



Ås kommune

MØTEINNKALLING

Formannskap

Møtetid: **20.11.2013 kl. 16.30 NB!**
Møtested: **Ås kulturhus, Lille sal**

Møtet er åpent for publikum i alle saker med mindre saken er unntatt offentlighet, eller møtet lukkes.

Møtedokumenter legges til gjennomsyn på rådmannskontoret, servicetorget og bibliotekene. Dokumentene publiseres på www.as.kommune.no.

Saksliste

Side

Informasjon fra rådmann

Informasjon fra ordfører og eventuelt

Saker til behandling

73/13	Rådmannens forslag til handlingsprogram med økonomiplan 2014-2017	3
74/13	Myrveien 16 - Ombygging av lagerlokaler til kontorlokaler for kommunalteknisk avdeling	12
75/13	Ås demenssenter - Godkjenning av skisseprosjekt R4 med kostnadsoverslag	15
76/13	Seniorpolitikk i Ås kommune	20
77/13	Bosetting av flyktninger 2014-2016	29
78/13	Egenbetaling Frisklivssentralen	36
79/13	Uttreden fra kommunale verv - Ole-Martin Musken (FrP) - Nyvalg	38
80/13	Søknad om fritak fra verv som fast møtefullmektig i forliksrådet perioden 2013-2016 - Tommy Skar (A)	41

Ås, 12.11.2013	Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes på tlf. 64 96 20 04 eller e-post til politisk sekretariat v/Vibeke Berggård.
Johan Alnes Ordfører	Vi sender personlig svar på forfall mottatt i e-post. Hvis du ikke får svar innen rimelig tid, må forfall meldes på telefon til sekretariatet. Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

Ås kommune

Formannskap

Informasjon fra rådmann

Informasjon fra ordfører og eventuelt

Ås kommune

Formannskap

Saker til behandling

F-73/13

Rådmannens forslag til handlingsprogram med økonomiplan 2014-2017

[Gå til saksliste](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Paul Roar Ågedal	Saksnr.:	13/00062-5
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Ås eldreråd	26/13		04.11.2013
Kommunalt råd for funksjonshemmede	12/13		05.11.2013
Administrasjonsutvalg	16/13		06.11.2013
Formannskap	68/13		06.11.2013
Hovedutvalg for helse og sosial	27/13		07.11.2013
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	42/13		07.11.2013
Hovedutvalg for teknikk og miljø	97/13		07.11.2013
Formannskap	73/13		20.11.2013
Kommunestyre			

Rådmannens innstilling 30.10.2013:

1. Forslag til handlingsprogram med økonomiplan 2014-2017 vedtas.
2. Forslag til drifts- og investeringsbudsjett for 2014 vedtas.
 - a) Skattesatsene for 2014 fastsettes lik høyeste sats i henhold til Stortingets vedtak i statsbudsjettet for 2014.
 - b) Forslag om nye stillinger og omgjøringer av stillinger vedtas, jf. vedlegg 9
 - c) Forslag til kommunale avgifter vedtas som Ås kommunes avgifter og gebyrer for 2014, jf. vedlegg 11.
 - d) Opptak av ordinært lån på 154,4 mill. kroner vedtas. Rådmannen gis fullmakt til å benytte mellomfinansiering i form av trekkfasilitet på inntil 15 mill. kroner.
 - e) Det utskrives eiendomsskatt på verker, bruk og annen næring i Ås kommune med 7 promille av takstverdien.
 - f) Det budsjetteres med 7,2 mill. kroner (4 %) avkastning på kommunens e-verksmidler i 2014. Eventuell meravkastning utover dette skal avsettes til styrking av bufferfond.
3. Tiltak for å sikre et positivt netto driftsresultat innen 2017 vedtas og innarbeides i økonomiplanen.
4. Kommunal egenandel i henhold til vedtatte tiltaksplaner innarbeides i investeringsbudsjettet:
 - a) Tiltaksplan for trafiksikkerhet med 850 000 kroner, jf. K-sak 51/13.
 - b) Tiltaksplan for idrett, nærmiljø og friluftsliv med 1 400 000 kroner, jf. K-sak 50/13.
 - c) Prosjektene finansieres ved å redusere midler som er avsatt til kjøp av eiendom (jf.pkt.19 i investeringsbudsjettet) med 2 250 000 kroner.

Ås kommune

Formannskap

UTVALGENES BEHANDLINGER:

Formannskaps behandling 06.11.2013:

Spørsmål sendes skriftlig og samlet fra hvert parti innen **mandag 11. november** til rådmannen, trine.christensen@as.kommune.no, dersom svar ønskes innen gruppemøtene mandag 18. november. Svar sendes alle partiene.

Etter henvendelse, stiller rådmannen med sin ledergruppe **tirsdag 19.11.2013 kl. 16.15 - 17.15** i Ås kulturhus, Store sal, for å svare på spørsmål fra partiene.

Votering: Det ble ikke votert.

Formannskaps vedtak 06.11.2013:

Formannskapets behandling fortsetter på neste møte.

Administrasjonsutvalgs behandling 06.11.2013:

Politikerne tar med fremførte signaler i den videre politiske behandlingen.

Votering: Saken ble enstemmig tatt til orientering.

Administrasjonsutvalgs innstilling 06.11.2013:

Saken tas til orientering.

Hovedutvalg for helse og sosials behandling 07.11.2013:

Hovedutvalget drøftet delen av handlingsprogrammet som omhandler helse- og sosial.

Votering: Det ble ikke votert.

Hovedutvalg for helse og sosials vedtak 07.11.2013:

Handlingsprogram med økonomiplan 2014-2017 som omhandler helse- og sosial tas til orientering. Videre innspill gis fra partiene.

Hovedutvalg for oppvekst og kulturs behandling 07.11.2013:

Olav Østerås (V) fremmet følgende alternative forslag:

1. Hovedutvalg for oppvekst og kultur tar rådmannens innstilling til orientering.
2. Hovedutvalg for oppvekst og kultur ber om at det legges frem en plan for hvordan den vedtatte skolebehovsplanen (K-sak 20/12, 23.05.2012) skal følges opp med angitte tidsfrister.
3. Hovedutvalg for oppvekst og kultur ber om at fritidsklubbene i Ås fredes for nedskjæring de kommende år. Dette fordi forebyggende og konstruktiv ungdomstilbud er en møysommelig og langsiktig prosess som krever arbeidsro.

Ås kommune

Formannskap

Hovedutvalg for oppvekst og kultur betrakter årlige forslag om kutt sin et dårlig signal fra arbeidsgiver som ikke tjener langsiktig planlegging i dette viktige arbeidet.

4. Hovedutvalg for oppvekst og kultur ber om at regnskap 2012, budsjett 2013 blir presentert sammen med budsjettforslag 2014-2017 for å ev. kunne gis muligheter til å vurdere riktige beslutninger i budsjettprosessen.

Votering:

Rådmannens forslag ble enstemmig nedstemt.

Vs forslag pkt. 1 ble enstemmig vedtatt.

pkt. 2 ble vedtatt 6-3 (2H, 1FrP).

pkt. 3 ble nedstemt 6-3 (1V, 1Sp, 1SV).

pkt. 4 ble enstemmig vedtatt.

Hovedutvalg for oppvekst og kulturs vedtak 07.11.2013:

1. Hovedutvalg for oppvekst og kultur tar rådmannens innstilling til orientering.
2. Hovedutvalg for oppvekst og kultur ber om at det legges frem en plan for hvordan den vedtatte skolebehovsplanen (K-sak 20/12, 23.05.2012) skal følges opp med angitte tidsfrister.
3. Hovedutvalg for oppvekst og kultur ber om at regnskap 2012, budsjett 2013 blir presentert sammen med budsjettforslag 2014-2017 for å ev. kunne gis muligheter til å vurdere riktige beslutninger i budsjettprosessen.

Hovedutvalg for teknikk og miljøes behandling 07.11.2013:

Anton Bachke (SV) fremmet følgende forslag:

Utvalget vedtar kun første punkt i innstillingen og «vedtas» endres til «tas til orientering».

Votering: SVs forslag ble enstemmig vedtatt.

Hovedutvalg for teknikk og miljøes vedtak 07.11.2013:

Forslag til handlingsprogram med økonomiplan 2014-2017 tas til orientering.

Kommunalt råd for funksjonshemmedes behandling 05.11.2013:

Rådet diskuterte seg fram til følgende uttalelse:

- FH forventer at 1 million til universell utforming opprettholdes i budsjettet for 2014.
- Den planlagte ergoterapeutstilling på 80 % vedtatt i inneværende budsjett 2013, etterlyses.
- Tilbudet «Aktiv på dagtid» må opprettholdes som i dag. Rådet går i mot kuttforslag jf. handlingsprogram pkt. 4.2.3. pkt.3, side 23.
- Fysioterapeuttilbudet i Ås må styrkes slik det tidligere er vedtatt, jf. 4.2.3 pkt. 4 i tabell 7, s.23.

Punktene over berører i vesentlige grad de funksjonshemmede i Ås.

For øvrig tas handlingsprogram og økonomiplan til orientering.

Ås kommune

Formannskap

Votering: Rådets forslag til uttalelse ble enstemmig vedtatt

Kommunalt råd for funksjonshemmedes uttalelse/vedtak 05.11.2013:

- FH forventer at 1 million til universell utforming opprettholdes i budsjettet for 2014.
- Den planlagte ergoterapeutstilling på 80 % vedtatt i inneværende budsjett 2013, etterlyses.
- Tilbudet «Aktiv på dagtid» må opprettholdes som i dag. Rådet går i mot kuttforslag jf. handlingsprogram pkt. 4.2.3. pkt.3, side 23.
- Fysioterapeuttilbudet i Ås må styrkes slik det tidligere er vedtatt, jf. 4.2.3 pkt. 4 i tabell 7, s.23.

Punktene over berører i vesentlige grad de funksjonshemmede i Ås.

For øvrig tas handlingsprogram og økonomiplan 2014-2017 til orientering.

Ås eldreråds behandling 04.11.2013:

Arne Ellingsberg og Georg Distad fremmet notater vedrørende forslag til uttalelse. Med utgangspunkt i disse, drøftet rådet seg frem til vedtatte uttalelse.

Votering: Det omforente forslaget ble enstemmig vedtatt.

Ås eldreråds uttalelse 04.11.2013:

Ås eldreråd tar Rådmannens forslag til orientering og har følgende kommentarer:

Eldrerådet ser at Rådmannen slår fast at utviklingen i økonomien ikke lenger gir Ås kommune anledning til å gi omsorgs- og pleietjenester i samme omfang som hittil.

Det er svært lite fremtidsrettet hvis det ikke gis rom for sterk satsing på forebyggende tiltak som kan hjelpe flere til å klare seg uten behov for omfattende hjemmetjenester eller sykehjemsplass.

Omsorgs- og pleietjenestene vil derfor, i årene som kommer, trenge større ressurser enn nødvendig og flere enn nødvendig vil ende opp med ikke å klare seg selv i det daglige.

Eldrerådet viser til sine innspill til Handlingsprogramarbeidet i 2012 og 2013 omfattende:

Et levende Ås sentrum

Oppsøkende virksomhet – (trygghetssykepleier/seniorkontakt)

Legge enda bedre til rette for frivillig innsats

Tverrfaglige folkehelse tiltak

Selv med stor innsats på forebyggende tiltak vil det være nødvendig med en utbygging av antall sykehjemsplasser og styrking av hjemmetjenestene. Utbygging av sykehjemmet skulle vært påbegynt for flere år siden, men i følge Rådmannens forslag vil dette fortsatt skyves ut i tid.

Ås kommune

Formannskap

Det er allerede for trangt på sykehjemmet og bruken av dobbeltrom for langtidsbeboere øker. Belastningen på personalet på sykehjemmet og i hjemmetjenesten er nå blitt så stor at det umulig kan være rom for den oppfølging som er ønskelig. Det vanskeliggjør også ønskelig kunnskapsoppdatering.

Totalt sett vurderer vi situasjonen å være langt unna den vi forventer oss i forbindelse med de av oss som krever oppfølging, hjelp eller pleie, og den er heller ikke i tråd med de arbeidsforhold vi mener ansatte i disse tjenestene fortjener.

I stedet for innstramming må de økonomiske rammene for helse- og omsorgstjenestene økes. Hvis ikke må vi konstatere at Ås kommune ikke har økonomi til de helse- og omsorgstjenester som forventes. Inntektene må økes eller andre kommunale aktiviteter nedprioriteres. Det er feil å la svak økonomi gå ut over helse- og omsorgstjenestene.

Eldrerådet vil peke på følgende:

Bakgrunnen for handlingsprogramforslaget

I sin orientering til Ås eldreråd, bakgrunn for saken, nevnes det at forslaget til planen bygger blant annet på dialog med formannskapet og hovedutvalgene. Derimot er ikke Eldrerådets innspill fra dets behandling av saken 19. august i år nevnt. Betyr dette at Eldrerådets råd ikke tas på alvor, noe som i tilfelle er lite motiverende, eller enda verre, respektløst!

I innspillet prioriterte og begrunnet Eldrerådet følgende tiltak innen helse og sosial i budsjettet 2014: Flere sykehjemsplasser, oppsøkende virksomhet/eldrekontakt, kompetanseutvikling og samarbeids/brukerråd for sykehjemmet. Eldrerådet må med beklagelse konstatere at ingen av disse tiltakene er fulgt opp.

Eldrerådet kan ta opp alle aktuelle saker som angår eldre. Nedenfor konsentrerer vi oss spesielt om Handlingsprogrammets planer og tiltak for helse- og sosialsektoren.

Utgangspunktet er dårlig.

Kommunens økonomiske tilstand er kritisk.

Foreslåtte innsparingstiltak (ca. millioner kroner).

Oppvekst og kultur: 6,2, Helse og sosial: 3,1, Teknikk og miljø: 1,7, Sentraladministrasjonen: 11,5. Samlet innsparing ca. 22,5 millioner, som er innarbeidet i budsjettforslaget for 2014.

Under Helse og sosial, s. 18, er det nevnt at det i tillegg til ovennevnte innsparingstiltak er "en reell reduksjon i tjenestetilbudet tilsvarende 16-17 millioner, bl.a. ved at det ikke er noen budsjettøkning knyttet til flere brukere/tiltak, noe som fører til færre/mindre tjenester pr. bruker og høyere terskel for å få tjenester".

Med andre ord: ***Pga. stadig flere eldre (og også noen yngre) med omsorgsbehov/sykehjemsplass og samme tjenester som tidligere forutsatt, skulle det vært en budsjettøkning på 16-17 millioner.***

Ås kommune

Formannskap

I saksframstillingen står det, s.58/59: "Økningen i ressursbruk samsvarer ikke med økningen i det brukerantall som skal betjenes. Dette stiller krav til en kontinuerlig effektivisering og et økt press på tjenestetilbudenes kapasitet og kvalitet. Terskelen for å kvalifisere til en tjeneste blir stadig høyere. Flere av helse- og sosialetatens foreslåtte styrkingstiltak har ikke rådmannen funnet plass til i budsjettene."

Dette er meget alvorlig!

Hva med nye sykehjemsplasser for å kunne senke ovennevnte terskel for å få plass på sykehjemmet? Befolkningsprognosene tilsier at Ås ut fra en dekningsgrad på 20 % har behov for 134 plasser i 2014. Kommunen har nå totalt 108 sykehjemsplasser/rom. I tillegg forutsettes det i 2014 benyttet inntil 19 flersengsrom/bruk av rom for pårørende, i alt inntil 127 sengeplasser. Dette er likevel under målet om 20 % dekning, og langt under statens anbefalinger på 25 % dekningsgrad (167 sengeplasser).

Likevel er planlegging av nytt sykehjem skjøvet ytterligere fram, helt fram til 2017, og det gjelder bare planlegging. Når det allerede nå er et stort underskudd på sykehjemsplasser, - hva slags tjenester vil kommunen kunne tilby sine eldre/syke de neste årene? Eldrerådets innstendige råd: ***Sett i gang bygging av nytt sykehjem straks!***

Hver unødvendig utsettelse gjør regningen større.

Helse og omsorg omfatter også hjemmesykepleie og andre nødvendige hjemmetjenester, og ikke minst forebyggende tiltak av ulike slag.

I Handlingsprogrammet er det i tillegg til innsparinger nevnt ovenfor, pekt på at det innen 2017 kan bli nødvendig å legge ned de viktige forebyggende, og nylig igangsatte, tiltakene Frisklivssentralen, Psykiatrisk dagsenter og Aktivitetssenteret for å spare penger, årlig en til halvannen million.

Det koster å være "fattig", men nå må en ha lært at for hver ny utsettelse av slike fornuftige tiltak som på sikt vil gi gevinst, og ny utsettelse av lovpålagte tjenester som for eksempel nok og kvalifiserte sykehjemsplasser, ja da blir regningen større og større.

Kommunestyret kan ikke skylde på uvitenhet om hvorfor situasjonen er blitt så vanskelig som den er. Eldrerådet har år for år informert og påpekt hva som burde gjøres og prioriteres. Helse og sosialetatens ansatte har før, som nå, gjort sitt beste, og sagt i fra. Ære være dem for det!

Eldrerådet mener også:

Nye besparelser som reduksjon av ett årsverk i hjemmetjenesten og strykning av støtte til seniorsenteret må ikke iverksettes.

Ås kommune

Formannskap

RÅDMANNENS INNSTILLING

Rådmannens innstilling 30.10.2013: Se øverst i dokumentet.

Tidligere politisk behandling:

F-sak 44/13 12.06.2013 - Utarbeidelse av handlingsprogram med økonomiplan

F-sak 56/13 25.09.2013 - Handlingsprogram med 2014-2017, investeringsplan

Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

Vedlegg: (Separat vedlegg: [Internett](#), iPad: se «-Vedlegg til flere utvalg»)

HP 2014-17 - Rådmannens forslag.pdf

Utskrift av saken sendes til:

Fylkesmannen i Oslo og Akershus

Rådmannens ledergruppe

FIKS

Follo distriktsrevisjon

SAKSUTREDNING:

Sammendrag:

Rådmannen har utarbeidet et forslag til handlingsprogram med økonomiplan for 2014-2017. Forslaget er utarbeidet med bakgrunn i kommunens overordnede mål og strategier, jf. Kommuneplanen 2011-2023.

Det er i budsjettprosessen innarbeidet innsparinger i alle etater. Videre har rådmannen innarbeidet eiendomsskatt på næring i 2014. For at det skal være mulig å effektivere skatteinntekten i 2014 vil rådmannen starte en prosess med å innhente tilbud på taksering. I tilbudet vil det tas forbehold om kommunestyrets vedtak.

Budsjettforslaget for 2014 viser et netto driftsresultat på 0,5 %. Utover i planperioden forventes driftsresultatet årlig. I 2017 er vist økonomiplanen et netto driftsresultat på minus 1,4 %.

Rådmannen har i handlingsprogrammet presentert flere aktuelle innsparingstiltak som ikke er innarbeidet i budsjettet. Rådmannen vil invitere politiske utvalg og tillitsvalgte til et samarbeid for å finne gode løsninger på kommunens økonomiske utfordringer.

Ås kommune

Formannskap

Bakgrunn for saken:

Kommunestyret skal en gang i året vedta en rullerende økonomiplan. Rådmannen fremmer i denne saken et forslag til økonomiplan for perioden 2014-2017.

Dokumentene bygger på prosessen fra dialogkonferansen med formannskapet og hovedutvalgene i mai, via hovedutvalgenes diskusjon og konkretisering innenfor de respektive ansvarsområdene i august, til den avsluttet med at rådmannen la fram sitt forslag til budsjett og økonomiplan i formannskapet 23. oktober.

Formannskapet fattet følgende vedtak i møtet 12. juni 2013:

1. *Arbeidet med plan- og budsjettprosessen gjennomføres som beskrevet i saksutredningen.*
2. *De foreløpige økonomiske rammene for etatene 2014 – 2017 er en videreføring av rammene for 2013-16, justert for lønnsvekst.*
3. *Prisvekst må etatene så langt det er mulig ta innenfor egne rammer som en del av etatenes innsparingskrav.*
4. *Det settes av 7,5 mill. kr til en vekstpott som innarbeides i budsjettforslaget. Dette er lavere enn anslått reelt vekstbehov ved framskriving av dagens enhetskostnader (15 mill. kr), og etatene må derfor møte store deler av veksten gjennom effektivisering av tjenesteproduksjon og tilpasning av tjenestetilbud.*
5. *Rådmannen presenterer et første forslag til investeringsprogram 2014-2017 i september 2013.*

Formannskapet kom med ytterligere føringer i møtet 25. september 2013 (F-sak 56/13):

Budsjett 2014 og Handlingsprogram 2014-17 fremlegges med et netto driftsresultat i samsvar med fylkesmannens anbefaling på 3 %. Dette for å make kommunens kommende investeringsbehov.

Alternativer:

I det vedlagte handlingsprogram foreslår rådmannen alternative tiltak for å bedre kommunens driftsresultat. Enkelte av disse tiltakene må innarbeides dersom kommunen skal oppnå et positivt netto driftsresultat i løpet av planperioden.

Rådmannen advarer mot store kutt i dagens produksjon av kjernetjenester. Sammenligningstall fra KOSTRA viser at kommunen allerede har en effektiv drift på de vesentligste sektorene, med unntak av skole.

Alternative innsparinger må identifiseres gjennom strukturelle endringer, økning av skatteinntekter eller konkrete opphør av oppgaver eller tjenester.

Strukturelle endringer vil kreve tid og ryddige prosesser for å oppnå et godt sluttresultat. For å gjennomføre nødvendige investeringer, kan et budsjettert underskudd forsvares for en toårsperiode. Dette krever imidlertid at investeringene medfører strukturendringer som gir et positivt driftsresultat på sikt.

Ås kommune

Formannskap

Økonomiske konsekvenser:

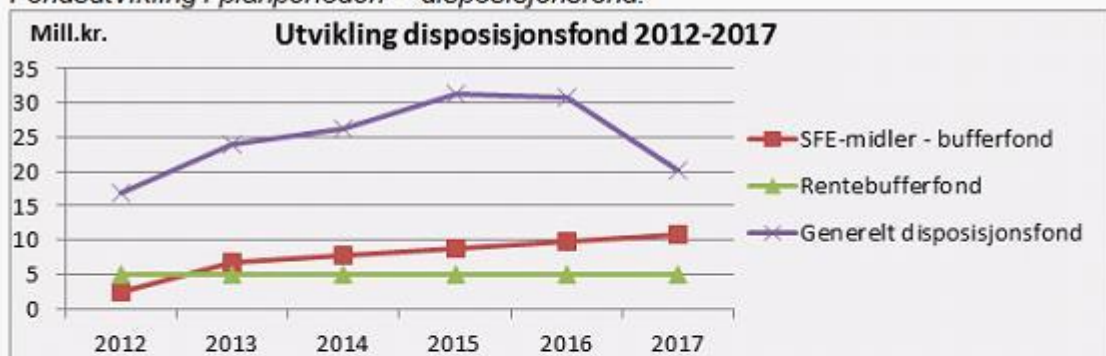
Etatenes økonomiske rammer i planperioden:

	B 2014	B 2015	B 2016	B 2017
Oppvekst og kultur	336 105 000	341 252 000	343 472 000	345 878 000
Helse og sosial	303 358 000	303 088 000	313 442 000	323 857 000
Teknisk etat	72 499 000	72 661 000	72 997 000	71 547 000
Sentraladministrasjonen	52 568 500	52 570 000	51 918 000	52 462 000
Felles områder	41 526 000	41 526 000	41 526 000	41 526 000

Netto driftsresultat i planperioden:

	B 2014	B 2015	B 2016	B 2017
Netto driftsresultat	0,5 %	-0,4 %	-0,6 %	-1,4 %

Fondsutvikling i planperioden – disposisjonsfond:



Utviklingen i lånegjeld i planperioden:



Kommunestyret vedtok 4. september en tiltaksplan for trafikksikkerhetstiltak med 850 000 kroner, og tiltaksplan for idrett, nærmiljø og friluftsliv med 1 400 000 kroner. Ved en inkurie er prosjektene ikke innarbeidet i investeringsbudsjettet. Rådmannen foreslår derfor at prosjektene innarbeides i det vedtatte handlingsprogrammet. Prosjektene vil ikke medføre økt låneopptak men finansieres i 2014 ved å redusere midlene til kjøp av eiendom, jf. pkt. 19. i investeringsbudsjettet.

Konklusjon:

Ås kommune har økonomiske utfordringer i planperioden og det er samtidig behov for å gjennomføre nødvendige investeringer. Det er viktig at det iverksettes prosesser og vedtas tiltak som varig bidrar til å styrke kommunens økonomiske stilling.

Ås kommune

Formannskap

F-74/13

Myrveien 16 - Ombygging av lagerlokaler til kontorlokaler for kommunalteknisk avdeling

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Olaug Talleraas	Saksnr.:	13/04984-1
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Hovedutvalg for teknikk og miljø		108/13	07.11.2013
Formannskap		74/13	20.11.2013
Kommunestyre			

Hovedutvalg for teknikk og miljøes innstilling 07.11.2013:

1. HTM slutter seg til samlokalisering av drift og kontor for kommunalteknisk avdeling i Myrveien 16.
2. HTM er betenkt på at leieformen på sikt gjør løsningen lite fleksibel, og anbefaler formannskapet å vurdere kjøp framfor leie.

Hovedutvalg for teknikk og miljøes behandling 07.11.2013:

Utvalget drøftet seg frem til følgende alternativ til innstillingen:

1. HTM slutter seg til samlokalisering av drift og kontor for kommunalteknisk avdeling i Myrveien 16.
2. HTM er betenkt på at leieformen på sikt gjør løsningen lite fleksibel, og anbefaler formannskapet å vurdere kjøp framfor leie.

Votering:

Utvalgets alternativ til innstillingen ble enstemmig tiltrådt i alternativ votering mot rådmannens innstilling.

Rådmannens innstilling:

Ombygging av lagerlokaler til kontorlokaler for kommunalteknisk avdeling i Myrveien 16 vedtas.

Kr. 300 000,- pr. år i økte leiekostnader innarbeides i handlingsprogrammet for 2014-2017.

Tidligere politisk behandling:

Kommunestyret 12.12.2013 – i forbindelse med budsjettvedtak for 2013

HTM 13.06.2013 – i forbindelse med tertialrapporten

Ås kommune

Formannskap

Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

Behandlingsrekkefølge:

HTM

Formannskapet

Kommunestyret

Vedlegg som følger saken trykt:

Notat fra eiendomssjef Roy Sypriansen

Vedlegg som ligger i saksmappen i tillegg til trykte dokumenter: Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Teknisk sjef Arnt Øybekk

Seksjonsleder Olaug Talleraas

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

Ås kommune leier i dag lokaler i Myrveien 16 til uteseksjonene ved kommunalteknisk avdeling. Her er det lagerlokaler, garasjeanlegg, vaskehall, kontorer for formenn i uteseksjonene, spiserom, godkjent ren og skitten garderobe for menn, samt skifterom/dusj/toalett for kvinner. Deler av lagerlokalene i Myrveien 16 kan bygges om til kontorlokaler, med totalt 10 kontorer.

Administrasjonen i kommunalteknisk avdeling sitter i dag i første etasje i nordre fløy på rådhuset. Her begynner det å bli trangt om plassen. På andre avdelinger på rådhuset er det også trangt om plassen og behov for andre lokaler. Rådmannen ønsker å benytte arealene kommunalteknisk avdeling disponerer til andre avdelinger/funksjoner. Rådmannen mener det er viktig at administrasjonen organiseres så effektivt som mulig. Dersom kommunalteknisk avdeling ikke lenger skal sitte i nærheten av resten av teknisk etat og planavdelingen, er det naturlig at de plasseres sammen med uteseksjonene.

I forbindelse med at kommunens lagerlokaler i Brekkeveien skal tømmes, trenger kommunalteknisk avdeling nye lagerlokaler for det som lagres der, blant annet strøsingel, kaldasfalt, brøyteutstyr, feieutstyr, diverse rørdeler mm. Ny reguleringsplan for arealet innenfor Myrveien 16 er nå godkjent, og kommunen kan sette opp aktuelle lagerlokaler der. Lagerlokalene i Myrveien 16 som er tenkt bygget om til kontorlokaler, er ikke egnet for lagring av det som i dag lagres i Brekkeveien.

I forbindelse med behandling av tertialrapporten i juni, ba HTM om en sak vedrørende Myrveien, og administrasjonen ble bedt om å gå i dialog med grunneier Richard Slåke vedrørende kjøp av Myrveien 16. Et moment i dette var problematikken med at kommunen skal bygge og eie noe på en eiendom innenfor en eiendom vi i dag leier.

Ås kommune

Formannskap

Vurdering av saken:

26.09.2013 ble det avholdt et møte med grunneier Richard Slåke der eiendomssjef Roy Sypriansen, teknisk sjef Arnt Øybekk og seksjonsleder Olaug Talleraas fra administrasjonen var til stede.

I vedlagte notat redegjør eiendomssjefen for tre ulike alternativer vedrørende kjøp/leie av Myrveien 16. Konklusjonen om fortsatt leie av Myrveien 16 er basert på en ren finansiell betraktning.

Nåværende kontrakt utløper 31.07.2019, men kommunen har rett til ytterligere ti år leie, slik at den reelle leietiden utløper 31.07.2029. I den økte leieprisen på kr. 300 000,-, har grunneieren tatt utgangspunkt i en leietid på 15 år.

HTM var i møtet 13.06.2013 opptatt av at det kunne skape utfordringer å bygge på en tomt man eier innenfor en tomt man leier. 15 år er lang tid, og mye kan skje i løpet av disse årene. Lagerlokalene som skal bygges på arealet innenfor Myrveien 16 er en lett konstruksjon som vil få en relativ kort avskrivningsperiode. Det er flere alternativer for hva som kan skje når leieavtalen utløper:

- Forlengelse av leieavtalen
- Kommunalteknisk avdeling flytter til andre lokaler, men skaffer adkomst til lagerlokalene ved for eksempel tinglyst rett til å kjøre over eiendommen til Myrveien 16.
- Kommunalteknisk avdeling flytter til andre lokaler og selger lagerlokalene innenfor Myrveien 16.
- Kommunen kjøper Myrveien 16 på et senere tidspunkt.

Vurdering av eventuelle økonomiske konsekvenser:

De økonomiske betraktningene rundt kjøp/leie av Myrveien 16 er beskrevet i notatet til eiendomssjefen.

Leieprisen for Myrveien 16 vil øke med kr. 300 000,- pr. år ved ombygging av lagerlokaler til kontorlokaler. Kostnadene til dette vil bli delt mellom selvkostområdene vann, avløp og renovasjon som vil disponere 7 av 10 kontorer, og dermed dekke 70% av den økte leieprisen, og ansvarsområdene vei, idrett, park og friluftsliv, som vil dekke 30 % av de økte leiekostnadene. Dette innarbeides i handlingsprogrammet for 2014-2017.

Konklusjon med begrunnelse:

Kommunalteknisk avdeling må ut av rådhuset. Det er muligheter for å gjøre om lagerlokaler til kontorlokaler i Myrveien 16, men dette vil gi økte leiekostnader. Det er vanskelig å spå hvordan organisasjonen vil være om 15 år, men det vil da være flere alternativer for hva som kan skje med evt. videre leie, kjøp eller flytting. Ut fra finansielle betraktninger vedrørende kjøp eller leie av Myrveien 16 anbefales leie.

Kan vedtaket påklages? Nei

Ås kommune

Formannskap

F-75/13

Ås demenssenter – Godkjenning av skisseprosjekt R4 med kostnadsoverslag

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Ole Harald Aarseth	Saksnr.:	13/04340-1
Behandlingsrekkefølge			Møtedato
Plankomité		19/13	06.11.2013
Formannskap		75/13	20.11.2013
Kommunestyre			

Plankomiteens innstilling: (med forbehold om godkjent protokoll)

1. Ås demenssenter prosjekteres og bygges i tråd med W & B Arkitekter AS forprosjekt R4 av 29.10.2013 på ca. 5 062 m² som viser full utnyttelse av byggets underetasje. Byggets 1. og 2. etasje er omgjort til demensplasser der det tidligere var inntegnet eksterne kontorarbeidsplasser. Bygget rommer nå, foruten to dagsentre, 30 demensplasser, 15 flere enn ved tidligere behandlinger.
2. Prosjektets investeringsramme økes til i alt 125 mill. kr., slik rådmannens forslag til Handlingsplan med økonomiplan for 2014 – 2017 viser.
3. Eiendomsavdelingen søker Husbanken om statlig investeringstilskudd for 30 plasser, hvilket utgjør om lag 34,6 mill. kr.
4. Helse- og sosialetaten søker Helsedirektoratet om tilskudd til etablering av dagaktivitetstilbud for personer med demens. Med 12 nye plasser, vil samlet tilskudd utgjøre kr. 780.000.

Plankomiteens behandling 06.11.2013:

Arkitektene fra W & B Arkitekter AS presenterte forprosjektet, R4, ved hjelp av prosjektor. Plankomiteen ga uttrykk for at foreliggende forprosjekt var egnet til videre detaljprosjektering med utarbeidelse av tilbudsbeskrivelser, samtlige fag.

Under møtet fremla leder av eiendomsavdelingen annen revidert innstilling fra rådmannen av 06.11.2013, revidert innstilling med noe annen formulering, men med samme innhold som innstillingen som fulgte møteinnkallingen til PK-sak 1319.

Votering:

Ved avstemming ble revidert innstilling fra rådmannen av 06.11.2013, enstemmig tiltrådt.

Ås kommune

Formannskap

Rådmannens innstilling:

1. Ås Demenssenter prosjekteres og bygges i tråd med W & B Arkitekter AS forprosjekt R4 av 29.10.2013 på ca. 5 062 m², som fortsatt viser full utnyttelse av byggets underetasje og hvor byggets 1. og 2. etg., også i tråd med formannskapets innstilling sak 41/13, er omgjort til demensplasser der hvor det tidligere var inntegnet eksterne kontorarbeidsplasser. Dermed rommer bygget, foruten de to dagsentrene, 30 demensplasser, 15 flere enn ved tidligere behandlinger.
2. Prosjektets investeringsramme økes til i alt 125 mill. kr, slik også tatt med i rådmannens forslag til Handlingsplan med økonomiplan for 2014 – 2017 under investeringer.
3. Eiendomsavdelingen søker Husbanken om statlig investeringstilskudd for 30 plasser, hvilket utgjør, dersom innvilges, om lag 34,6 mill. kr.
4. Helse- og sosialetaten søker, for prosjektet, Helsedirektoratet om tilskudd til etablering av dagaktivitetstilbud for personer med demens. Med 12 nye plasser, vil samlet tilskudd utgjøre kr. 780 000.

Vedlegg:

Byggherrekostnader i tillegg til ARK-kalkylen..docx

1. ARK- ROMPROGRAM R4 – med kostnadsoverslag – Rev. 29.10.2013
2. I tillegg situasjonsplan, etasjeplaner, snitt og fasadetegninger
3. Byggherrekostnader i tillegg til ARK-kalkylen

SAKSUTREDNING:

Sammendrag:

Bakgrunn for saken:

Formannskapets innstilling i møtet 29.05.2013 sak 41/13 punkt 1 og 2, lyder som følger:

1. *Ås Demenssenter prosjekteres og bygges i tråd med W & B Arkitekter AS utarbeidede skisseprosjekt R2 på ca. 4.693 m².*
2. *Prosjektets investeringsramme økes til i alt kr. 125 000 000.*

Formannskapets vedtak i møtet 29.05.2013 sak 14/13, lyder som følger:

3. *Det utredes en justering av R2 der hele 1. og 2. etasje benyttes til primærformål, dvs. institusjonsplasser og tilhørende kontorarbeidsplasser.*
- *Formannskapets vedtak innebærer at saken sendes tilbake til plankomiteen for utredning av punkt 3 før saken fremmes på nytt for formannskap og deretter kommunestyret.*

Ås kommune

Formannskap

Videre effektivering av formannskapet overnevnte føringer:

- Det ble først avholdt 2 brukermøter henholdsvis 09.06 og 26.06.2013 for å konkretisere hvordan det videre oppdraget skulle formidles til W & B Arkitekter AS, heretter benevnt som W&B.
- 27.06.2013 ble protokollen til FK-sak 41/13 sammen med referatene fra overnevnte brukermøter, oversendt W & B med oppdrag og videre bearbeide R2 i tråd med formannskapets føringer slik tolket.
- I brukermøtet 30.08.2013 sammen arkitektene, ble W & B 2 alternative redegjorte skisseprosjekt av 19.08, R3 og R4, lagt fram for brukernes vurdering. R3 som viste bygg med to separate fløyer sammenbundet med lukket overbygg, ble både ut fra ekstra flater på ytterveggene, logistikk samt plassbehov på tomten, ansett som ikke tjenlig. R4, som bygget på samme lest som R2, ble godt mottatt og dermed gitt aksept for videre bearbeiding i følge påfølgende brukerføringer vedrørende rommenes plassering og funksjon med hensyn til rasjonell drift. Med på disse brukermøtene, også de påfølgende sammen med arkitektene, deltok også plankomiteens leder og tilkjennegav, tjenlig for prosjektet, sitt syn på prosessen under pågående revisjon av planene.
- W&B har bevist på en konstruktiv og dyktig måte, at de har evnet å prosjektere i tråd med til en hver tid gjeldende politiske vedtak, sine og brukernes syn/ønsker i den omfattende prosess som har foregått fram til slik R4 foreligger.
- Under plankomitemøtet 21.08.2013, uttrykte plankomiteen ønske om at W&B ble innkalt til neste plankomitemøte for å orientere plankomiteen om foreliggende forprosjekt R4.

Sammendrag:

REDEGJØRELSER FOR R4:

- R4 viser 30 ny plasser for personer med demens mot tidligere 15 plasser i R2. Brutto areal, BTA, utgjør 5062 m², en økning på 369 m² i forhold til R2.
- Se for øvrig videre detaljert beskrivelse fra W&B av 29.10.2013, som følger som vedlegg til saken.

Alternativer:

Før endelig politisk valg på alternative skisseprosjekter, ble skisseprosjektene R1 og R2 lagt fram for plankomiteen i dets møte 07.05.2013 og påfølgende for formannskapet i dets møte 29.05.2013 sak. 41/13, hvor R2 med sine 15 plasser, ble ansett som riktig å videreføre, men da ved å omprosjektere eksterne kontorer, til institusjonsplasser. Foreliggende forprosjekt R4, er således prosjektert helt i tråd med så vel plankomiteens innstilling som formannskapets vedtak i sak. 41/13.

Ås kommune

Formannskap

Miljømessige konsekvenser:

W & B Arkitekter AS har utformet et tiltalende og funksjonelt bygg gjennom foreliggende forprosjekt R4.

Med hensynet til byggets ansatte samt til de som skal drifte bygget, er arbeidsplassene til disse godt tilrettelagt gjennom omfattende og dyktige føringer fra oppnevnt brukergruppe, føringer som W&B har nedfelt i foreliggende R4. Ettersom dette er det siste helsebygget som det er plass til på det regulerte området for helsebygg på Moer, utnytter R4 resterende tomteareal fullt ut, samsvarende med gitte politiske føringer. Byggets fasadematerialer med utstrakt bruk av teglstein og øvrige fasadematerialer som trenger lite vedlikehold, vil det i kommende tilbudsbeskrivelser bli vektlagt materialvalg som er tilkjennegitt under begrepet miljøvennlig.

Ved utformingen og plasseringen av beboerrommene, er det lagt vekt på at beboerne skal trives og ha god tilkomst til skjermede utomhusarealer.

Forprosjekt R4 ivaretar en god intern logistikk og vareflyt. Løsningen har tilrettelagt for maksimal utnyttelse av personalressursene på tvers av bogruppene i skjermet enhet, både i 1. og 2. etasje. Løsningen gir god oversikt og fremmer trygghet for pasienter og personale.

Svalegangene i R4 gir god adkomst for bla personalet til og fra og mellom nytt bygg og eksisterende bygg i Tunveien 5+7. Man har samme mulighet via kulvert/forbindelse via kjelleren, men enkelte kan være usikre og redde (klaustrofobi) for å benytte denne. Derfor er svalegangene et kjærkommet alternativ når det er mørkt eller når man har hastverk.

Forsterket skjermet enhet, har i R4 fått tilpasset og forbedret enheten i tråd med de erfaringer man har etter 5 års drift i dagens lokaler.

Dagsentrene har gode lysforhold og god tilkomst til tilhørende utomhusarealer. For å spare energi, vil oppvarming av bygget skje via tiltenkt grunnvannsboret varmepumpesystem supplert med EL-kjel, varmepumpesystem som også gir tilskuddsvarme til varmtvannsbeholderne samt til å kjøle ned ventilasjonsluften i sommerhalvåret. Hva gjelder hensynet til de gamle eikene vest for R4 (det lengst syd er døende), vil byggearbeidene foregå utenfor vernesirkelen med radius 18 meter. Dette vil bli sikret ved oppsett av rigg-gjerde. Byggets U-etasje er planlagt med hensyn til grei varelevering og videre distribusjon ut til avdelingene. Ved at U-etasjen også gir plass til ca.31P-plasser, vil en slippe å skrape is av bilene samt at den gjennomsnittlige høyere lufttemperaturen i U-etasjen, vil medvirke til lettere start av motorene og dermed noe redusert avgass. P-arealet i U-etasjen vil bli forsynt med eget aggregat for å hindre at eksos sprer seg i bygget for øvrig. R4, revidert R2, har fått enklere takflater som burde være mindre utfordrende å bygge samt påfølgende lettere å holde vedlike.

Økonomiske konsekvenser:

- Foreliggende kostnadsoppsett for R4, viser at prosjektet ligger til rette for å kunne realiseres, med 11% sikkerhetsmargin, innenfor 125 mill. kr, ramme som formannskapet gav sin innstilling til i møtet 29.05.2013 sak 14/13 under punkt benevnt nr. 2.
- Husbanken, kan etter godkjent søknad, kunne gi statlig «investeringstilskudd» tilsvarende maksimalt kr. 1 154 000 pr. plass hvilket samlet utgjør for R4 om lag

Ås kommune

Formannskap

34,6 mill. kr. I så fall utgjør dette en økning i forventede tilskuddsmidler på 17.3 mill. kr. forhold til R2.

- Helsedirektoratet kan etter søknad tildele kr. 65.000 pr. ny dagsenterplass. Prosjektet R4 inneholder 12 dagsenterplasser.

Vurdering:

Medbestemmelse:

Formalisert oppnevnt brukergruppe til dette prosjektet, revisjon av R2 fram til foreliggende R4, har avholdt 2 egne brukermøter samt aktivt deltatt under påfølgende 2 brukermøter sammen med arkitektene fra W & B. D som viktig ledd i utviklingen av prosjektet ut fra ønsket om mest mulig tjenlighet for kommunen. Foreliggende R4 er utarbeidet med tanke beboernes trivsel samt at betjeningen skal kunne følge opp beboerne med kortest mulig tilkomstveier. Hensynet til grei tilgjengelighet er også vektlagt ved utformingen av tekniske rom.

Konklusjon:

Ettersom foreliggende R4 ivaretar fullt ut så vel plankomiteens innstilling i møtet 07.05.2013 sak 3/13 som formannskapet påfølgende innstilling i møtet 29.05.2013 sak 41/13, punkt 1. og 2. samt vedtak punkt 3. i samme sak, anbefales at plankomiteen, som ledd i fullført saksbehandling, gir sin tilslutning til foreliggende innstilling.

Ås kommune

Formannskap

F-76/13

Seniorpolitikk i Ås kommune

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Wenche Vedhugnes	Saksnr.:	13/05058-1
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Administrasjonsutvalg		18/13	06.11.2013
Arbeidsmiljøutvalg		14/13	12.11.2013
Formannskap		76/13	20.11.2013
Kommunestyre			

Administrasjonsutvalgs innstilling 06.11.2013:

Nåværende ordning opprettholdes.

Administrasjonsutvalgs behandling 06.11.2013:

Rådmannen informerte om at saken legges frem for formannskapet før den går videre til kommunestyret.

Johan Alnes (A) fremmet forslag om alternativ 3 s. 17:

Prosjektgruppas alternative forslag med enten kronetillegg kr 20 000/30 000 eller 3 friker i stedet for redusert stilling.

Votering:

Rådmannens innstilling ble nedstemt 7-2 (H, Sp).

Johan Alnes' forslag ble nedstemt 8-1 (A).

Rådmannens innstilling 30.10.2013:

1. Ås kommune avvikler følgende seniortiltak:
 - kr 10.000 fra fylte 62 år
 - 10% redusert stilling fra fylte 62 år
 - kr 20.000 fra fylte 64 år
 - 20% redusert stilling fra fylte 64 år
2. Ås kommune erstatter tidligere tiltak ref. pkt. 1, med en flat ordning der alle tilbys 1 uke* fri fra fylte 62 år. *)Gis forholdsmessig ifht stillingsstørrelse.

For å nyttiggjøre seg tiltaket må den ansatte ha arbeidet i Ås kommune sammenhengende i minst 3 år før uttaket. Undervisningspersonalet som velger dette tiltaket mister evt tidligere gitte ansiennitetstillegg og tillegg som er gitt for alder 60 år; 15 år i Ås og 15 år som klassestyrer/kontaktlærer.

Disse forhold vil bli innarbeidet i vilkårene.

Ås kommune

Formannskap

3. a. Virkningstidspunkt for ansatte i undervisningsstillinger:

Ansatte som i dag har seniortiltak, gis oppsigelse av avtalen slik at dagens avtale opphører senest 31.07.2014. De beholder evt tidligere gitte ansiennitetstillegg m.m. samt tilbys ny ordning fra 01.08.2014.

Undervisningspersonalet som første gang kommer inn i seniorordningen fra 01.01.2014 kan enten velge å beholde evt tidligere gitte ansiennitetstillegg m.m. eller nyttiggjøre seg ny ordning; en friuke jfr innstillingens pkt 2.

b. Virkningstidspunkt for øvrige ansatte:

Ansatte som i dag har seniortiltak gis oppsigelse av avtalen slik at dagens senioravtale opphører senest 31.07.2014. De beholder dagens ordning frem til 31.07.2014 og tilbys deretter en friuke, jfr innstillingens pkt. 2.

Nye ansatte som kommer inn i seniorordningen fra 01.01.2014 kan bare nyttiggjøre seg ny ordning; en friuke jfr innstillingens pkt 2.

Vedlegg:

13-5058-1 Senior - Prosjektnotat - 2013-18082013.docx

Vedlegg 1 er prosjektnotat fra prosjektgruppa datert 18.08.2013 og inneholder:

- oversikt over dagens ordninger og tiltak for eldre arbeidstakere/seniorer
- andre alternativer prosjektgruppa har vurdert men ikke foreslått
- eksempler på kostnader/besparelser ved bruk av dagens tiltak og nytt forslag fra prosjektgruppa.

Vedlegg 2 er beregninger - dagens seniortiltak Ås kommune - foretatt av AON Norway AS 14.10.2013. I beregningen er det tatt utgangspunkt i at samtlige velger redusert stilling.

I saksmappa er dokumentet:

Arbeidsforskningsinstituttets (AFI) rapport 2009:6: Seniorpolitikk i Ås kommune. Hva er grunnene til at seniorenne står i jobb ?

SAKSUTREDNING:

Sammendrag:

Dagens seniortiltak ble innført 01.10.2006. Tiltakene har de senere år medført betydelig økte kostnader. Kommunestyret vedtok innsparingskrav i HP 2013-2016. Rådmann opprettet en partssammensatt prosjektgruppe for å vurdere dagens tiltak.

Prosjektgruppa har fremmet forslag som er drøftet mellom rådmannens ledergruppe og arbeidstakerorganisasjonene. Som følge av at pensjonskostnadene øker fremover og kommunens økonomi er presset foreslår rådmannen at dagens ordning avvikles og ny

Ås kommune

Formannskap

ordning iverksettes. Rådmannens forslag til ny ordning er innarbeidet i rådmannens budsjettforslag for HP/Budsjett 2014-2017.

Bakgrunn for saken:

Dagens seniorpolitiske tiltak ble innført mvf 01.10.2006, k.sak 55/2006. Ordningen er blitt evaluert og godkjent videreført i K.styret 03.03.2010 k.sak 12/2010. Ved behandlingen var også AFI-rapport 2009:6 vedlagt: Seniorpolitikk i Ås kommune. Hva er grunnene til at seniorenne står i jobb ?

Hovedtariffavtalens kap. 3, pkt 3.2.3 Seniorpolitiske tiltak:

« Kommunen skal utvikle virkemidler for å motivere arbeidstakere til å stå lenger i arbeid.

Slike virkemidler kan være tilpasset arbeidstid, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, tjenestefri med lønn, kronetillegg, kontantutbetaling e.l.

Arbeidsgiver kan avtale virkemiddelbruk med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver drøfter med de tillitsvalgte alternative virkemidler og orienterer om inngåtte avtaler.»

Ås kommunes ordning med seniorpolitiske tiltak har medført betydelig økte kostnader de senere årene som følge av at ordningen også gjelder ansatte fra fylte 65 år og ansatte tilhørende SPK (Statens pensjonskasse). Ansatte i Ås er tilsluttet pensjonsordningene i KLP og Statens pensjonskasse. Ås kommune har 100% selvfinansiering for ansatte som tar ut AFP i KLP og som er i alderen 62, 63 og 64 år. Fra fylte 65 år er kommunen med i utjevningsordning sammen med øvrige kommuner. I Statens pensjonskasse er kommunen med i utjevningsordningen for alle alderstrinn.

De betydelige kostnadene er knyttet til ansatte som tilhører SPK og alle grupper fra fylte 65 år. Økningen i kostnadene fra ordningen ble etablert til i dag skyldes også økning i antall ansatte i aldergruppen, samt lønnsøkning. I 2013 er det antatt at de seniorpolitiske tiltak vil nå nærmere 4 mill.kr, og at en videreføring av dagens ordning vil medføre kostnader for 2014 på over 4 mill.kr.

Kommunestyret vedtok i handlingsprogram/budsjett 2013-2016 innsparingskrav.

Rådmannen opprettet i den forbindelse en partssammensatt prosjektgruppe.

Prosjektgruppa fikk følgende mandat:

«At kommunen har tiltak:

- for undervisningspersonalet som er mer lik øvrige ansattes ordninger
- som bidrar til at de totale kostnader til seniortiltakene reduseres i tråd med de reduserte budsjetttrammer»

Dagens ordning:

Kr 10.000/10% redusert stilling fra fylte 62 år og kr 20.000/20% redusert stilling fra fylte 64 år. Tiltakene gis forholdsmessig i forhold til stillingsstørrelsen. For å nyttiggjøre seg tiltaket må en ha arbeidet i Ås kommune sammenhengende i minst 3 år før uttaket. For uttak av redusert stilling skal i tillegg driftshensyn vektlegges ved avgjørelse av søknaden.

Ås kommune

Formannskap

I tillegg omfatter seniorpolitikken andre tiltak for ansatte fra fylte 55 år som for eksempel seniorsamtale, fleksible arbeidstidsordninger, seniorseminar, BHT tilbud, avtale om særskilte tiltak/tilpasninger enn de generelle som er nevnt. Det sistnevnte må søkes/begrunnes spesielt og avgjøres av forhandlingsutvalget.

Antall ansatte som til enhver tid er med i ordningen varierer som følge av at ansatte innmeldes/utmeldes av ordningen når nye «fyller kriterier» og når noen slutter/går av med pensjon. Da prosjektgruppa foretok telling, var det totalt 66 personer i ordningen, hvorav 30 fikk kronetillegg og 36 hadde redusert stilling. De fleste ansatte som er i undervisningsstilling benytter tiltaket redusert stilling. Ref. prosjektgruppas notat.

Prosjektgruppas forslag:

Kr 20.000/10% redusert stilling fra fylte 62 år og kr 30.000/20% redusert stilling fra fylte 64 år. Tiltakene gis forholdsmessig i forhold til stillingsstørrelsen. For å nyttiggjøre seg tiltaket må en ha arbeidet i Ås kommune sammenhengende i minst 3 år før uttaket. For uttak av redusert stilling skal i tillegg driftshensyn vektlegges ved avgjørelse av søknaden.

I tillegg beholdes de øvrige ordningene i seniorpolitikken for ansatte fra fylte 55 år som for eksempel seniorsamtale, fleksible arbeidstidsordninger, seniorseminar, BHT tilbud. Dersom det er behov for andre og særskilte tiltak/tilpasninger enn de som er nevnt må dette søkes og begrunnes spesielt. Søknaden sendes via leder og avgjøres av forhandlingsutvalget i henhold til hovedtariffavtalens kap. 3, pkt. 3.2.3.

Prosjektgruppas alternative forslag dersom redusert stilling bortfaller, er at ansatte gis 3 friuker i forhold til 100% stilling fra og med fylte 62 år.

Prosjektgruppa anbefaler at følgende vilkår skal gjelde for å kunne nyttiggjøre seg tiltakene:

1. *Vært i tjeneste/arbeid i Ås kommune i minst 75% stilling de siste 3 år før uttak av redusert stilling. Ansatte som er blitt uføre mens de var i jobb i Ås kommune kan også vurderes gitt redusert stilling forutsatt at de er i minst 50% jobb. For bruk av redusert stilling skal driftshensyn vektlegges ved avgjørelse av søknaden.*
2. *Vært i tjeneste/arbeid i Ås kommune i minst de siste 3 år før uttak av kronetillegget.*
3. *Undervisningspersonalet som velger ett av ovennevnte seniortiltak mister evt tidligere gitte ansiennitetstillegg på kr 5000/12.000 og tillegget på kr 11.200 for alder 60år; 15år i Ås og 15 år som klassestyrer/kontaktlærer.*

Prosjektgruppas konklusjon og anbefaling:

Det må kunne legges til grunn at tiltakene har vært utslagsgivende for at en del av ansatte har valgt å stå i jobb. Tilbakemeldinger i 2012 fra enkeltansatte ifht at avtalene ble varslet sagt opp, bekrefter at tiltakene har vært utslagsgivende for at de har valgt å stå i jobb fremgår å gå av med pensjon/AFP. Endringer i avtalene kan derfor medføre at enkelte vil velge å si opp tidligere enn forutsatt og gå av med AFP/pensjon. Dette kan få økonomiske konsekvenser for kommunen. Det kan få konsekvenser ved at kommunen

Ås kommune

Formannskap

ikke får beholde kompetanse eller får rekruttert nødvendig kompetanse for å kunne tilby gode tjenester f.eks. knyttet til samhandlingsreformen. Det vises for øvrig til Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) rapport 2009:6: Seniortiltak i Ås kommune. Hva er grunnene til at seniorenne står i jobb ? Det som fremgår der er fortsatt gjeldende i dag.

Utenom redusert stilling og kronetillegg er fleksibilitet, god ledelse og det å bli sett, samt ny pensjonsreform viktige faktorer som kan påvirke den enkeltes valg. Ved siden av et økonomisk aspekt knyttet til en del av de ansatte er det også viktig å understreke kommunens store kompetansegevinst ved at flere velger å stå i jobb etter 62 år. Generelt kan en derfor si at det stort sett er god økonomi i å beholde eldre arbeidstakere med verdifull kompetanse og arbeidskraft.

Ut fra kommunens totale økonomiske situasjon, at dagens seniorpolitiske tiltak « redusert stilling og seniortillegg » er kostnadskrevenende, mener prosjektgruppa at tiltakene bør endres slik at det blir mer attraktivt å velge kronetillegget fremfor redusert stilling. Samtidig er det viktig å beholde verdifull kompetanse. Dette er årsaken til at kronetillegget for ansatte er økt og vilkårene for redusert stilling er foreslått endret.

Nye endrede tiltak gjelder ansatte som kommer inn i ordning fra og med kommunestyrets vedtaksdato/iverksettelsesdato.

Ansatte som hadde iverksatte avtaler i perioden frem til og med kommunestyrets vedtaksdato/iverksettelsesdato beholder tiltaket etter tidligere ordning dersom de ønsker det.»

Det vises for øvrig til prosjektnotatet.

Rådmannens vurdering og konklusjon:

Dagens seniortiltak og prosjektgruppas forslag har vært drøftet i samarbeidsmøte mellom Arbeidstakerorganisasjonene og Ledergruppa, senest høsten 2013. Arbeidstakerorganisasjonenes (ATO) entydige innspill er at forslaget fra prosjektgruppa følges og at de foreslåtte seniortiltakene videreføres. ATO mener at det spesielt er vesentlig at redusert stilling videreføres da det er et av momentene som gjør at ansatte står i jobb fremfor å gå av med pensjon.

Ledergruppa er enig med arbeidstakerorganisasjonene i at kommunen bør ha seniortiltak som bidrar til at ansatte med verdifull kompetanse står i jobb fremfor å gå av med pensjon, men at tiltakene må justeres i forhold til Ås kommunes økonomiske rammer. Rådmannens arbeid med handlingsprogram/budsjett for 2014-2017 viser at de økonomiske rammene blir stramme. Rådmannen har i forbindelse med budsjettarbeidet bedt AON Norway (Ås kommunes pensjonsmegler) foreta beregninger av Ås kommunes seniortiltak. AON's beregning viser at dagens ordning ikke er økonomisk lønnsom totalt sett når ansatte tar ut redusert stilling. Beregningen omfatter ansatte fra og med fylte 62 år. I tillegg har AON laget to andre alternativer; hvis kommunen kutter

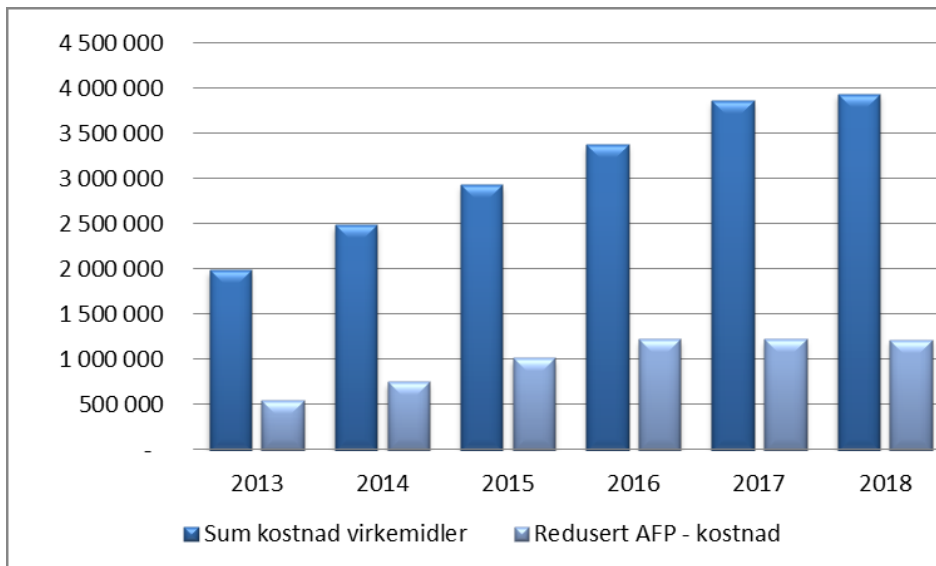
Ås kommune

Formannskap

tiltakene ved fylte 65 år eller tiltak der en gir 2 uker ekstra fri som opphører ved 67 år. Økonomiavdelingen har anslått at rådmannens innstilling vil beløpe seg til ca 1 mill.kr

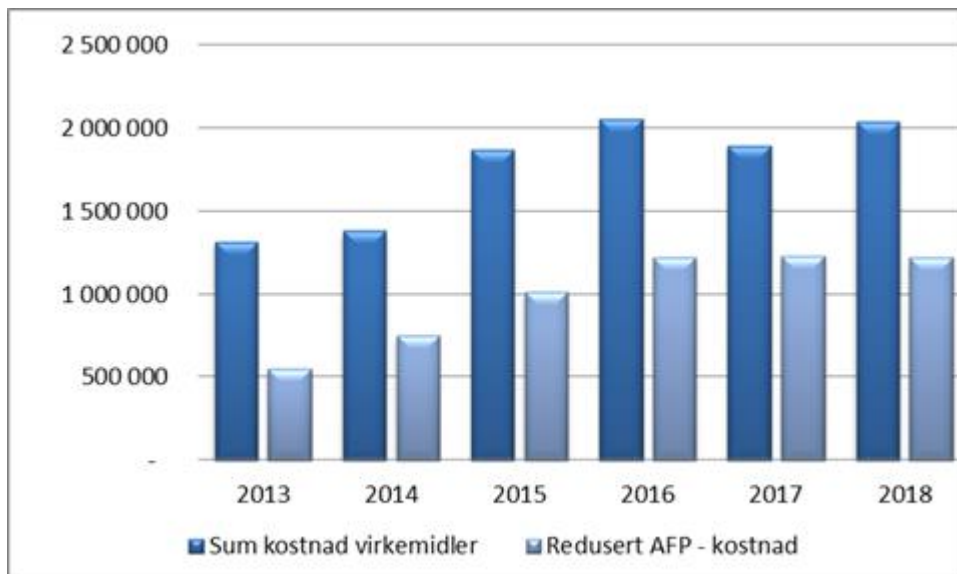
Tabell 1:

Kostnader for dagens ordning forutsatt at alle tar ut redusert stilling:



Tabell 2:

Kostnader for dagens ordning dersom den opphører ved fylte 65 år:

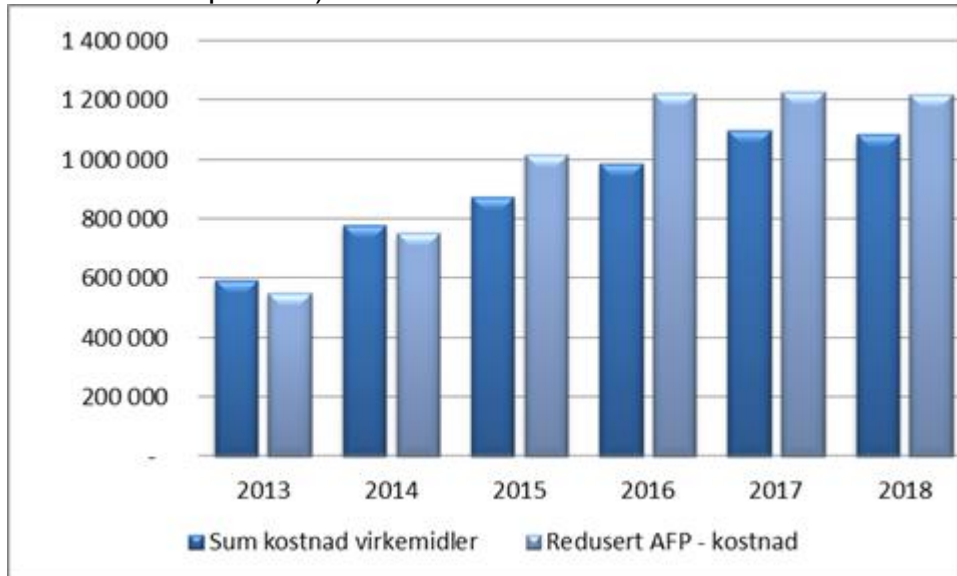


Ås kommune

Formannskap

Tabell 3:

Kostnader dersom kommunen gir 2 uker ekstra fri som opphører ved 67 år (forutsatt samme effekt på AFP):



Rådmannen har undersøkt ordningen i nabokommuner. Frogn har i dag en ordning med 20% redusert stilling med full lønn fra 62 år. Det viser seg at denne ikke er økonomisk lønnsom for Frogn, dvs at besparelser i AFP er vesentlig lavere enn kostnadene knyttet til ordning totalt sett. Rådmannen i Frogn vil derfor vurdere å foreslå en avvikling av ordningen. Vestby kommune har en ordning med 10% redusert stilling med full lønn fra 62 år, mens verken Nesodden eller Enebakk kommune har slike ordninger.

Avtaletekst og evt oppsigelse av avtalene:

Det fremgår av avtaleteksten at begge parter kan si opp avtalen. I tillegg fremgår av avtaleteksten at arbeidstaker må være inneforstått med at kommunen ensidig kan endre/avvikle avtalen som følge av vedtak i kommunestyret og/eller som følge av endringer i kommunens AFP-ordning/sentral pensjonsordning. Det fremgår også at dette har sammenheng med at de seniorpolitiske tiltak til enhver tid skal være innenfor rammene av handlingsprogram/økonomiplan.

Utdrag av avtaleteksten:

«For seniortillegg gjelder denne avtalen for perioden fra ----- til -----*) med mindre det gjøres vedtak i kommunestyret og/eller som følge av endringer i kommunens AFP-ordning/sentral pensjonsordning. Avtalen kan også sies opp skriftlig av en av partene. *) Til dato fylles kun ut dersom avtalen skal gjelde et begrenset tidsrom.»

«For redusert stilling gjelder denne avtalen for perioden fra fra ----- til og med det året arbeidstaker er 64 år dvs til -----*) eller for arbeidstaker over 64 år gjelder avtalen fra --- - til ----- *)

For øvrig vil den gjelde i en kortere periode dersom det gjøres vedtak i kommunestyret og/eller som følge av endringer i kommunens AFP-ordning /sentral pensjonsordning.

Ås kommune

Formannskap

*Avtalen kan også sies opp skriftlig av en av partene. *) Til dato fylles kun ut dersom avtalen skal gjelde et begrenset tidsrom.*

Det vises også til pkt 3 om avtalens omfang, varighet, endring og eventuell avvikling.»

I pkt 3 i avtalen heter det:

«Arbeidstaker som bruker virkemidlene må være inneforstått med at kommunen ensidig kan endre/avvikle denne avtalen som følge av vedtak i kommunestyret og/eller som følge av endringer i kommunens AFP-ordning/-sentral pensjonsordning. Dette har sammenheng med at de seniorpolitiske tiltak til enhver tid skal være innenfor rammene av handlingsprogram/økonomiplan.»

Som følge av avtaleteksten ovenfor vurderes det dithen at avtalene kan sies opp fra kommunens side.

Ved endring og oppsigelse av eksisterende avtaler vil rådmannen imidlertid anbefale at det gis rimelig tid for ansatte og tjenestesteder til å tilpasse seg endringene som vedtaket innebærer. Det foreslås derfor at de som allerede er i ordningen ved utløpet av 2013 kan beholde denne frem til og med 31.07.2014. Deretter må de over på ny ordning.

Alternativer:

1. Videreføre dagens ordning med enten kronetillegg kr 10.000/20.000 eller 10%/20% redusert stilling.
2. Prosjektgruppas forslag med enten kronetillegg kr 20.000/30.000 eller 10%/20% redusert stilling.
3. Prosjektgruppas alternative forslag med enten kronetillegg kr 20.000/30.000 eller 3 friuker i stedet for redusert stilling, se forslaget.
4. Rådmannens innstilling med forslag til avvikling av dagens ordning og i stedet innføre mulighet til 1 friuke.

Detaljer i dagens ordning og forslagene fremkommer i saksutredningen/vedleggene til saken.

I tillegg har AON gjort to beregninger; den ene for videreføring av dagens ordning dersom den opphører ved fylte 65 år og den andre ved innføring av 2 friuker som opphører ved fylte 67 år. Se tabell 2 og 3 i saksutredningen.

Økonomiske konsekvenser:

Dagens ordning er antatt å koste nærmere 4 mill.kr og en videreføring av denne vil medføre kostnader for 2014 på over 4 mill.kr. Se for øvrig også AON's beregning i tabell 1.

Rådmannens innstilling er av økonomiavdelingen anslått til rundt 1 mill.kr. Dette er innarbeidet i budsjettforslaget.

Medbestemmelse:

Partssammensatt prosjektgruppe har vurdert og kommet med forslag. Dagens ordning og prosjektgruppas forslag har vært drøftet i fellesmøte mellom ATO og rådmannens

Ås kommune

Formannskap

ledergroupe. Rådmannen har i møte med de tillitsvalgte signalisert behovet for ytterligere reduksjon av tiltak som følge av kommunens pressede økonomi.

Konklusjon:

Som følge av at pensjonskostnadene øker fremover og at kommunens økonomi er presset foreslår rådmannen at kommunen avvikler dagens ordning med kr 10.000/10% redusert stilling fra fylte 62 år og kr 20.000/20% redusert stilling fra fylte 64 år. I stedet foreslår rådmannen at en går over til en flat ordning der det tilbys 1 uke * fri fra fylte 62 år. *) Gis forholdsmessig ifht stillingsstørrelse.

For å nyttiggjøre seg tiltaket må den ansatte ha arbeidet i Ås kommune sammenhengende i minst 3 år før uttaket. Ny ordning gjelder fra 01.01.2014. Dette vil bli innarbeidet i de nye vilkårene.

Overgangsordning:

Det etableres overgangsordning for de som er inne i dagens seniorordning, dvs - alle som er inne i ordningen ved utløpet av 2013 beholder dagens ordning frem til 31.07.2014. Fra 01.08.2014 går disse over på ny seniorordning jfr rådmannens innstilling.

- undervisningspersonalet beholder i tillegg evt tidligere gitte kronetillegg knyttet til ansiennitet m.m. også etter 01.08.2014, jfr rådmannens innstilling.

Bakgrunn for at dagens undervisningspersonale beholder evt kronetillegg har sammenheng med en gammel lokal fremforhandlet avtale, samt at de som er omfattet av dagens ordning har beholdt kronetillegget selv om de har valgt redusert stilling. Disse forhold er innarbeidet i rådmannens innstilling pkt. 3.

I tillegg beholdes de øvrige ordningene i seniorpolitikken for ansatte fra fylte 55 år som for eksempel seniorsamtale, fleksible arbeidstidsordninger, seniorseminar, BHT tilbud, avtale om særskilte tiltak/tilpasninger enn de generelle som er nevnt. Det sistnevnte må søkes og begrunnes spesielt. Søknaden sendes via leder og avgjøres av forhandlingsutvalget i henhold til hovedtariffavtalens kap. 3, pkt. 3.2.3.

Virkningstidspunkt:

Nye regler gjelder for nye som kommer inn i ordningen fra og med 01.01.2014.

De ansatte som i dag allerede er i ordningen ved utløpet av 2013 gis oppsigelse slik at dagens senioravtaler opphører senest 31.07.2014. Se for øvrig rådmannens innstilling.

Ås kommune

Formannskap

F-77/13

Bosetting av flyktninger 2014-2016

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Robabeh Afshari	Saksnr.:	13/03982-3
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Formannskap		77/13	20.11.2013

Rådmannens innstilling:

Ås kommune bosetter 20 personer i 2014 inkludert familiegjenforente.

Kommunen imøtekommer i tillegg anmodning om bosetting av 30 personer i tidsrommet 2015-2016

Midler til økt bemanningsbistand i tjenesten tas av differensen mellom høyere sats i forbindelse med bosetting av enslige voksne og ordinær sats for voksne.

Rådmannen i Ås, 13.11.2013

Trine Christensen

Avgjørelsesmyndighet:

Formannskapet

Vedlegg:

Anmodning om bosetting av flyktninger i 2014-2016

Bakgrunn for saken:

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI) har i brev av 16.04.2013 anmodet Ås kommune om å bosette minst 20 personer i 2014 og 30 personer i tidsrommet 2015-2016.

IMDI ber om at det ikke fattes vedtak som inkluderer familiegjenforente eller begrenser mulighetene til å gjennomføre bosettingsarbeidet.

I anmodningen presiseres det at dagens bosettingsmodell er en «solidaritetsmodell». Med dette menes at dersom en kommune svarer nei til å bosette anmodet antall flyktninger, må antallet fordeles på de øvrige bosettingskommunene.

I 2014 anslås tallet flyktninger som skal bosettes til å være 10 000 på landsbasis og 9000 for hvert år i 2015 og 2016.

Ås kommune

Formannskap

Saksutredning:

Formannskapet fattet vedtak i saksnr. 66/12 om at Ås kommune bosetter **50 personer** i perioden 2011-2013. Kommunen har per dags dato oppfylt denne kvoten.

Av kvoten på 50 ble 45 personer tatt imot fra ulike asylmottak i landet. En familie på 5 ble tatt imot som overføringsflyktninger fra en flyktningeleir i Sudan.

Av de 50 bosatte bor fortsatt 47 personer, inkludert 4 barn, i kommunen.

Familiegjenforente bosettinger:

Ås kommune har i tillegg til vedtatt kvoteantall vært pliktig til å ta i mot ytterligere **15 personer**, inkludert 7 barn i familiegjenforening i perioden 2011-2013.

Det har de siste årene vært en økning i antall flyktninger som har rett på familiegjenforening. Det er fordi kravene hva angår botid og krav til egen inntekt til personer med flyktningstatus har blitt endret til flyktingenes fordel.

Familiegjenforeningssaker avgjøres av Utlendingsdirektoratet (UDI) uten at kommunen gis særlig mulighet til å planlegge/forberede bosettingen. Kommunen mottar kun varsel om ankomst ca. 3 uker før innreisedato.

Ofte er det behov for oppfølging av denne gruppen både knyttet til bolig og andre forhold. utfordringene er spesielt store når det er barn inne i bildet.

Nasjonalt utvalg (IMDI og KS) for mottak og bosetting av flyktninger anbefaler derfor kommunene å planlegge for et visst antall familiegjenforente i tillegg til antallet kommunen anmodes om å bosette.

Flyktningetjenesten i Ås har i likhet med flere andre kommuner valgt å bosette en del flyktninger i bofellesskap. Dette gjelder personer som i utgangspunktet bosettes som enslige. Disse kan imidlertid få innvilget familiegjenforening, slik at når familiemedlemmer ankommer landet må det tilrettelegges egnet bolig i løpet av kort tid.

For øvrig utløses det integreringstilskudd og dermed samme rettigheter for familiegjenforente som for den bosatte hovedpersonen.

Sekundærbosettinger:

I tillegg til ovennevnte bosettinger mottar kommunen noen personer etter individuelle hensyn. Disse er personer som flytter fra sine bosettingskommuner innen de første 5 årene. Er flyktingen i behov av økonomisk sosialhjelp eller har behov for å bli tatt inn i introduksjonsprogrammet, må kommunen vurdere dette i henhold til Lov om sosiale tjenester eller Lov om introduksjonsordning.

Ås kommune

Formannskap

Flyktningetjenesten har i løpet av bosettingsperioden fra 2011-2013 fått oppfølgingsansvar for **5 personer** som er sekundærbosatte. To av disse har familiemedlemmer som har fått rettigheter til deltakelse i introduksjonsprogrammet.

Det gjøres oppmerksom på at integreringstilskudd for denne gruppe følger personen. Ved flytting i løpet av de første 5 årene, søker Ås kommune om deling av integreringstilskudd med aktuell fraflyttingskommune.

Øvrige flyktninger som flytter til Ås kommune er for øvrig ikke inkludert i dette saksframlegget, da disse blir fulgt opp av andre veiledere i Nav.

Boligsituasjon i vedtaksperioden 2011-2013

Å finne egnet bolig til flyktninger er en utfordring for flyktningetjenesten da etterspørsel etter boliger i Ås kommune er stor, bl.a. fra studenter.

I løpet av første halvdel i 2009 hadde tjenesten disponeringsrett til 28 boliger. Denne har i praksis vært jevnt synkende frem til i dag og ligger nå på 24 boliger.

En utfordring er mangel på gjennomstrømming av de kommunale boligene. Av husstandene flyktningetjenesten disponerer er det fire husstander hvor personene nå er utenfor flyktningetjenestens målgruppe (flyktninger i løpet av de 5 første årene etter bosetting). Til tross for godt og kontinuerlig samarbeid med Eiendomsavdelingen vedr. rutiner om oppsigelser, oppnår ikke tjenesten formålet med å frigjøre disse boligene til nye bosettinger.

Beboere som ikke klarer å finne ny egnet bolig i privatmarkedet forklarer dette med høye leiepriser og ustabile leieforhold, samt manglende vilje fra private utleiere til å inngå leieavtaler.

I løpet av bosettingsperioden fra 2011-2013 er det etablert 5 bofellesskap til totalt 16 personer. Det er benyttet både kommunale og private boliger til bosettinger. Det er bl.a. inngått samarbeidsavtale med en privat utleier for bosetting av 5 personer i bofellesskap.

Økonomi:

Kommunen mottar integreringstilskudd for hver bosatt person. Etter nye satser er tilskuddet på kr. 616 800 fordelt over fem år for voksne, kr 596 800 fordelt over fem år for barn under 18 år og kr. 666 800 fordelt over fem år for enslige voksne.

Det utløses også integreringstilskudd til personer som får vedtak om familieinnvandring.

Skoletilskudd til grunnskolebarn er på kr. 11 400/år pr. barn og det ytes barnehagetilskudd på kr. 22 900 pr. barn (engangstilskudd).

Ås kommune

Formannskap

Det ble i 2012 anslått at integreringstilskudd for 2013 ville utgjøre kr. 11 millioner. IMDi har innen 01. okt. 2013 innvilget kr. 10 794 250. Det forventes ytterligere og minst kr. 900 000,- innvilget innen utgangen av året.

Det er også innvilget ekstratilskudd på kr. 340 000 i forbindelse med ekstra ressurser og tilrettelegging for oppfølging av en familie med barn med nedsatt funksjonsevne. Beløpet er inkludert i ovennevnte beløp.

Bemannings situasjonen:

I 2009 fattet formannskapet i saksnr 100/09 vedtak om at det skulle tilføres ekstra ressurser til flyktingetjeneste med et årsverk. Dette vedtaket ble av interne årsaker dessverre ikke fulgt opp på daværende tidspunkt.

Bosettingen i Ås kommune har vært jevnt økende gjennom årene og har økt fra 10 personer i 2005 til 28 personer inkludert familiegjenforente og sekundær bosatte i 2013. Flyktingetjenesten har derimot ikke fått tilført ekstra ressurser i takt med økningen av antall bosettinger.

Erfaringsmessig er Ås kommune en attraktiv kommune å bosette seg i. Det kan både skyldes at kommunen er et flerkulturelt samfunn, kommunens geografiske nærhet til Oslo og at kommunen har universitet. Antall tilfeldige henvendelser fra flyktinger som ønsker å bosette seg i Ås pga. nettverk i kommunen eller nettverk i Oslo og omegn, samt henvendelser fra flyktinger som ønsker å flytte fra sine bosettingskommuner til Ås (sekundærbosetting) for å studere på UMB, utgjør mellom 60-80 henvendelser årlig.

Henvendelsene mottas både fra enkeltpersoner, ansvarlige ved landets asylmottak og flyktingeansvarlige i andre kommuner. Denne pågangen er ikke like stor i våre andre nabokommuner fordi de ikke har universitet.

Alle forespørsler må behandles og besvares i henhold til gjeldende regelverk og etter individuelle hensyn. Mottak av personer gjennom sekundærbosetting skal helst skje i samarbeid med fraflyttingskommune slik at innflyttinger i størst mulig grad kan bli avverget. Dette fordi kommunen har begrenset mulighet til å tilby bolig og annen oppfølging til denne gruppen. I tillegg skal kommunen være med på å bidra til at de nasjonale formål blir ivaretatt, da målet for myndighetene er at flyktingene i størst mulig grad skal bli boende der de først ble bosatt blant annet av distriktspolitiske hensyn.

Flyktingetjenesten har derfor et ansvar ved å ha en «dørvakt-funksjon» for å bidra til at flyktinger som har gode botilbud i sine bosettingskommuner blir boende der og ikke flytter til Ås.

Tjenesten mottar også stadige henvendelser fra beboere ved Bjørnebekk asylmottak, spesielt fra dem som har fått avslag på søknad om opphold eller av andre grunner.

Ås kommune

Formannskap

Disse har i utgangspunktet ikke krav på tjenester fra Nav, men for å avklare eventuelle rettigheter, og dermed ivareta rettssikkerheten til søkerne, må det stadig gjøres avklaringer i samarbeid med UDI, IMDi og Fylkesmannen.

Flyktningekoordinatorer har de siste årene jobbet under et stort arbeidspress for å få antall vedtatte bosettinger gjennomført, følge opp de bosattes behov og besvare henvendelser.

I tillegg har tjenesten vært fleksibel og tilgjengelig for å møte lokalsamfunnets krav og forventninger til bosatte flyktninger. Henvendelser fra naboer, borettslag eller samarbeidspartnere har blitt tatt imot også på kveldstid og tatt på alvor og fulgt opp inntil partene har fått opplevelse av å være tilfreds med løsningene.

Dagens arbeidssituasjon med tilhørende arbeidsmengde oppleves som uholdbar.

Flyktningetjenesten disponerer i dag to stillinger til flyktningarbeid (bosetting, oppfølging, integreringstilskudd, administrering av flyktningeboliger, og oppfølging av deltakere i introduksjonsprogrammet). Dette er svært lav bemanning sammenlignet med våre nabokommuner av samme størrelse og sett i forhold til antall bosettinger.

De siste årene har IMDi innvilget høyere sats i integreringstilskudd (kr. 50 000) til bosetting av enslige voksne. Årsaken er at bosetting av én og én person er ressurskrevende arbeid sammenlignet med for eksempel bosetting av et ektepar med eller uten barn.

Disse midlene er i utgangspunktet ment til å dekke behovet for ekstra ressurser både i form av bemanning og utfordringer knyttet til boligfremskaffelse.

Tjenesten har derfor behov for ekstratilførsel av ressurser.

Planlegging av bosetting og integreringsarbeid for neste periode

Boliger:

Kommunen har salgsmidler fra tidligere solgte flyktningeboliger på over kr. 6 millioner. Midlene skal i samarbeid med eiendomsavdelingen disponeres til kjøp av to leiligheter.

I tillegg forventes det at minst 3 leiligheter på totalt 8 rom blir frigjort i løpet av 2014. Videre satses det på fortsatt samarbeid med private utleiere.

Økonomi:

For bosettingsåret 2014 er det anslått minst 11 mill. i integreringstilskudd.

Ås kommune

Formannskap

Integreringsarbeid:

Gode strategier for integreringsarbeid er like viktig som planlegging av boliger. Flykningetjenesten har de siste årene hatt utfordringer knyttet til resultater for integrering i Ås kommune.

Etter politisk vedtak fra 2012 ble flykningetjenesten, herunder flykningkonsulent og programrådgiver, overført til Nav fra 01.01.2013. Målet med dette er at integreringsarbeidet generelt, og resultatene spesielt, skal forbedres.

Den nye organiseringen har bidratt til økt bevissthet i flykningeteamet om arbeidsrettede tiltak både til deltakere i introduksjonsprogrammet og flykninger som ikke har klart å oppnå sine mål gjennom deltakelse i programmet.

Av de 12 flykningene som avsluttet sin deltakelse i introduksjonsprogrammet hittil i år er det registrert følgende resultater:

- 2 personer i jobb
- 3 personer i ordinær utdanning
- 3 personer i grunnskoleopplæring
- 3 personer i arbeidsmarkedstiltak
- 1 person har flyttet

Noen av disse mottar supplerende sosialhjelp, men det blir konsekvent stilt vilkår om aktivitet slikt at ingen skal være passive mottakere av sosialhjelp.

Det er for øvrig igangsatt arbeid og interne møter for å sikre en mest mulig hensiktsmessig og effektiv arbeidsfordeling innad i flykningetjenesten, da dette vil bidra til økt måloppnåelse.

Det er i tillegg igangsatt en prosess for å utarbeide en flykningeplan for Ås kommune som skal ha både administrativ og politisk forankring. Planen skal utarbeides i samarbeid med bl.a. Voksenopplæringssenteret, forebyggende helse, Eiendomsavdelingen, frivillighetssentralen, det lokale Røde Kors og andre naturlige samarbeidspartnere.

Planen skal videre godkjennes i kommunens tverretatlige samarbeidsforum for flykninger (TSF), før den blir innstilt til politisk behandling.

Formålet med planen er å sikre et helhetlig integreringsarbeid i Ås kommune. Planen skal blant annet inneholde forslag til boligløsninger, økt bruk av arbeidsrettede tiltak i introduksjonsprogrammet, helseforebyggende tiltak, tiltak til barn i familier, formaliserte samarbeidsrutiner med samarbeidspartnere og etablere gode kontakter til lokale frivillige organisasjoner.

Ås kommune

Formannskap

Vurdering:

At saken legges frem først nå har sammenheng med nødvendigheten av å få oversikt over antall bosettinger kommunen har hatt den senere tiden. I tillegg til vedtatt kvoteantall, har kommunen også tatt imot en del i familiegjenforeninger og sekundærbosetting hvor det har vært nødvendig å avklare boligsituasjonen.

Videre er det i flyktingeteamet igangsatt en prosess i forbindelse med å utarbeide en flyktingeplan som skal ha både administrativ og politisk forankring slik at kommunen sikrer godt bosettings- og integreringsarbeid. Elementer av denne planen gjengis i dette saksframlegget for å belyse hvilke satsingsområder flyktingetjenesten har valgt for å bidra til bedre integreringsarbeid i kommunen.

Bemanningssituasjonen i flyktingetjenesten er blitt beskrevet og behovet for ekstra ressurser er blitt argumentert for, både sett fra det økende behovet for bosetting på landsbasis og at det er større press på flyktingetjenesten i Ås sammenlignet med andre nabokommuner. Arbeidsmengden for flyktingetjenesten oppleves som uholdbar.

Flyktingetjenesten disponerer i dag to stillinger til flyktingarbeid. Sammenlignet med våre nabokommuner av samme størrelse og i forhold til antall bosettinger er dette svært lav bemanning.

De siste årene har IMDI innvilget høyere sats for integreringstilskudd (kr. 50 000) til bosetting av enslige voksne da bosetting av denne gruppe er spesielt ressurskrevende arbeid.

Midler til økt bemanning av tjenesten foreslås å ta av differensen mellom høyere sats i forbindelse med bosetting av enslige voksne og ordinær sats for voksne.

Konklusjon:

Forespørsel fra IMDI om økt antall bosetting i 2014 kommer på bakgrunn av at tallet flykninger som vil vente på bosetting i 2014 er anslått til å være 10 000 på landsbasis.

IMDI gjør kommunen oppmerksom på solidaritetsprinsippet og forventer at Ås kommune gir positivt svar på anmodningen.

Ås er en kommune som har relativt lang erfaring med bosetting, og som har et godt kommunalt apparat samt vilje i lokalsamfunnet til integrering, noe som bidrar til integreringsarbeidet.

Bosetting av nye flykninger forutsetter at vi har ledige boliger å tilby. Privatmarkedet er vært stramt og vi konkurrerer med studentene ved UMB. Samtidig har flyktingetjenesten gjennom gode tverretatlige samarbeidsmøter med bl.a. eiendomsavdelingen klart å gjennomføre et høyt antall bosettinger.

I tillegg har tjenesten klart å etablere kontakt med en del private utleiere som er med på å bidra til at bosettinger blir gjennomført.

Ås kommune

Formannskap

F-78/13

Egenbetaling Frisklivssentralen

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Charlotte Bless	Saksnr.:	13/04544-2
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Hovedutvalg for helse og sosial		28/13	07.11.2013
Formannskap		78/13	20.11.2013
Kommunestyre			

Hovedutvalg for helse og sosials innstilling 07.11.2013:

Det innføres en egenbetalingssats på kr. 250,- på kurs- og aktivitetstilbud i regi av frisklivssentralen i Ås fra 01.01.2014.

Hovedutvalg for helse og sosials behandling 07.11.2013:

Votering: Rådmannens innstilling ble vedtatt 8-1(FrP).

Rådmannens innstilling: Tilsvarende hovedutvalgets innstilling.

Vedlegg:

Ingen

SAKSFRAMSTILLING:

Fakta/bakgrunn:

Frisklivssentralen startet med å ta imot innbyggerne i kommunen på frisklivsresept og kurs fra 2013. Målgruppen er personer over 18 år som bor i Ås kommune, og som har eller som står i fare for å utvikle livsstilssykdommer. Per oktober 2013 har frisklivssentralen hatt 76 henvendelser på resept og har 29 personer aktive deltakere inne. Det har i tillegg vært 93 påmeldinger til kurs på frisklivssentralen hittil i løpet av året. Dette er langt over målsettingen for 2013 som var 50 personer.

Frisklivssentralen driftes per i dag med en fast 100% stilling via budsjettet. I tillegg har Frisklivssentralen 50 % stilling som fysioterapeut inne på prosjekt. Fra 15.08.2012 ble Frisklivssentralen bemannet med daglig leder/ frisklivskoordinator.

Ås kommune

Formannskap

Det er opprettet et samarbeid med fastleger og fysioterapeuter i kommunen, Aktiv på dagtid Ås, NAV ÅS, Ås frivilligsentral og flere. Det er også opprettet et samarbeid med frisklivssentralene i nabokommunene i Follo, henholdsvis Oppegård, Ski, Nesodden og Enebakk. Prosjektet Friskliv Follo har ført til felles kurs og nettsider for frisklivssentralene i Follo (www.frisklivfollo.no).

Deltakerne blir henvist med frisklivsresept fra fastlege, fysioterapeut, NAV eller annet helsepersonell. Med frisklivsresepten får deltakerne individuell veiledning og oppfølging innenfor levevaneområdene fysisk aktivitet, kosthold og røykeslutt. Deltakerne som blir henvist har mulighet til å være med på trening i gruppe, temasamlinger og aktuelle kurs. Målgruppen er personer over 18 år, som har eller står i fare for å utvikle livsstilssykdommer.

I reseptperioden er målet å få deltakerne til å ta tak i egne helseutfordringer gjennom individuelle samtaler og deltagelse på aktiviteter i gruppe. Reseptperioden er på maksimalt 12 måneder, og intensjonen er at deltaker går over til egenadministrative aktiviteter etter endt oppfølging.

Frisklivssentralen er tilpasset for dem som ikke bruker andre eksisterende tilbud i kommunen, og de som trenger motivasjonshjelp for å endre levevaner. Økonomi skal ikke være til hinder for at innbyggerne søker bistand for å endre levevaner, så aktivitetene på frisklivssentralen bør ha lav egenbetaling. Eksterne midler har til nå dekket kostnader til kurs - og aktivitetstilbud ved Frisklivssentralen.

Vurderinger:

Rådmannen vurderer at en symbolsk egenbetalingssum vil gi økt motivasjon og forpliktelse overfor kurs- og aktivitetstilbudet i Frisklivssentralen. Egenbetaling på kursdeltakelse vil dessuten gi et nyttig tilskudd til drift av kurs og kan hjelpe til å videreføre Frisklivssentralens aktivitetstilbud i 2014.

Pr. aktivitet/kurs for hver deltager anbefaler rådmannen at egenbetalingen fastsettes til kr.250,-. Dette er samme egenbetaling som er fastsatt i de andre Follo-kommunene. Individuell oppfølging via Frisklivsresepten bør fortsatt være gratis.

Konklusjon:

Egenbetalingssatser innføres fra 01.01.2014 jf. rådmannens innstilling.

Ås kommune

Formannskap

F-79/13

Uttreden fra kommunale verv - Ole-Martin Musken (FrP) - Nyvalg

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

[>>Neste sak](#)

Saksbehandler:	Vibeke Berggård	Saksnr.:	13/04194-1
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Formannskap		71/13	06.11.2013
Formannskap		79/13	20.11.2013

Ordførers innstilling:

Ole-Martin Musken (FrP) har trådt ut av sine kommunale verv pga. folkeregistrert flytting fra kommunen.

Som ny vara på plass nr. 3 i hovedutvalg for oppvekst og kultur (HOK) velges:

.....

Konsekvenser for kommunestyret

Det foretas nytt valgoppgjør i kommunestyret slik:

Etter opprykk i vararekken for Fremskrittspartiet blir Egil Ekberg nytt varamedlem i kommunestyret på plass nr. 7.

Formanskaps behandling 06.11.2013:

Arne Hillestad (FrP) fremmet forslag om utsettelse for å komme med navn.

Votering: Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

Formanskaps vedtak 06.11.2013:

Saken er utsatt til neste møte.

Avgjørelsesmyndighet:

Formannskap

Behandlingsrekkefølge:

Formannskap

Vedlegg: Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Ole-Martin Musken

Valgt varamedlem av HOK

Referatsak HOK

Egil Ekberg

Politisk sekretariat for oppdatering av SRU og Styrevervregister

Ås kommune

Formannskap

SAKSUTREDNING:

Sammendrag:

Ole-Martin Musken (FrP) er folkeregistrert som utflyttet fra Ås kommune 31.08.2013. Han tapte dermed valgbarheten og trådte ut av sin verv fra samme tidspunkt. Musken var varamedlem til kommunestyret og til hovedutvalg for oppvekst og kultur.

Kommuneloven

§ 15. Uttreden. Suspensjon.

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.

§ 16. Opprykk og nyvalg. (utdrag)

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

Valgloven

§ 14-2. Nytt valgoppgjør og suppleringsvalg til kommunestyret (utdrag)

(1) Ordføreren skal sørge for at valgstyret foretar nytt valgoppgjør dersom en representantplass i kommunestyret blir stående ubesatt.

(2) Det skal også foretas nytt valgoppgjør når en vararepresentantplass er blitt ledig, dersom ordføreren finner dette nødvendig.

Lovkommentar, KF Infoserie:

Også ved suppleringsvalg av varamedlemmer til andre organer enn formannskapet ligger kompetansen etter loven hos kommunestyret. Her er det imidlertid åpnet adgang til å delegerer valgmyndigheten til formannskapet/fylkesutvalget. Dette er begrunnet ut fra praktiske hensyn.

Ås kommune

Formannskap

Kommunestyrets delegasjonsvedtak 03.04.2013, K-sak 17/13:

Myndighet til å innvilge fritak og foreta nyvalg delegeres formannskapet der lovverket gir adgang til dette.

Vurdering og konklusjon:

Ordfører finner det nødvendig at det velges nytt varamedlem til HOK og at det foretas nytt valgoppgjør for kommunestyrets vararekke. Valgene kan foretas i henhold til delegert myndighet i K-sak 17/13. Det bør velges en kvinne som varamedlem til HOK.

Ikrafttredelse av vedtaket: Umiddelbart

OVERSIKT OVER AKTUELLE UTVALG PER 28.10.2013:

Kommunestyret

Fremskrittspartiet	
1. Arne Hillestad	1. Veronica H. Green
2. Torill Horgen	2. Ove Haslie
3. Kjetil Barfelt	3. Alexander Mackenzie
4. Terje Michaelsen	4. Lene Arildsen
	5. Oluf Berentsen
	6. Eli Lerheim
	7. Ole-Martin Musken (K-sak 39/12)

Hovedutvalg for oppvekst og kultur (HOK)

Medlemmer		Varamedlemmer	
1. Laila P. Nordsveen, nestleder	A	1. Kjell-Ivar Brynildsen	A
2. Marius Hojem Borge	A	2. Nina Ramberg	A
3. Olav Østerås, leder	V	3. Eirik Nordhagen	V
4. Odd Vangen	Sp	4. Sigrid Hjørnegård	Sp
5. Saroj Pal	SV	5. Frode Gundersen	SV
		6. Grazyna Englund	A
		7. Ivar Ekanger	A
6. Ida Elisabeth Krogstad	H	1. Arne Solheim Kaldahl	H
7. Sverre Strand Teigen	H	2. Helge Sjursen	KrF
8. Hilde Kristin Marås	H	3. Marianne Semner	H
		4. Gro Haug	H
		5. Espen Fjeld	H
9. Veronica H. Green	FrP	1. Alexander Mackenzie	FrP
		2. Oluf Berentsen	FrP
		3. Ole-Martin Musken (K-sak 39/12)	FrP

Ås kommune

Formannskap

F-80/13

Søknad om fritak fra verv som fast møtefullmektig i forliksrådet perioden 2013-2016 - Tommy Skar (A)

[Gå til sakliste](#)

[<<Forrige sak](#)

Saksbehandler:	Vibeke Berggård	Saksnr.:	13/04974-2
Behandlingsrekkefølge		Møtedato	
Formannskap		80/13	20.11.2013
Kommunestyre			

Rådmannens innstilling:

1. Tommy Skar fritas fra sitt verv som fast møtefullmektig ved forliksrådet for resten av perioden.
2. Som nytt medlem av Utvalg av faste møtefullmektiger ved forliksrådet for resten av perioden 2013-2016, til og med 31. desember 2016, velges:

Valgte medlemmer i utvalget gjøres kjent med at de i den enkelte sak skal være uavhengig av andre interesser enn partens, slik at deres handlinger ikke påvirkes av uvedkommende hensyn, herunder egne interesser.

Rådmannen i Ås, 08.11.2013

Trine Christensen

Vedlegg:

Ingen

Vedtak sendes til:

Tommy Skar

Nytt medlem, med vedlagt saksfremlegg

Politiet, forliksrådets sekretariat v/Gunn Petersen, Postboks 3390, 1402 Ski

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

Utvalg av faste møtefullmektiger ved forliksrådet ble valgt av kommunestyret 20.06.2012 i K-sak 44/12 for perioden 1. januar 2013 til 31. desember 2016 med følgende medlemmer: Dag Guttormsen, Kari Munthe og Tommy Skar.

Ås kommune

Formannskap

Tommy Skar søker i brev av 14.10.2013 om fritak fra vervet fordi han i sin nåværende stilling ikke kan ta fri fra jobb for å møte i forliksrådet. Han har ikke kunnet møte noen gang i løpet av perioden så langt.

[Tvisteloven § 6-7](#), om prosessfullmektiger og medhjelpere ved forliksrådet, fastsetter at det skal være et utvalg av faste møtefullmektiger ved hvert forliksråd (6) og hvem som ikke er valgbare som møtefullmektiger (3).

Regler for utvalget fremgår av [Tvistelovforskriften § 3](#) som lyder, utdrag:

Ved hvert forliksråd skal det være et utvalg av faste møtefullmektiger for forliksrådet. Medlemmene av utvalget oppnevnes av kommunen for inntil fire år av gangen. Antall medlemmer i utvalget må tilpasses saksmengden i forliksrådet og kommunens innbyggertall. Som et minimum skal det være 3 medlemmer i utvalget. I kommuner med mer enn 25 000 innbyggere skal det være minst 5 ...

Som fast møtefullmektig kan oppnevnes enhver person som er over 25 år med alminnelig god samfunnsmessig kunnskap og som godt behersker skriftlig og muntlig norsk språk. Medlemmer i utvalget skal i forbindelse med oppnevningen gjøres kjent med at de i den enkelte sak skal være uavhengig av andre interesser enn partens, slik at deres handlinger ikke påvirkes av uvedkommende hensyn, herunder egne interesser.

Maksimal godtgjøring til møtefullmektig tilsvarer maksimalsatsen for møtegodtgjøring i henhold til tvisteloven § 6-13 første ledd bokstav c og bokstav e. Godtgjøringen dekkes av vedkommende part.

Sammendrag:

Valgbarhetsvilkår er:

- enhver person over 25 år som har
- alminnelig god samfunnsmessig kunnskap og
- som godt behersker skriftlig og muntlig norsk språk.

Ikke valgbare er medlem/varamedlem av forliksrådet. Disse er:

Kjell Ivar Brynildsen, Leif-Peder Holt, Rubina Mushtaq, Pål Vedeld, Beathe Lille og Marit Fjermedal.

Ikrafttredelse av vedtaket: Vedtaksdato