

# PROTOKOLL

<b>STYRE/RÅD/UTVALG</b> Administrasjonsutvalget	<b>MØTESTED</b> Ås rådhus, Lille sal	<b>MØTEDATO</b> 20.04.2006
FRA SAKSNR: 4/06	FRA KL: 14.30	
TIL SAKSNR: 4/06	TIL KL: 15.55	

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 8 av 9.

<b>Forfall var meldt fra følgende medlemmer:</b> SV: Pål Vedeld Sp: Ellen Syrstad <b>Forfall:</b> UDF: Roald Westre
<b>Møtende medlemmer:</b> <i>Arbeidsgiverrepresentanter:</i> A: Johan Alnes og Anne Odenmarck Frp: Arne Hillestad H: Dag Guttormsen <i>Arbeidstakerrepresentanter:</i> Fagforbundet avd. 278 Ås: Astrid Svingen Fagforbundet avd. 278 Ås: Eli Stokkebø
<b>Møtende varamedlemmer:</b> SV: Wenche Bachke Sp: Ola Heir
<b>Fra administrasjonen møtte:</b> Rådmann Per A. Kierulf , Vibeke Berggård - sekretær, og konsulent Dag Midtfjord.
<b>Diverse merknader:</b> Møtet var ekstraordinært, det var derfor ikke satt opp andre saker til behandling.

Godkjent 21.04.06 av leder Johan Alnes og nestleder Arne Hillestad

Underskrifter:

\_\_\_\_\_

## SAKSLISTE

**Saksnr.**            **Arkivsaksnr.**  
**Tittel**  
4/06                06/479  
LOKAL LØNNSPOLITIKK

### **MELDINGSSAK I ADMINISTRASJONSUTVALGET 20.04.06 - orientering fra ordfører og eventuelt**

Dag Guttormsen (H) ba om at følgende saker legges frem for administrasjonsutvalget snarest:

- Arbeidstilsynets rapporter, spesielt og prinsipielt.
- Seniorpolitikk - fremdrift, for eksempel nedsettelse av et tverrpolitisk utvalg.

**Utv.sak nr. 4/06**  
**LOKAL LØNNSPOLITIKK**

**Rådmannens innstilling:**

1. Prosjektgruppas utkast til lokal lønnspolitikk – jfr vedlegg 1 – godkjennes med prosjektgruppas forslag til endringer på bakgrunn av høringsuttalelsene
2. Det etableres et forhandlingsutvalget med representanter fra administrativt og politisk miljø, tilsvarende alternativ 3 i prosjektrapporten. Modellen evalueres ved utgangen av gjeldende kommunestyreperiode.
3. Prosjektgruppas rapport – jfr vedlegg 2 – legges til grunn som forarbeid og utdypende dokument ved organisering, utvikling og praktisering av lønnspolitikken.

**Administrasjonsutvalgets behandling 20.04.2006:**

Johan Alnes (A) fremmet alternativt forslag til rådmannens innstilling.

Arne Hillestad (FrP) fremmet følgende tilleggsforslag til Ap's alternativ, pkt. 1:  
, men rådmannen eller hans stedfortreder tiltrer utvalget med fulle rettigheter.

**Votering:**

Ved alternativ votering mot rådmannens innstilling ble Ap's forslag med FrP's tillegg enstemmig tiltrådt. (8 stemmer)

**Administrasjonsutvalgets innstilling til formannskapet:**

**LØNNSPOLITIKK**

Rådmannens innstilling legges til grunn som veiledende for Ås kommunes lønnspolitikk for de neste to år. Forhandlingsutvalget (FHU) skal godkjenne vurderingsgrunnlagene, f.eks: punkt 4.3 Endring av individuell lønn, f.eks: "Målene i handlingsprogrammet skal belønnes ut fra mål i lederavtale/medarbeideravtale". Hva med områder uten spesielle forbedringsmål?

punkt 5 Fastsettelse av lønn og lønnsutvikling for ledere, f.eks: "--- sikre at fastsettelsen av individuell lønn er tydelig og forutsigbar for den enkelte". Hva betyr det i praksis?

"Lønnsnivået skal som hovedregel ivareta likhetsprinsippet for samme nivå, uavhengig av enhet/etat". Hva betyr det i praksis?

"Belønning av måloppnåelse i lederavtale/medarbeideravtale", må være objektive og offentlige, også i forhold til andre grupper og ansatte.

Punkt 6.2 "Medarbeiders måloppnåelse skal være styrende for lønnsendring/-utvikling av individuell lønn". Hvordan vil måloppnåelsen bli målt, fordelt og belønnet?

Hvordan er det tenkt koordinert med lønnsutviklingen i andre etater/grupper at "nærmeste leder bør være sentral i fastsettelsen av medarbeidernes lønn"?

**LØNNSFORHANDLINGER**

1. Kommunestyrets delegering til politisk forhandlingsutvalg (FHU) opprettholdes uendret, men rådmannen eller hans stedfortreder tiltrer utvalget med fulle rettigheter.
2. Rådmannen beregner virkningene av sentralt oppgjør, sentrale føringer, samt tidligere lokale forhandlinger.
3. Rådmannen beregner forhandlingspotten etter HTA kap. 4 i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene (ATO).

4. Ved tilsetting innplasserer rådmannen i grunnlønn, lønnsstiger og tilstår funksjonstillegg etter de til en hver tid gjeldende kriterier.
5. Kommunestyret godkjenner at FHU kan viderelegere oppgaver til rådmannen.
6. Normal prosedyre i forhandlinger er at rådmannen innstiller til FHU som deretter forestår forhandlingene med ATO. Administrative fagpersoner skal være til stede for å bistå FHU.
7. FHU kan gi rådmannen rammer å forhandle innenfor og delegere selve forhandlingene.
8. FHU gjennomfører drøftingsmøter med ATO om kriterier, prioriteringer og føringer for det forestående oppgjøret etter innstilling fra rådmannen.
9. Fastsettelse av øvrig lokal lønn behandles som hittil av FHU etter innstilling fra rådmannen.