

PROTOKOLL

STYRE/RÅD/UTVALG Administrasjonsutvalget	MØTESTED Ås rådhus, Lille sal	MØTEDATO 08.02.2007
DRØFTINGSSAKER	FRA KL: 16.00 TIL KL: 17.35	

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 8 av 9.

Forfall: SV: Pål Vedeld
Møtende medlemmer: <i>Arbeidsgiverrepresentanter:</i> A: Johan Alnes og Anne Odenmarck Frp: Arne Hillestad H: Dag Guttormsen Sp: Ellen Syrstad <i>Arbeidstakerrepresentanter:</i> Fagforbundet avd. 278 Ås: Astrid Svingen Fagforbundet avd. 278 Ås: Eli Stokkebø UDF: Roald Westre
Møtende varamedlemmer:
Fra administrasjonen møtte: Rådmann Per A. Kierulf , førstekonsulent Vibeke Berggård - sekretær, og organisasjons- og personalsjef Wenche Vedhugnes
Diverse merknader: Aon v/pensjonsrådgiver Sissel Staven ga en innledning til drøftingssak 1. Leder Johan Alnes og nestleder Arne Hillestad gikk kl. 17.30, før behandling av meldingssak 2.

Godkjent 14.02.07 av leder Johan Alnes og nestleder Arne Hillestad

Underskrifter:

SAKSLISTE - DRØFTINGSSAKER

1. ÅS KOMMUNES SENIORPOLITISKE TILTAK OG PLANER – ARBEIDET VIDERE
ref. kommunestyrets vedtak i k-sak 55/06 den 27.09.06.
Vedlegg som fulgte trykt: Seniorpolitiske tiltak for ansatte i Ås kommune datert 03.10.06.

Ås kommunes megler Aon v/pensjonsrådgiver Sissel Staven ga en orientering, lysark ble delt ut.

Organisasjons- og personalsjef orienterte om innvilgede prosjektmidler fra Storebrand, om planlegging av temasamlinger for arbeidstakere på 60 år og for ledere. I tillegg ble det orientert om planlegging av egen seniorsamling i 2007 for arbeidstakere som er 65 år eller eldre i 2007 innenfor en ramme på +/- ca kr 4.000 - 4.500 per deltaker.

Administrasjonsutvalget drøftet og avklarte deretter følgende:

- Seniorpolitiske tiltak som seniortillegg og redusert stilling gjelder også arbeidstakere fra og med fylte 65 år. Ved valg av redusert stilling fra og med fylte 65 år/67 år skal det vurderes om delvis AFP/alderspensjon gir en gunstigere økonomisk ordning for kommunen samtidig som det ikke er til særlig ugunst for den ansatte. I slike tilfeller skal servicepensjon kompensere evt. inntektstap.
- Undervisningspersonalet kan få redusert stilling tilsvarende andre arbeidstakere ut fra ordinær stillingsstørrelse.
- Så lenge etterskuddsvis utbetaling av seniortillegget medfører merarbeid for lønn, kan seniortillegget utbetales fortløpende etter fylte 62 år.
- Særskilt personlig avtale om bruk av seniorpolitiske tiltak inngås i forbindelse med iverksettelse.

2. ØKONOMIPROSESSEN
Rapportering/drøfting

Rådmann Per A. Kierulf orienterte om prosess for innsparingstiltak, jf. f-sak 9/07.
Proessen er presentert for arbeidstakerorganisasjonene og ledergruppa.

REFERATSAKER TIL ADMINISTRASJONSUTVALGET 08.02.07

Referatsakene ble tatt til orientering.

MELDINGSSAKER I ADMINISTRASJONSUTVALGET 08.02.07
- orientering fra leder og eventuelt

1. Johan Alnes (A) etterlyste sak om regulativ for utenlandsreiser.
2. "Kvalitetskommuner" – Program for utvikling av kvalitet i kommunesektoren.
Organisasjons- og personalsjef Wenche Vedhugnes viste til tidligere behandling av deltakelse i programmet "Kvalitetskommuner", jf. meldingssak 1 i administrasjonsutvalget 16.11.06. Det er nå aktuelt å sende søknad.

Administrasjonsutvalgets behandling 08.02.07:

Utvalget ga enstemmig (6 stemmer) sin tilslutning til at organisasjons- og personalsjefen sender søknad om deltakelse i programmet "Kvalitetskommuner" for Ås kommune.