

# ÅS KOMMUNE

## PROTOKOLL

<b>STYRE/RÅD/UTVALG</b> Administrasjonsutvalget	<b>MØTESTED</b> Ås rådhus, Lille sal	<b>MØTEDATO</b> 12.01.2006
FRA SAKSNR: Kun orienteringssaker	FRA KL: 14.30	
TIL SAKSNR: -	TIL KL: 16.10	

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 9 av 9.

<b>Forfall var meldt fra følgende medlemmer:</b>
<b>Møtende medlemmer:</b> <i>Arbeidsgiverrepresentanter:</i> A: Johan Alnes og Anne Odenmarck SV: Pål Vedeld Frp: Arne Hillestad H: Dag Guttormsen Sp: Ellen Syrstad <i>Arbeidstakerrepresentanter:</i> Fagforbundet avd. 278 Ås: Astrid Svingen Fagforbundet avd. 278 Ås: Eli Stokkebø UDF: Roald Westre
<b>Møtende varamedlemmer:</b>
<b>Fra administrasjonen møtte:</b> Rådmann Per A. Kierulf, Vibeke Berggård - sekretær, og organisasjons- og personalsjef Wenche Vedhugnes
<b>Diverse merknader:</b> Neste møte i Administrasjonsutvalget fremskyndes fra 09.02.06 til <b>02.02.06 kl. 15.30</b> , jf. meldingssak 1.

Godkjent 19.01.06 av leder Johan Alnes og nestleder Arne Hillestad

Underskrifter:

\_\_\_\_\_

## SAKSLISTE

**Saksnr.**            **Arkivsaksnr.**  
**Tittel**            06/37  
ORIENTERINGSSAKER

### **REFERATSAKER TIL ADMINISTRASJONSUTVALGET 12.01.06**

Referatsakene ble tatt til orientering.

### **ORIENTERINGSSAKER I ADMINISTRASJONSUTVALGET 12.01.06**

<b>1. LAVTERSKELTILBUD I ÅS KOMMUNE. FAMILIE- OG NETTVERKSTEAM</b>
--

Jf. notat av 04.01.06, saknr/ark. 05/1930/145, lnr. 149/06:

Kommunestyret vedtok følgende 14.12.05 i k-sak 77/05:

"Kommunestyrets lavterskeltilbud er styrket med 700.000 i budsjettet. Stillingene lyses ut. Administrativ organisering av det utvidede tilbudet forelegges administrasjonsutvalget".

#### **Administrativt forslag til gjennomføring:**

1. Lavterskeltilbudet, 150% stilling, organiseres under enhet for forebyggende helsetjenester. Det legges opp til en fleksibel arbeidsplan med arbeid dag, kveld og helg. Tilbudet legger opp til rask hjelp, lett tilgjengelighet og at brukere selv kan ta kontakt.
2. Det er nedsatt en arbeidsgruppe som jobber med samordningen mellom det nye familieteamet og de ulike tverrfaglige teamene i kommunen.
3. Det lyses ut 150% stilling for miljøterapeut med relevant tilleggsutdanning innen familie – nettverksarbeid / systemisk tenkning. Personlig egnethet i forhold til samarbeid og fleksibilitet vil bli tillagt stor vekt.
4. Når det gjelder dokumentasjonsplikt følges helselovens regler.

#### **Administrasjonsutvalgets behandling 12.01.06:**

Pål Vedeld (SV) fremmet følgende alternative forslag:

1. Det nedsettes en bredt sammensatt arbeidsgruppe (blandet pol./adm.) som jobber med videreutvikling av lavterskeltilbudet. Det er av sentral betydning at lavterskeltilbudet beholder sin karakter som lavterskeltilbud. Gruppas forslag behandles og godkjennes endelig av administrasjonsutvalget.
2. Det lyses ut to 75% miljøterapeutstillinger. Stillingene skal besettes av to personer med komplimenterende fagbakgrunn. Den ene av de to miljøterapeutstillingene bekles av miljøterapeut med videreutdanning i familierapi mens den andre miljøterapeuten har annen relevant videreutdanning, gjerne i forhold til oppsøkende arbeid blant barn og unge. Personlig egnethet til kontaktetablering og samarbeid med ungdom og familier vil være vesentlig. Erfaring fra lignende arbeid vil bli vektlagt.
3. Det er ønskelig at dokumentasjonsplikten bevisst begrenses til et minimum som en følge av at dette er et lavterskeltilbud. Arbeidsgruppen som nedsettes må komme fram til relevant lovhjemling også i forhold til dette målet om dokumentasjonsplikt.

4. Lavterskeltilbudet bør fortsatt hete "ALFA team". Det er hensiktsmessig at et tiltak med godt omdømme også godt kjent blant innbyggerne og hos ungdom spesielt bevisst videreføres med samme navn.
5. Arbeidsgruppens endelig forslag til organisering, lovhemling og dokumentasjonsplikt fremlegges administrasjonsutvalget.

**Administrasjonsutvalget drøftet seg frem til følgende enstemmig vedtak:**

Rådmannens forslag til gjennomføring tas til orientering og følges opp.

SV's forslag følger saken.

2. ARBEIDSTILSYNETS RAPPORT AV FEBRUAR 05
---

Jf. meldingssak i Administrasjonsutvalget 17.11.05.

Rådmannen ga en kort orientering og delte ut Arbeidstilsynets brev av 11.02.05 vedr. "Varsel om pålegg vedrørende opplæring i å takle trusler og vold". Arbeidstilsynet varslet her om følgende pålegg:

"Virksomheten skal iverksette rutiner for å sikre at arbeidstakerne får regelmessig opplæring i å takle trusler og vold. Rutinene skal dokumenteres skriftlig. Jfr. arbeidsmiljøloven § 14 annet ledd bokstav i) og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter § 5 annet ledd nr. 7. Frist for gjennomføring: 01.05.05."

Pålegget ble fulgt opp med følgende retningslinje i Kvalitetshåndbok for Ås kommune - etatsprosedyrer, datert 25.04.05:

"3.13 Retningslinje for forebygging/håndtering av situasjoner med trusler, vold og skade."

Retningslinjen ble delt ut i Administrasjonsutvalgets møte 17.11.05 sammen med

"Risikoanalyse på arbeidsplassen: Arbeid på institusjon".

**Administrasjonsutvalget drøftet seg frem til følgende enstemmige vedtak:**

Rådmannen bes legge frem sak.

## **MELDINGSSAKER I ADMINISTRASJONSUTVALGET 12.01.06**

1. Leder orienterte om at KS' strategikonferanse holdes 9. og 10.02.06 på Kolbotn, dvs. samtidig med neste møte i Administrasjonsutvalget.

Arbeidsgiversiden i utvalget må behandle sak om uttalelse før konferansen. KS Debattheft ble sendt ut sammen med innkallingen til innværende møte. Følgende er påmeldt:

Johan Alnes, Ellen Syrstad, Arne Hillestad, Per A. Kierulf og Wenche Vedhugnes.

Det ble enstemmig vedtatt å fremskynde førstkommande møte i Administrasjonsutvalget til **torsdag 02.02.06 kl. 15.30**. Dersom det ikke foreligger andre saker til behandling innkalles kun arbeidsgiversiden.

2. Dag Guttormsen (H) fremmet følgende forslag:
  - a) Temaer av spesiell interesse tas opp til forberedt drøfting i Administrasjonsutvalget og settes på dagsorden. Politikere og/eller tillitsvalgte kan gjerne få i oppgave å forberede debatten. Følgende tema foreslås:
    - Åpenhet i Ås kommune - spesielt i forholdet mellom politikere og ansatte. Under diskusjon om temaet fremkom bl.a. følgende stikkord: varsling, lojalitet, trygghet, tillitsvalgte, retningslinjer og kvalitetssystemets forbedringsprosess.
  - b) Seniorpolitikk. Fremdriften må tidfestes nå.
3. Arne Hillestad (FrP) ønsket orientering om de formelle forhold vedrørende permisjon for kommunelegen og påfølgende tilsetting, herunder Administrasjonsutvalgets rolle.  
**Administrasjonsutvalgets behandling:**  
Rådmannen bes informere om dette på neste ordinære møte.