommunene og Ahus foreslås til ca. 50 % av den totale budsjettammen for prosjektet, ca. 4 mill. kr. Egenfinansiering vil primært bestå i å frigjøre personell til deltakelse i styringsgruppe, prosjektgruppe og arbeidsgrupper.

Konklusjon med begrunnelse:

Det anses hensiktsmessig for kommunen å delta i utredningsarbeidet.

Kan vedtaket påklages?

Nei

Ikrafttredelse av vedtaket:

Umiddelbart

HS-sak 3/12**STRATEGISK KOMPETANSEPLAN FOR HELSE OG SOSIALETATEN 2012-2015**[Gå til saksliste](#)[<< forrige sak](#) [neste sak >>](#)

Saksbehandler: Marit Roxrud Leinhardt	Arkivnr: 430	Saknr.: 11/4132
Utvalg	Sak nr.	Møtedato
Hovedutvalg for helse og sosial	3/12	19.01.2012
Ås Eldreråd	3/12	17.01.2012
Kommunalt råd for funksjonshemmede		17.01.2012

Rådmannens innstilling:

Strategisk kompetanseplan for helse og sosialetaten 2012 – 2015 av 21.12.2011 tas til etterretning.

Rådmannen i Ås, 11.01.2012

Trine Christensen

Tidligere politisk behandling:

Ingen

Avgjørelsesmyndighet:

Hovedutvalg for helse og sosial

Behandlingsrekkefølge:

Eldrerådet

Råd for funksjonshemmede

Hovedutvalg for helse og sosial

Vedlegg som følger saken trykt: (separat trykk sendt alle utvalg 11.01.2012)

Strategisk kompetanseplan for helse og sosialetaten 2012 – 2015 (uten vedlegg)

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter:

- 3 stk vedlegg, vedleggene i den strategiske kompetanseplan for helse og sosialetaten 2012 – 2015, som er:
 - Vedlegg 1: Temaplan for helse og sosial 2009 – 2015
 - Vedlegg 2: Opplæringsplan for HS 2012
 - Vedlegg 3: Kommunebarmometeret, Ås kommune
- FOU prosjektet *Strategisk kompetanseutvikling i kommunene – en kartlegging av behov, nytteverdi og gode eksempler* (Fafol/ Asplan Viak 2010)

Utskrift av saken sendes til:

Prosjektgruppen

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

KS inviterte i 2011 alle kommuner i Akershus og Østfold til å søke om å delta i et nettverk i programmet "Flink med folk i første rekke". Nettverket skulle sette søkelys på strategisk kompetansestyring i helse og sosialtjenestene i kommunene.

Ås kommune søkte og kom med sammen med Asker -, Bærum -, Halden -, Marker -, Moss -, Nesodden -, Oppegård – og Vestby kommune.

Ås kommune gjennomførte prosjektet i henhold til prosjektplanen:

Prosjektnavn	Strategisk Kompetansestyring i Helse- og sosial 2012-2015
---------------------	--

Organisering	
- Hvem er oppdragsgiver?	Rådmannen
- Hvem er oppdragstaker?	Helse- og sosialsjefen
- Hvem deltar i styringsgruppa?	Etatsleder Helse- og sosial, Marit R. Leinhardt Enhetsleder Pleie og omsorg, Unn Hegg Enhetsleder Bolig for pers. m/funksjonshemn., Marit Lillejordet Avd.leder Bolig for pers. m/psykiatriske lid. Anette Simensen Enhetsleder Forebyggende tjenester, Ellen Larsen
- Hvem er prosjektleder?	Enhetsleder Dagtilbud for pers. m/funksjonshemninger Turid Helen Bugten
- Hvem deltar i prosjektgruppa?	Avd. leder korttid og rehab Bente Sperlin, Avd. leder Hjemmetj.nord, Ingeborg Siggerud, Enhetsleder Forvaltning, Gry Mathisen
- Hvor mye tid forventes det at prosjekt-leder og prosjektmedarbeidere nedlegger av arbeidstid?	Prosjektleder: Ca.10% stillingsstr. – se milepelsplan Hver prosjektmedarbeider: Ca. 5% stillingsstr. - se milepelsplan
- Hvem er referansepersoner /-gruppe?	- Ledergruppa i Helse og sosial - Tone Eng v/Frivillighetssentralen - Robabeh Afshari v/VOS - Christos Glavas, lege - Geir Løchsen, org/pers - Brukerrepresentant - Bente Kristiansen, tillitsvalgt fra NSF - KS
Tidsramme for prosjektperioden	
- Planlagt startdato?	Oppstart med KS-kurs 15.03.11. Prosjektgruppa startet utarb. av prosjektplan 06.04.11
- Planlagt sluttdato?	31.12.11
Bakgrunn	

- Hvor er planarbeidet/prosjektet forankret?	- Stortingsmelding 47 - Handlingsprogrammet m/økonomiplan 2011-2014 - Temaplan for Helse og omsorg 2009-2015 - Arbeidsgiverpolitisk plattform
- Beskriv de viktigste grunnene for at planarbeidet/prosjektet skal gjennomføres?	- Imøtekomme samhandlingsreformens- og ny kommunal helse og omsorgslov's nye krav til kompetanse i kommunene - Være rustet til rett behandling på rett sted til rett tid - God ressursutnyttelse - God tilgang på og forvaltning av kvalifisert arbeidskraft (rekruttering) - Innovasjon og nytenkning: Nye utfordringer krever nye løsninger

Mål	
- Hva vil resultatet av et vellykket prosjekt være etter at planarbeidet/prosjektet er avsluttet? (Effekt mål)	- Vi har kartlagt eksisterende kompetanse - Hvilken kompetanse vi mangler - Hvordan vi skal tilegne oss ny kompetanse og forslag til hvordan den skal brukes hensiktsmessig - Hvordan styre/administrere/effektuere og evaluere implementeringen og videreføringen av dette
- Hva skal prosjektet levere i prosjektperioden? (Prosjekt mål/resultat mål)	- En helhetlig kompetanseplan i forhold til strategi og utvikling i perioden 2012-2015
Rammebetingelser og avgrensning	
- Hva må vi lykkes med for at prosjektet/planarbeidet skal kunne realiseres?	- Administrativt og politisk forankring - Prioritere tilstrekkelig tid - Få tak i nødvendige data - Et strukturert og godt samarbeid i prosjektgruppa
- Hva er det prosjektet ikke skal befatte seg med (avgrensning)?	- Økonomiske konsekvenser - Organisering av kommunens tjenester
Budsjett	
- Hva er prosjektets/planarbeidets totale budsjett?	50.000,-
Milepælplan	
- Er det utarbeidet en milepælplan for prosjektet?	Ja – se vedlegg

Vurdering av saken:

Vedlagt kompetanseplan er utarbeidet for alle enheter i Helse og sosialetaten i Ås kommune, med unntak av NAV - Ås. Den inneholder en beskrivelse av kompetansebehov ut fra nasjonale og kommunale krav, kompetansen helse - og sosialetaten besitter, - og analyse av gapet mellom eksisterende kompetanse og fremtidige behov. Avslutningsvis beskriver den konkrete tiltak på hvordan kommunen kan imøtekomme disse behovene.

Handlingsprogram med økonomiplan 2012-2015 har som mål å ha *”kompetente medarbeidere og en fleksibel, lærende og kostnadseffektiv organisasjon.”* Strategisk kompetansestyring er i tråd med dette målet. I lys av dette blir det tydelig at kommunen har følgende hovedutfordringer:

- Kommunens tilgang på og forvaltning av egen arbeidskraft
- Kommunens evne til utvikling og nyskaping
- Samhandling mellom kommunen og spesialisttjenesten som likeverdige parter
- Interkommunalt samarbeid

I planen sees det på hvilke utfordringer Ås kommune står foran i neste fireårsperiode. Det interkommunale samarbeidet blir ivaretatt i prosjektet Samhandlingsreformen i Follo og berøres ikke nærmere i denne planen. Andre avgrensninger er av organisering og økonomiske konsekvenser.

En suksessfaktor for at kommunen skal lykkes både som samfunnsutvikler og leverandør av gode tjenester er strategisk og systematisk satsing på kompetanse. Strategisk kompetansestyring bør derfor være en viktig del av en moderne arbeidsgiverstrategi.

En annen suksessfaktor for at kommunen skal lykkes med dette arbeidet er god forankring politisk, administrativt og hos alle ansatte.

Ved å satse systematisk på strategisk kompetansestyring, vil kommunen stå bedre rustet til:

- Faglig forsvarlig tjeneste – riktig omfang
- Riktig tjeneste til rett tid.
- Kvalitet i tjenestene
- Effektiv ressursutnyttelse
- Godt omdømme som attraktiv arbeidsplass
- Oppnåelse av kommunens mål
- Utvikling og nytenkning i kommunen

Tiltakene om hva slags kompetanse kommunen trenger er i planen delt inn i underoverskriftene å anskaffe, utvikle, mobilisere og avvikle, jfr planens kap.6.

For at kommunen skal kunne ivareta utfordringene som nevnt over, må det skje omstillinger på flere plan. Tilpasninger og endringer må gå parallelt både på kort og lang sikt.

Kommunen må tilegne seg spesialkompetanse på områder hvor den får spesialiserte oppgaver. Utfordringer med å behandle pasienter før, i stedet for og etter sykehusinnleggelse krever utvidet legeressurs med spesialkompetanse, samt spesialisert og oppdatert sykepleiekompetanse. Denne spesialkompetansen må være bygd opp på siden av eksisterende pleie- og omsorgstilbud, og må også kunne brukes på andre relevante oppgaver ved behov. Det vil være en styrke for kommunen å ha en enhet med et høyt kompetansenivå som kan brukes som ressurs på andre enheter.

Pasientenes behov må være styrende for bemanning både i institusjonstjenesten og hjemmetjenesten.

For å kunne møte morgendagens utfordringer, trengs det å

- øke grunnbemanningen både i institusjonstjenesten, hjemmetjenesten og i forebyggende tjenester (helsestasjonen)
- økte økonomiske rammer til medisinsk utstyr
- rett kompetanse på rett plass

Med bakgrunn i dette har kommunen behov for utvidet fagkompetanse som følger nedenfor. Det er satt opp forslag til tiltak under overskriftene å anskaffe, utvikle, mobilisere og avvikle i planen og disse er:

Anskaffe:

Innmeldte forslag til tiltak i 2012:

- Helsenett ansvarlig (50 %) (Har 50 % systemansvarlig på GERICA per i dag)
- 50 % HsPro-ansvarlig (dokumentasjonsverktøy)
- 100 % stilling institusjonslege (pr. i dag 89 % fordelt på 4 leger)
- 100 % stilling som kommunelege
- 50 % lege tilknyttet til demensomsorgen
- 100 % stilling ergoterapeut (til innsatsteam)
- 100 % stilling sykepleier (til innsatsteam)
- 100 % stilling fysioterapeut (til innsatsteam)
- 50 % stilling høgskoleutdannet (ansvar for brukerstyrt personlig assistent, BPA)

I tillegg vil det bli behov for å anskaffe følgende kompetanse:

- Inntil 100 % systemansvarlig for GAT-soft (elektronisk ledelsesverktøy)
- Sykepleier tilknyttet forvaltningsenheten
- Ergoterapeut tilknyttet forvaltningsenheten
- Jurist tilknyttet forvaltningsenheten
- Sosionom tilknyttet koordineringsfunksjon/tverretattlig i forvaltningsenheten/PLO-tjenester
- Ergoterapeut; tilrettelegging og rehabilitering
- Kjøkkenansvarlig til avdelingene på Moer
- Aktivitører tilknyttet avdelingene på Moer sykehjem
- Sykepleiere tilknyttet spesialisert korttids- og avklaringsavdeling
- Intensivsykepleie, akuttmedisin, postoperativ tilknyttet akuttavdeling
- Sykepleiere på natt tilknyttet hjemmetjenesten (distriktsovergripende)
- Sykepleiere i turnus tilknyttet hjemmetjenesten
- IT-utstyr tilpasset norsk helsenett og lovkrav om dokumentasjon; enkelt overvåkningsutstyr, monitoreringsutstyr
- 100 % Forsknings- og fagutvikler (i sak til budsjett 2012 kalt forsknings- og utviklingssykepleier)
- Fysioterapi tilknyttet brukere i hjemmet (mer opptrening vil foregå i brukers hjem)
- Lege tilknyttet hjemmetjenesten
- Lege tilknyttet forebyggende helsetjenester (helsestasjonen)

- Lege/sykepleiere med spesialkompetanse tilknyttet enhet med døgntilbud for pre- og postopphold
- Ressurs tilknyttet lokalt hjelpemiddellager med åpningstid fra kl.08-16 /mandag-fredag (i dag åpent mandag – torsdag kl. 8-12)
- Helsesekretær tilknyttet institusjon
- Helsesekretær tilknyttet forebyggende helsetjenester (helsestasjonen)
- Helsesøster tilknyttet forebyggende helsetjenester
- Kompetanse på psykisk helse/demens tilknyttet personer med funksjonshemning
- Ergoterapeut tilknyttet demens team
- Aktivitør tilknyttet Ås demenssenter
- Musikkterapeut tilknyttet Ås demenssenter
- Sekretær tilknyttet Ås demenssenter
- Kjøkken ansvarlig tilknyttet hvert hus i Ås demenssenter
- Ressurser tilknyttet fysioterapi tilbud (styrke balanse/forebygge fall og frakturer)
- Ressurser tilknyttet regelmessig veiledningstilbud til ansatte

Videreutvikle:

- Stipendordningen for videreutdanning/etterutdanning.
- Klare kriterier for videre relevant stilling/kunnskapsdeling etter endt videre-/etterutdanning
- Utarbeide retningslinje for permisjonsordning i forhold til kompetanseutvikling
- Kompetanse og retningslinje på tverrfaglig samarbeid
- Retningslinjer som sikrer økt samarbeid mellom kommunehelsetjenesten og fastlegene.
- Retningslinje for kompetanseutvikling i helse- og sosialetaten
- Gode systemer for effektiv samhandling med hjelpemiddelsentralen i Oslo og Akershus. (HMS)
- IKT, Helsenett og Agresso
- Ny arbeidsgiverpolitisk plattform
- Felles retningslinje for etikk og verdstandard
- Forbedre utlysningstekster med:
 - spesifikke krav til ønsket kompetanse
 - plikt til å oppdatere seg faglig i stillingen
 - tydelige subjektive (mål)krav til holdninger og verdier, (for eksempel tverrfaglig samarbeidsevne, endringskompetanse)
- Kvalitetssystemet. Gjennomgang og oppdatering av eksisterende retningslinjer i KS gruppa i 2012
- Oppdatering av stillingsbeskrivelser i forhold til utlysningstekst og subjektive målkrav
- Bruk av E-læring som metode hos eks. Kommunenes sentralforbund, Gericca, NAKU (Nasjonalt kompetansemiljø om utviklingshemning), Helse sørøst sin læringsportal via A-hus.
- Sertifisering av sykepleiere og omsorgsarbeidere. Eks ved blodprøvetaking
- Fagutvikling inn i turnus
- Tverrfaglig samarbeid
- Bruke GAP analyse aktivt ved rullering av kompetanse- /opplæringsplaner

- Reflektere i større grad rundt barnevernets arbeid på kulturelle, sosiale, økonomiske og demografiske forhold i kommunen
- Systematisering/oppgradering av arbeidet knyttet til omsorgstiltak i barnevernet
- Tilrettelegge for kompetanseheving av tilsynsførere i barnevernet med kurs, samlinger m.m.

Mobilisere:

- Koordinering/administrering av kompetanseutvikling i etaten i 2012
- Ha fokus på etisk refleksjon.
- Frigjøring av taus kunnskap, tilrettelegge for åpen kommunikasjon og skape arenaer hvor dette har fokus.
- Pårørende som ressurs
- Økt samarbeid med frivillige
- Videreutvikle rekrutteringsarbeidet inn mot videregående skole og lærlingordningen.
- Motivere fremmedspråklige ansatte til å gjennomføre utdanningstilbudet fra Diakonova.
- Følge opp tiltakene i rapporten fra prosjektet "rett kompetanse på plass"
- Hospitering internt og eksternt
- Videreutvikle tverrfaglig samarbeid, eks. miljøarbeidere inn i sykehjem
- Effektiv utnyttelse av kompetansemidler i helse- og sosialetaten, tenke kompetansebehov i et helhetlig perspektiv
- Koordinering/administrering av kompetanseutvikling i etaten i 2012
- Utarbeide en oversikt over ressurspersoner på ulike fagområder
- Aktivt bruk av opplæringsplan og lokal lærings- og utviklingsplan på alle nivåer
- Fokuserer på holdningsskapende arbeid og verdier

Avvikle:

- Kompetansetiltak som ved evaluering viser seg å ikke være hensiktsmessig og nødvendig.
- Retningslinjer som ikke lenger er i bruk må avvikles og erstattes med nye der dette er hensiktsmessig

Plandokumenter i forhold til kompetanseutvikling evalueres årlig. Helse- og sosialsjefen har det overordnede ansvar for rulleringen. Dette foreslås integrert i enhetenes virksomhetsplaner, årshjul og årsmeldinger.

Vurdering av eventuelle økonomiske konsekvenser:

Ved gjennomføring av dette planarbeidet har Ås kommune mottatt, etter søknad, til sammen 100.000,- fra KS.

I første omgang mottok vi 50.000,- for å gjennomføre etableringen av planen. Da planarbeidet nærmet seg slutten søkte Ås kommune sammen med Oppegård kommune om ytterligere 50.000,- (hver) for å grundig kvalitetssikre hverandres plan. Dette fikk vi også tilsagn om.

Når det gjelder økonomiske konsekvenser i forhold til planens innhold/tiltak vil dette være konsekvenser og eventuelle tiltak som vurderes ved budsjettbehandlingen hvert år, men tiltakene bør sees i sammenheng med:

- Demografisk utvikling (en aldrende befolkning)
- Befolkningsvekst
- Samhandlingsreformen, med flere – og nye oppgaver til kommunene. (Nytt lovverk)
- Unge funksjonshemmede, som blir voksne.
- Elektronisk samhandling og velferdsteknologi / innovasjon

Konklusjon med begrunnelse:

Rådmannen mener at planen er resultat av et godt og grundig arbeid. Planen gir kommunen god oversikt over kompetansen i helse og sosial, og en plan som bereder grunn for utviklingsbehovet de neste årene.

Planen anbefales tatt til etterretning.

Kan vedtaket påklages?

Nei

Ikrafttredelse av vedtaket:

Umiddelbart

HS-sak 4/12**PROSJEKTPLAN FOR RULLERING AV RUSPOLITISK HANDLINGSPLAN,
ÅS KOMMUNE 2012-2015**

Saksbehandler: Marit Roxrud Leinhardt

Arkivnr: 144 F60

Saknr.: 11/4130

Utvalg**Sak nr.****Møtedato**

Hovedutvalg for helse og sosial

4/12

19.01.2012

[Gå til saksliste](#)[<< forrige sak](#)[neste sak >>](#)**Rådmannens innstilling:**

Vedlagt prosjektplan for rullering av ruspolitisk handlingsplan i Ås kommune 2012 – 2015 vedtas av styringsgruppen.

Rådmannen i Ås, 11.01.2012

Trine Christensen

Tidligere politisk behandling:

Behandlingen av "Temaplan for rusmiddelpolitikk i Ås kommune 2008 – 2012".

Avgjørelsesmyndighet:

Hovedutvalg for helse og sosial

Behandlingsrekkefølge:

Hovedutvalg for helse og sosial

Vedlegg som følger saken trykt: Ingen

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter:

"Temaplan for rusmiddelpolitikk i Ås kommune 2008 – 2012".

Utskrift av saken sendes til:

Helse og sosialsjefen (prosjektleder)

SAKSUTREDNING:**Fakta i saken:**

Etter alkoholovens § 1-7d skal kommunene utarbeide en alkoholpolitisk handlingsplan. Det er imidlertid naturlig å se alkohol- og ruspolitikken i sammenheng.

Sosial- og helse direktoratet anbefaler at kommunen utarbeider en helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan hvor den alkoholpolitiske planen inngår.

De har utgitt en veileder for kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan som ett hjelpemiddel for kommunene.

Det er varslet en stortingsmelding for rusmiddelpolitikk i 2012.

Vurdering av saken:

PROSJEKTPLAN FOR RUSMIDDELPOLITISK HANDLINGSPLAN 2012 - 2015

Prosjektnavn	Rusmiddelpolitisk handlingsplan 2012 - 2015
---------------------	---

Organisering	
- Hvem er oppdragsgiver?	Kommunestyret
- Hvem er oppdragstaker?	Rådmann
- Hvem deltar i styringsgruppa?	Hovedutvalg for helse og sosial
- Hvem er prosjektleder?	1. Marit Roxrud Leinhardt, (helse og sosialsjef)
- Hvem deltar i prosjektgruppa?	2. Anette Simensen (enhetsleder rus og psykisk helse) 3. Jan Einbu (konsulent helse og sosial – administrerer alkoholsakene i Ås og merkantil ressurs) 4. Ellen K. Larsen (enhetsleder forebyggende helse) 5. Torill Skage Sørli (NAV leder) 6. Anne Bentzrød, helsesøster 7. Trine Tønnessen Heir, rektor Nordbytun ungdomskole. 8. Sissel Schink (Politiet – enhet for forebyggende med ansvar for Ås)
- Hvor mye tid forventes det at prosjekt-leder og prosjektmedarbeidere nedlegger av arbeidstid?	Prosjektleder: 5 % årsverk (1/2 dag pr 14 dag) Hver prosjektmedarbeider: 2,5 % årsverk (1/4 dag pr 14 dag i prosjektperioden)
- Hvem er referansepersoner /- gruppe?	POM (Positivt oppvekstmiljø) Ås politiråd Ledergruppa i HS

	Rådmannens ledergruppe Lederforum
Tidsramme for prosjektperioden	
- Planlagt startdato?	20.01.2012 (HHS – prosjektplan til behandling 19.01.2012)
- Planlagt sluttdato?	Høsten 2012 (avhenger litt av stortingsmeldingen)
Bakgrunn	
- Hvor er planarbeidet/prosjektet forankret?	Kommunestyret
- Beskriv de viktigste grunnene for at planarbeidet/prosjektet skal gjennomføres?	<p>Etter alkohollovens § 1-7d skal kommunene utarbeide en alkoholpolitisk handlingsplan. Det er imidlertid naturlig å se alkohol- og ruspolitikken i sammenheng.</p> <p>Sosial- og helse direktoratet anbefaler at kommunen utarbeider en helhetlig rusmiddelpolitisk handlingsplan hvor den alkoholpolitiske planen inngår.</p> <p>De har utgitt en veileder for kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan som ett hjelpemiddel for kommunene.</p> <p>Det er varslet en stortingsmelding for rusmiddelpolitikk i 2012.</p>

Mål	
- Hva vil resultatet av et vellykket prosjekt være etter at planarbeidet/ prosjektet er avsluttet?	<ul style="list-style-type: none"> • Gode retningslinjer for tildeling av salgs- eller skjenkebevillinger • Gode retningslinjer for behandling av brudd på alkoholloven • En plan for "ruskontraktsarbeidet" i planperioden inkludert økonomi • Andre rusforebyggende tiltak • Antidopingarbeid i og utenfor idretten • Tilstrekkelig tjenester overfor misbrukere av ulike rusmidler
Hva skal prosjektet levere i prosjektperioden?	En helhetlig plan for Ås kommunes rusmiddelpolitikk inkl. alkoholpolitisk plan 2012 – 2015.
Rammebetingelser og avgrensning	
- Hva må vi lykkes med for at prosjektet/planarbeidet skal kunne realiseres?	<ul style="list-style-type: none"> • Forankring og eierskap i kommunens ledelse og politikere

	<ul style="list-style-type: none"> • Planen må være både tverrfaglig og tverretatlig. • Inneholde alle typer rusmiddelforebyggende tiltak som for eksempel bevillingspolitikk, informasjonstiltak og holdningsskapende arbeid. • Inneholde tiltak overfor misbrukere av rusmidler
- Hva er det prosjektet ikke skal befatte seg med (avgrensing)?	Gjennomføring av planen.
Budsjett	
- Hva er prosjektets/planarbeidets totale budsjett?	0,-
Milepælplan	
- Er det utarbeidet en milepælplan for prosjektet? (se vedlegg)	Utarbeides av prosjektgruppa

Konklusjon med begrunnelse:

Et godt og helhetlig rusforebyggende arbeid er et viktig tverretatlig arbeid i kommunen, og er viktig samfunnsøkonomisk arbeid totalt sett.

For å lykkes med realiseringen av prosjektet/planarbeidet må planen:

- Være forankret og eierskap i kommunens ledelse og politikere
- Være tverrfaglig og tverretatlig.
- Inneholde alle typer rusmiddelforebyggende tiltak som for eksempel bevillingspolitikk, informasjonstiltak og holdningsskapende arbeid.
- Inneholde tiltak overfor misbrukere av rusmidler

Prosjektplanen anbefales vedtatt.

Kan vedtaket påklages?

Nei

Ikrafttredelse av vedtaket:

Jfr. prosjektplanen

HS-sak 5/12**MØTEPLAN FOR HOVEDUTVALG FOR HELSE OG SOSIAL 2012**

Saksbehandler: Jan Einbu

Arkivnr: 033

Saknr.: 12/20

Utvalg**Sak nr.****Møtedato**

Hovedutvalg for helse og sosial

5/12

19.01.2012

[Gå til sakliste](#)[<< forrige sak](#)**Leders innstilling:**

Møteplan for hovedutvalg for helse og sosial 2012 vedtas.

Møteplan for hovedutvalg for helse og sosial 2012**1. halvår**

Uke	Møtedag	Tid	Sted
3	Torsdag 19. januar	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
7	Torsdag 16. februar	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
11	Torsdag 15. mars	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
15	Torsdag 12. april	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
19	Torsdag 10. mai	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
23	Torsdag 7. juni	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong

2. halvår

Uke	Møtedag	Tid	Sted
35	Torsdag 30. august	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
39	Torsdag 27. september	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong
45	Torsdag 8. november	Kl. 18.30	Ås rådhus, Store salong

Ås, 10.01.2012

Anne Odenmarck
Hovedutvalgets leder**Tidligere politisk behandling:**

K-sak 75/11 Møteplan for formannskap og kommunestyre 2012

Avgjørelsesmyndighet:

Hovedutvalg for helse og sosial

Behandlingsrekkefølge:

Hovedutvalg for helse og sosial

Vedlegg som følger saken trykt:

1. Møteplan for formannskap og kommunestyre 2012, vedtatt 14.12.2011
2. Kalender 2012
3. Skole- og barnehagerute 1. halvår 2012

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter: Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Publiseres på kommunens hjemmeside
Hovedutvalgets medlemmer (pr. e-post)
Helse- og sosialsjef

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

Møteplan for formannskap og kommunestyre 2012 ble vedtatt i K-sak 75/11 14.12.2011. Hovedutvalget vedtar selv sin møteplan innenfor den møtestrukturen kommunestyret har vedtatt, jf. vedlegg 1.

Møterytmen i kommunestyrets vedtak er satt opp som tidligere år. Møtedagene er imidlertid endret fra onsdag til torsdag med møtestart kl. 18.30.

Møtelokaler:

Følgende lokaler foreslås benyttet til de forskjellige utvalgene:

Hovedutvalg for helse og sosial	- Ås rådhus, 2. etg., Store salong
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	- Ås rådhus, 2. etg., Store sal
Hovedutvalg for teknikk og miljø	- Ås rådhus, 2. etg., Lille sal

Dette innebærer at utvalgene kan ha felles bespisning i Lille salong i forkant av møtene, evt. ta med seg mat og kaffe inn på møterommene.

Konklusjon: Leder anbefaler innstillingen vedtas.

Kan vedtaket påklages? Nei

Ikrafttredelse av vedtaket: Umiddelbart

Møteplan for formannskap og kommunestyre 2012

Vedtatt i møte 14.12.2011, K-sak 77/11

1. HALVÅR:

Uke	Møtedag	Tid	Styrer/råd/utvalg
3	Onsdag 18. januar	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 19. januar	Kl. 18.30	Hovedutvalg
5	Onsdag 1. februar	Kl. 18.30	Kommunestyre
7	Onsdag 15. februar	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 16. februar	Kl. 18.30	Hovedutvalg
9	Onsdag 29. februar	Kl. 18.30	Kommunestyre
11	Onsdag 14. mars	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 15. mars	Kl. 18.30	Hovedutvalg
13	Onsdag 28. mars	Kl. 18.30	Kommunestyre
15	Onsdag 11. april	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 12. april	Kl. 18.30	Hovedutvalg
17	Onsdag 25. april	Kl. 18.30	Kommunestyre
19	Onsdag 9. mai	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 10. mai	Kl. 18.30	Hovedutvalg
21	Onsdag 23. mai	Kl. 18.30	Kommunestyre
23	Onsdag 6. juni	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 7. juni	Kl. 18.30	Hovedutvalg
25	Onsdag 20. juni	Kl. 18.30	Kommunestyre

2. HALVÅR:

Uke	Møtedag	Tid	Styrer/råd/utvalg
35	Onsdag 29. august	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 30. august	Kl. 18.30	Hovedutvalg
37	Onsdag 12. september	Kl. 18.30	Kommunestyre
39	Onsdag 26. september	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg Formannskap
	Torsdag 27. september	Kl. 18.30	Hovedutvalg
41	Onsdag 10. oktober	Kl. 18.30	Kommunestyre
43	Onsdag 24. oktober	Kl. 18.30	Formannskap (budsjettpresentasjon)
45	Onsdag 7. november	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Administrasjonsutvalg (budsj.uttal.) Formannskap (budsjett 1.gang)
	Torsdag 8. november	Kl. 18.30	Hovedutvalg (budsjettuttalelse)
47	Onsdag 21. november	Kl. 16.30 Kl. 18.30	Formannskap (budsjettinnstilling) Kommunestyre
	Onsdag 12. desember	Kl. 09.00	Kommunestyre (budsjettvedtak)

VEDLEGG 2 Kalender 2012

Januar 2012	Februar 2012	Mars 2012																																																																																																																																																								
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>52</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td style="color: red;">8</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td style="color: red;">15</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>16</td> <td>17</td> <td style="background-color: #ccccff;">18</td> <td style="background-color: #90ee90;">19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td style="color: red;">22</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>23</td> <td>24</td> <td>25</td> <td>26</td> <td>27</td> <td>28</td> <td style="color: red;">29</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>30</td> <td>31</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	52							1	1	2	3	4	5	6	7	8	2	9	10	11	12	13	14	15	3	16	17	18	19	20	21	22	4	23	24	25	26	27	28	29	5	30	31						<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td></td> <td></td> <td style="background-color: #ffcc00;">1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td style="color: red;">5</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>11</td> <td style="color: red;">12</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>13</td> <td>14</td> <td style="background-color: #ccccff;">15</td> <td style="background-color: #90ee90;">16</td> <td>17</td> <td>18</td> <td style="color: red;">19</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td style="background-color: #ccccff;">20</td> <td style="background-color: #ccccff;">21</td> <td style="background-color: #ccccff;">22</td> <td style="background-color: #ccccff;">23</td> <td style="background-color: #ccccff;">24</td> <td style="background-color: #ccccff;">25</td> <td style="color: red;">26</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>27</td> <td>28</td> <td style="background-color: #ffcc00;">29</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	5			1	2	3	4	5	6	6	7	8	9	10	11	12	7	13	14	15	16	17	18	19	8	20	21	22	23	24	25	26	9	27	28	29					<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td style="color: red;">4</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td style="color: red;">11</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> <td style="background-color: #ccccff;">14</td> <td style="background-color: #90ee90;">15</td> <td>16</td> <td>17</td> <td style="color: red;">18</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td>22</td> <td>23</td> <td>24</td> <td style="color: red;">25</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>26</td> <td>27</td> <td style="background-color: #ffcc00;">28</td> <td>29</td> <td>30</td> <td>31</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	9				1	2	3	4	10	5	6	7	8	9	10	11	11	12	13	14	15	16	17	18	12	19	20	21	22	23	24	25	13	26	27	28	29	30	31	
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
52							1																																																																																																																																																			
1	2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																			
2	9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																			
3	16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																			
4	23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																			
5	30	31																																																																																																																																																								
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
5			1	2	3	4	5																																																																																																																																																			
6	6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																			
7	13	14	15	16	17	18	19																																																																																																																																																			
8	20	21	22	23	24	25	26																																																																																																																																																			
9	27	28	29																																																																																																																																																							
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
9				1	2	3	4																																																																																																																																																			
10	5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																			
11	12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																			
12	19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																			
13	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																				
April 2012	Mai 2012	Juni 2012																																																																																																																																																								
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>13</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">1</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td style="background-color: #ccccff;">2</td> <td style="background-color: #ccccff;">3</td> <td style="background-color: #ccccff;">4</td> <td style="background-color: #ccccff;">5</td> <td style="background-color: #ccccff;">6</td> <td style="background-color: #ccccff;">7</td> <td style="color: red;">8</td> </tr> <tr> <td>15</td> <td style="background-color: #ffcc00;">9</td> <td>10</td> <td style="background-color: #ccccff;">11</td> <td style="background-color: #90ee90;">12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td style="color: red;">15</td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>16</td> <td>17</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td style="color: red;">22</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>23</td> <td>24</td> <td style="background-color: #ffcc00;">25</td> <td>26</td> <td>27</td> <td>28</td> <td style="color: red;">29</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>30</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	13							1	14	2	3	4	5	6	7	8	15	9	10	11	12	13	14	15	16	16	17	18	19	20	21	22	17	23	24	25	26	27	28	29	18	30							<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18</td> <td></td> <td></td> <td style="background-color: #ccccff;">1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td style="color: red;">5</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>7</td> <td>8</td> <td style="background-color: #ffcc00;">9</td> <td style="background-color: #90ee90;">10</td> <td>11</td> <td>12</td> <td style="color: red;">13</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>16</td> <td style="background-color: #ccccff;">17</td> <td>18</td> <td>19</td> <td style="color: red;">20</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>21</td> <td>22</td> <td style="background-color: #ffcc00;">23</td> <td>24</td> <td>25</td> <td>26</td> <td style="color: red;">27</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td style="color: red;">28</td> <td>29</td> <td>30</td> <td>31</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	18			1	2	3	4	5	19	7	8	9	10	11	12	13	20	14	15	16	17	18	19	20	21	21	22	23	24	25	26	27	22	28	29	30	31				<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>22</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td style="color: red;">3</td> </tr> <tr> <td>23</td> <td>4</td> <td>5</td> <td style="background-color: #ccccff;">6</td> <td style="background-color: #90ee90;">7</td> <td>8</td> <td>9</td> <td style="color: red;">10</td> </tr> <tr> <td>24</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>16</td> <td style="color: red;">17</td> </tr> <tr> <td>25</td> <td style="background-color: #ccccff;">18</td> <td style="background-color: #ccccff;">19</td> <td style="background-color: #ffcc00;">20</td> <td style="background-color: #ccccff;">21</td> <td style="background-color: #ccccff;">22</td> <td style="background-color: #ccccff;">23</td> <td style="color: red;">24</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td style="background-color: #ccccff;">25</td> <td style="background-color: #ccccff;">26</td> <td style="background-color: #ccccff;">27</td> <td style="background-color: #ccccff;">28</td> <td style="background-color: #ccccff;">29</td> <td style="background-color: #ccccff;">30</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	22					1	2	3	23	4	5	6	7	8	9	10	24	11	12	13	14	15	16	17	25	18	19	20	21	22	23	24	26	25	26	27	28	29	30	
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
13							1																																																																																																																																																			
14	2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																			
15	9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																			
16	16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																			
17	23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																			
18	30																																																																																																																																																									
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
18			1	2	3	4	5																																																																																																																																																			
19	7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																			
20	14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																			
21	21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																			
22	28	29	30	31																																																																																																																																																						
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
22					1	2	3																																																																																																																																																			
23	4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																			
24	11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																			
25	18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																			
26	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																				
Juli 2012	August 2012	September 2012																																																																																																																																																								
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>26</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">1</td> </tr> <tr> <td>27</td> <td style="background-color: #ccccff;">2</td> <td style="background-color: #ccccff;">3</td> <td style="background-color: #ccccff;">4</td> <td style="background-color: #ccccff;">5</td> <td style="background-color: #ccccff;">6</td> <td style="background-color: #ccccff;">7</td> <td style="color: red;">8</td> </tr> <tr> <td>28</td> <td style="background-color: #ccccff;">9</td> <td style="background-color: #ccccff;">10</td> <td style="background-color: #ccccff;">11</td> <td style="background-color: #ccccff;">12</td> <td style="background-color: #ccccff;">13</td> <td style="background-color: #ccccff;">14</td> <td style="color: red;">15</td> </tr> <tr> <td>29</td> <td style="background-color: #ccccff;">16</td> <td style="background-color: #ccccff;">17</td> <td style="background-color: #ccccff;">18</td> <td style="background-color: #ccccff;">19</td> <td style="background-color: #ccccff;">20</td> <td style="background-color: #ccccff;">21</td> <td style="color: red;">22</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td style="background-color: #ccccff;">23</td> <td style="background-color: #ccccff;">24</td> <td style="background-color: #ccccff;">25</td> <td style="background-color: #ccccff;">26</td> <td style="background-color: #ccccff;">27</td> <td style="background-color: #ccccff;">28</td> <td style="color: red;">29</td> </tr> <tr> <td>31</td> <td style="background-color: #ccccff;">30</td> <td style="background-color: #ccccff;">31</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	26							1	27	2	3	4	5	6	7	8	28	9	10	11	12	13	14	15	29	16	17	18	19	20	21	22	30	23	24	25	26	27	28	29	31	30	31						<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>31</td> <td></td> <td></td> <td style="background-color: #ccccff;">1</td> <td style="background-color: #ccccff;">2</td> <td style="background-color: #ccccff;">3</td> <td style="background-color: #ccccff;">4</td> <td style="color: red;">5</td> </tr> <tr> <td>32</td> <td style="background-color: #ffcc00;">6</td> <td style="background-color: #ffcc00;">7</td> <td style="background-color: #ffcc00;">8</td> <td style="background-color: #ffcc00;">9</td> <td style="background-color: #ffcc00;">10</td> <td style="background-color: #ffcc00;">11</td> <td style="color: red;">12</td> </tr> <tr> <td>33</td> <td style="background-color: #ccccff;">13</td> <td style="background-color: #ccccff;">14</td> <td style="background-color: #ccccff;">15</td> <td style="background-color: #ccccff;">16</td> <td style="background-color: #ccccff;">17</td> <td style="background-color: #ccccff;">18</td> <td style="color: red;">19</td> </tr> <tr> <td>34</td> <td style="background-color: #ccccff;">20</td> <td style="background-color: #ccccff;">21</td> <td style="background-color: #ccccff;">22</td> <td style="background-color: #ccccff;">23</td> <td style="background-color: #ccccff;">24</td> <td style="background-color: #ccccff;">25</td> <td style="color: red;">26</td> </tr> <tr> <td>35</td> <td style="background-color: #ccccff;">27</td> <td style="background-color: #ccccff;">28</td> <td style="background-color: #ffcc00;">29</td> <td style="background-color: #90ee90;">30</td> <td>31</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	31			1	2	3	4	5	32	6	7	8	9	10	11	12	33	13	14	15	16	17	18	19	34	20	21	22	23	24	25	26	35	27	28	29	30	31			<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>35</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">1</td> </tr> <tr> <td>36</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td style="color: red;">9</td> </tr> <tr> <td>37</td> <td>10</td> <td>11</td> <td style="background-color: #ffcc00;">12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td>15</td> <td style="color: red;">16</td> </tr> <tr> <td>38</td> <td>17</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td>22</td> <td style="color: red;">23</td> </tr> <tr> <td>39</td> <td>24</td> <td>25</td> <td style="background-color: #ffcc00;">26</td> <td style="background-color: #90ee90;">27</td> <td>28</td> <td>29</td> <td style="color: red;">30</td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	35							1	36	3	4	5	6	7	8	9	37	10	11	12	13	14	15	16	38	17	18	19	20	21	22	23	39	24	25	26	27	28	29	30
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
26							1																																																																																																																																																			
27	2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																			
28	9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																			
29	16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																			
30	23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																			
31	30	31																																																																																																																																																								
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
31			1	2	3	4	5																																																																																																																																																			
32	6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																			
33	13	14	15	16	17	18	19																																																																																																																																																			
34	20	21	22	23	24	25	26																																																																																																																																																			
35	27	28	29	30	31																																																																																																																																																					
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
35							1																																																																																																																																																			
36	3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																			
37	10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																			
38	17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																			
39	24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																			
Oktober 2012	November 2012	Desember 2012																																																																																																																																																								
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40</td> <td style="background-color: #ccccff;">1</td> <td style="background-color: #ccccff;">2</td> <td style="background-color: #ccccff;">3</td> <td style="background-color: #ccccff;">4</td> <td style="background-color: #ccccff;">5</td> <td style="background-color: #ccccff;">6</td> <td style="background-color: #ccccff;">7</td> </tr> <tr> <td>41</td> <td>8</td> <td>9</td> <td style="background-color: #ffcc00;">10</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>13</td> <td style="color: red;">14</td> </tr> <tr> <td>42</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>17</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>20</td> <td style="color: red;">21</td> </tr> <tr> <td>43</td> <td>22</td> <td>23</td> <td style="background-color: #ffcc00;">24</td> <td>25</td> <td>26</td> <td>27</td> <td style="color: red;">28</td> </tr> <tr> <td>44</td> <td>29</td> <td>30</td> <td>31</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	40	1	2	3	4	5	6	7	41	8	9	10	11	12	13	14	42	15	16	17	18	19	20	21	43	22	23	24	25	26	27	28	44	29	30	31					<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>44</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td style="color: red;">4</td> </tr> <tr> <td>45</td> <td>5</td> <td>6</td> <td style="background-color: #ffcc00;">7</td> <td style="background-color: #90ee90;">8</td> <td>9</td> <td>10</td> <td style="color: red;">11</td> </tr> <tr> <td>46</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>16</td> <td>17</td> <td style="color: red;">18</td> </tr> <tr> <td>47</td> <td>19</td> <td>20</td> <td style="background-color: #ffcc00;">21</td> <td>22</td> <td>23</td> <td>24</td> <td style="color: red;">25</td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>26</td> <td>27</td> <td>28</td> <td>29</td> <td>30</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	44				1	2	3	4	45	5	6	7	8	9	10	11	46	12	13	14	15	16	17	18	47	19	20	21	22	23	24	25	48	26	27	28	29	30			<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Uke</th> <th>Ma</th> <th>Ti</th> <th>On</th> <th>To</th> <th>Fr</th> <th>Lø</th> <th>Sø</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>48</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="color: red;">1</td> </tr> <tr> <td>49</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td style="color: red;">9</td> </tr> <tr> <td>50</td> <td>10</td> <td>11</td> <td style="background-color: #ffcc00;">12</td> <td>13</td> <td>14</td> <td>15</td> <td style="color: red;">16</td> </tr> <tr> <td>51</td> <td>17</td> <td>18</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>21</td> <td>22</td> <td style="color: red;">23</td> </tr> <tr> <td>52</td> <td style="background-color: #ccccff;">24</td> <td style="background-color: #ccccff;">25</td> <td style="background-color: #ccccff;">26</td> <td style="background-color: #ccccff;">27</td> <td style="background-color: #ccccff;">28</td> <td style="background-color: #ccccff;">29</td> <td style="color: red;">30</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td style="background-color: #ccccff;">31</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø	48							1	49	3	4	5	6	7	8	9	50	10	11	12	13	14	15	16	51	17	18	19	20	21	22	23	52	24	25	26	27	28	29	30	1	31						
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
40	1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																			
41	8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																			
42	15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																			
43	22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																			
44	29	30	31																																																																																																																																																							
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
44				1	2	3	4																																																																																																																																																			
45	5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																			
46	12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																			
47	19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																			
48	26	27	28	29	30																																																																																																																																																					
Uke	Ma	Ti	On	To	Fr	Lø	Sø																																																																																																																																																			
48							1																																																																																																																																																			
49	3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																			
50	10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																			
51	17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																			
52	24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																			
1	31																																																																																																																																																									

24. oktober kun formannskap

21. november formannskap og kommunestyre

Fargekode:

- Møter i administrasjonsutvalg og formannskap
- Møter i hovedutvalg
- Møter i kommunestyre
- Ferier og helligdager

- Blå
- Grønn
- Orange
- Grå

VEDLEGG 3
Skole- og barnehagerute 1. halvår 2012

MÅNED (Antall skole- dager)	SKOLEN	SFO	BARNEHAGE
Januar (21)	Juleferie: t.o.m. 02.01.	Juleferie: t.o.m. 01.01.	
Februar (16)	Vinterferie: uke 8 f.o.m.20.02.t.o.m.24.02.		
Mars (21)	Fridag: Fredag 16. mars	Plandag: Fredag 16. mars	Plandag: Fredag 16. mars
April (14)	Påskeferie: f.o.m. 02.04 t.o.m.09.04	Påskeferie: f.o.m.02.04.t.o.m.09.04	Barnehagene stenger kl. 12.00 onsdag 4.april Påskeferie: f.o.m.05.04.t.o.m.09.04
Mai (19)	Fridager: Tirsdag 01.mai, Torsdag 17.mai Fredag 18. mai Mandag 28. mai	Fridager: Tirsdag 01.mai, Torsdag 17.mai Mandag 28. mai Plandag: Fredag 18.mai	Fridager: Tirsdag 01.mai Torsdag 17.mai Mandag 28. mai Plandag: Fredag 18.mai
Juni (15)	Siste skoledag: Torsdag 21. juni		
Juli	Skoleferie	Ferie/stengt: Uke 28, 29, og 30	Ferie/stengt: Uke 28, 29, og 30
Plandager	Fredag 22. juni (mulig å flytte)	Fredag 16. mars Fredag 18. mai (mulig å flytte)	Fredag 16. mars Fredag 18. mai (mulig å flytte)