

# ÅS KOMMUNE

## MØTEINNKALLING

Administrasjonsutvalget har møte i Ås rådhus, Lille sal

24.04.2008 kl. 16.00

Møtet er åpent for publikum i alle saker med mindre saken i flg lov er unntatt fra offentlighet. Saksdokumentene ligger til offentlig gjennomsyn på rådmannskontoret.

### Saksliste:

- INFORMASJON FRA RÅDMANNEN**

Utv.sak nr. 6/08                       08/822  
**OPPRETTELSE AV STILLINGER TIL NY BARNEHAGE**                       Side 3

Utv.sak nr. 7/08                       08/808  
**ØKONOMISK STØTTE TIL FØRSKOLELÆRERUTDANNING**                       Side 5

Utv.sak nr. 8/08                       03/1427                       **Lukkede dører, jf. Kl § 31 nr. 3**  
**SØKNAD OM FORLENGET PERMISJON - ELLEN SYRSTAD**                       Side 7

Utv.sak nr. 9/08                       05/1901                       **Unntatt offentlighet, jf. Offl§5a/Fvl§13**  
**SØKNAD OM ENDRING FRA ANSETTELSE TIL NÆRINGSDRIVENDE**                       Side 9

(Saknr. 10/08 utgår)

Utv.sak nr. 11/08                       08/410  
**ANSETTELSE AV HELSE- OG SOSIALSJEF**

<b>Ås, 15.11.08</b>  <b>Johan Alnes</b> <b>Leder</b>	<b>Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes til Vibeke Berggård,</b> tlf. 64 96 20 04 eller e-post: <a href="mailto:vibeke.berggard@as.kommune.no">vibeke.berggard@as.kommune.no</a> (Det sendes personlig svar på at slik e-post er mottatt, dersom svar ikke mottas innen rimelig tid før møtet må telefonbeskjed gis)  <b>Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.</b>
---	--

## **REFERATSAKER TIL ADMINISTRASJONSUTVALGET 24.04.08**

### **Rundskriv fra Kommunenes Sentralforbund:**

1. B-rundskriv nr. 3/2008      Seniortiltak for undervisningspersonale.
2. B-rundskriv nr. 4/2008      Diverse spørsmål vedrørende undervisningspersonalet.

**Utv.sak nr 6/08**

**OPPRETTELSE AV STILLINGER TIL NY BARNEHAGE**

Saksbehandler: Vigdis Bangen	Arkivnr: A10	Saknr.: 08/822
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Administrasjonsutvalget	6/08	24.04.2008
Formannskapet	/	
Kommunestyret	/	

**Rådmannens innstilling:**

Ny barnehage etableres på Moer.

I den forbindelse opprettes 22,6 stillingshjemler fordelt slik;

1 styrer, 100 % stilling fra 1.8.2008

1 sekretær, 60 % stilling fra 1.9.2008

10 pedagogiske ledere, 100 % stillinger fra 15.8.2008

11 barnehageassistenter/barne- og ungdomsarbeidere, 100 % stillinger fra 1.9.2008

Rådmannen i Ås, 14.11.08

Per A. Kierulf

**Tidligere politisk behandling:** Formannskapet 12.3.2008, orienteringssak 1.

**Avgjørelsesmyndighet:** Kommunestyret

**Behandlingsrekkefølge:**

Administrasjonsutvalg 24.4.08

Formannskap og kommunestyre 07.05.08

**Vedlegg som ligger i saksmappen:**

Sak 08/646, utvidelse av barnehagekapasitet

**Utskrift av saken sendes til:** Vigdis Bangen

**SAKSUTREDNING:**

**Fakta i saken:**

Pedagogiske bemanning må følge barnehagelovens forskrift om pedagogisk bemanning.

**§ 1. Norm for pedagogisk bemanning**

Det skal være minimum en pedagogisk leder pr. 14-18 barn når barna er over tre år og en pedagogisk leder per 7-9 barn når barna er under tre år og barnas daglige oppholdstid er over seks timer.

**§ 2. Styrers tid til administrasjon og ledelse**

Styrers tid til administrasjon og ledelse kommer i tillegg til normen for pedagogisk bemanning.

Om det øvrige personalet sier barnehageloven:

**§ 18. Barnehagens øvrige personale**

Bemanningen må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

I store barnehager med 100 barn og mange ansatte har man brukt for en merkantilressurs. Vinterbro og Søråsteigen barnehagen som har tilsvarende antall barn og personale har 22,6 stillingshjemler.

**Vurdering med konklusjon og begrunnelse:**

Det er vedtatt i formannskapet at det skal opprettes en ny barnehage på Moer tilsvarende Vinterbro og Søråsteigen barnehage.

På bakgrunn av dette anbefales det at det i den nye barnehagen opprettes 22,6 stillingshjemler fordelt slik;

1 styrer, 100 % stilling fra 01.08.08

1 sekretær, 60 % stilling fra 01.09.08

10 pedagogiske ledere, 100 % stillinger fra 15.08.08

11 barnehageassistenter/barne- og ungdomsarbeidere, 100 % stillinger fra 01.09.08

Ansettelse av styrer og pedagogiske ledere fra august og barnehageassistenter fra 1. september gir en lønnskostnad på ca. 3,8 mill i 2008.

Statstilskudd i 4 mnd utgjør ca 2,1 mill og foreldrebetaling i 4 mnd ca. 760.000 vil sammen med 1. mill i ubrukte skjønnsmidler kunne dekke det meste av barnehagens lønnskostnader for 2008.

**Utv.sak nr 7/08**

**ØKONOMISK STØTTE TIL FØRSKOLELÆRERUTDANNING**

Saksbehandler: Vigdis Bangen	Arkivnr: A10	Saknr.: 08/808
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Administrasjonsutvalget	7/08	24.04.2008

**Rådmannens innstilling:**

Det settes av 500.000 i stipend pr. år i minimum 8 år til barnehageassistenter i kommunale barnehager som tar førskolelærerutdanning på deltid.

Det lages kriterier for tildeling av stipendet.

Rådmannen i Ås, 14.04.08

Per. A. Kierulf

**Avgjørelsesmyndighet:** Kommunestyret

**Behandlingsrekkefølge:** Administrasjonsutvalget 24.4.2008  
Formannskapet og Kommunestyret 7.5.2008

**Utskrift av saken sendes til:** Vigdis Bangen

**SAKSUTREDNING:**

**Fakta i saken:**

På grunn av barnehageutbyggingen har det blitt stor mangel på førskolelærere i Norge. På landsbasis mangler det ca. 5000 førskolelærere, de aller fleste i Østlandsområdet.

For å oppfylle barnehagelovens krav til pedagogisk bemanning samt for å kunne drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet må det være nok førskolelærere i en barnehage. Dette vil bli en fremtidig utfordring for kommuner og private barnehageeiere.

I Ås har det fram til nå vært relativt god førskolelærerdekning, men det er i ferd med å endre seg. Ny barnehage på Moer, utvidelse av Togrenda barnehage og utskifting av førskolelærere i eksisterende barnehager gjør at kommunen bare i løpet av høsten 2008 vil trenge mellom 15-20 nye førskolelærere til sine barnehager. Frydenhaug barnehage utvider høsten 2009 med behov for ytterligere 7 nye førskolelærere. Dette kommer i tillegg til naturlig avgang. Det antas å bli svært vanskelig å rekruttere nok førskolelærere til ledige stillinger.

I forbindelse med førskolelæremangelen har departementet satt i gang tiltak for å få flere til å ta førskolelærerutdanning. Et av tiltakene er flere tilbud om deltidsstudier ved høgskolene. Høgskolene organiserer studiene ulikt, men alle deltidsstudiene gir studenten mulighet til å jobbe deltid under utdanningen. Utdanningen tar 4 år.

Noen høgskoler samarbeider med andre aktører som f.eks. Folkeuniversitetet i Oslo. Kostnadene er avhengig av studiets tilknytning, f.eks. tar Folkeuniversitetet i Oslo en studieavgift på kr. 23.000,- pr. semester, mens høgskolen i Oslo tar kr. 330,- i semesteravgift.

En naturlig målgruppe for rekruttering til studiet er barnehageassistenter og barne- og ungdomsarbeidere i barnehagene

I dag er det 2 ansatte i kommunens barnehager som er i gang med deltidsstudier og ca. 5-6 personer som er svært interessert og vil vurdere å søke opptak til deltidsstudier våren 2008

#### **Vurdering med konklusjon og begrunnelse:**

For å utdanne flere førskolelærer til de kommunale barnehagene samt å beholde de som har tatt utdanningen i noen år fremover, kan en ordning med økonomisk støtte virke positivt på rekrutteringen. For mange vil en slik ordning være avgjørende for om de søker studiet. Bakgrunnen for dette er kostnadene knyttet til å arbeide i redusert stilling.

Det anbefales at det settes av 500.000 i stipend pr. år i minimum 8 år til barnehageassistenter i kommunale barnehager som tar førskolelærerutdanning på deltid med virkning fra høsten 2008.

#### **Forslag til kriterier for tildeling:**

- Det gis kr. 50.000 i stipend pr. student pr. skoleår og i inntil 4 år, fordelt på kr. 25.000 i hhv. høst- og vårsemesteret.
- Det forutsettes at søkeren jobber minimum 60 % som barnehageassistent eller barne- og ungdomsarbeider i en kommunal barnehage i studietiden.
- Bindingstiden etter kommunens permisjonsreglement; permisjon med lønn x 48 uker/årslønn, begrenset til inntil 2 år.
- Bindingstiden utføres som pedagogisk leder i en kommunal barnehage.
- Stipendet deles ut etter søknad fra den som ønsker utdanningen.
- Søknaden anbefales av barnehagens leder som må gjøre en intern prioritering dersom det kommer flere søknader.

Det foreslås også at det lages kriterier for konsekvenser av å avbryte studiet underveis.

Penger for å dekke stipendordningen tas fra barnehageområdet.

I 2008 vil barnehagene få ca. 180.000 mer i statstilskudd enn budsjettet ca, utover dette må pengene tas fra evt. skjønnsmidler fra tredje tildeling 2008.

Fra 2009 skal barnehageområdet finansieres gjennom rammetilskudd fra staten, det må settes av penger til ordningen fra rammetilskuddet.

**Utv.sak nr 8/08**

**SØKNAD OM FORLENGET PERMISJON - ELLEN SYRSTAD**

Saksbehandler: Laila G. Bakken	Arkivnr: PA .	Saknr.: 03/1427
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Administrasjonsutvalget	8/08	24.04.2008

**Rådmannens innstilling:**

Søknad om utvidelse av 100 % permisjon uten lønn innvilges, slik at permisjonstiden gjelder til og med 31.07.2009.

Rådmann i Ås, 14.04.2008

Per A. Kierulf

**Administrativ behandling:** Rektor

**Avgjørelsesmyndighet:** Administrasjonsutvalget

**Behandlingsrekkefølge:** Administrasjonsutvalget

**Vedlegg som følger saken trykt:** Ingen

**Vedlegg som ligger i saksmappen:**

Søknad om forlengelse av permisjon 31.03.2008 (unntatt fra offentlighet, jf. Off.§5a/Fv1§13)

**Utskrift av saken sendes til:** Rektor

**SAKSUTREDNING:**

**Fakta i saken:**

Administrasjonen har fullmakt til å innvilge denne type permisjonssøknader for inntil 1 år. Permisjon utover ett år må behandles og avgjøres av administrasjonsutvalget ref kommunens reglementer og delegeringsreglementer.

Rektor har tidligere gitt den ansatte permisjon uten lønn fra 100 % stilling i Ås kommune for perioden 10.10.07-31.7.2008. Den ansatte er per i dag ansatt i en midlertidig prosjektstilling, men søker nå om utvidelse av permisjonstiden frem til og med skoleåret 2008/2009, dvs. til 31.07.2009.

Ås kommune har følgende bestemmelse knyttet til denne type permisjon. Utdrag av permisjonsbestemmelsen:

***”Ved overgang til ny stilling***

- *Som hovedregel innvilges ikke permisjon ved overgang til ny stilling i eller utenfor kommunen.*
- *Det kan innvilges permisjon for å ta imot et vikariat/engasjement som gir en faglig utvikling som er til nytte for kommunen. I andre særlige tilfeller kan også slik permisjon likevel innvilges.*
- *Driftssituasjonen for arbeidssedet skal vektlegges ved vurderingen. Muligheten for å skaffe vikar kan også vektlegges ved vurderingen.*

*Avgjørelser fattet av administrasjonen kan ankes til administrasjonsstyret.”*

**Vurdering med konklusjon og begrunnelse:**

Permisjonssøknaden vurderes å komme inn under kulepunkt 2 i ovennevnte utdrag av bestemmelsen.

Rektor anbefaler at permisjonen innvilges. Permisjonssaken er drøftet med tillitsvalgte når det gjelder vurdering av saken ifht permisjonsbestemmelsene. Tillitsvalgte støtter leders vurdering.

Søknad om permisjon uten lønn anbefales innvilget for perioden frem til og med 31.07.2009.



**Unntatt offentlighet, jf. Offl§5a/Fvl§13**

**Utv.sak nr 9/08**

**SØKNAD OM ENDRING FRA ANSETTELSE TIL NÆRINGSDRIVENDE**

Saksbehandler: Berith Trobe Dahlgren	Arkivnr: PA .	Saknr.: 05/1901
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Administrasjonsutvalget	5/08	12.03.2008
Administrasjonsutvalget	9/08	24.04.2008

**Utv.sak nr 11/08**  
**ANSETTELSE AV HELSE- OG SOSIALSJEF**

Saksbehandler: Per Kierulf	Arkivnr: 411	Saknr.: 08/410
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Ansettelser Rådmannen	5/08	15.04.2008
Administrasjonsutvalget	11/08	24.04.2008

**Intervju-utvalgets innstilling:**

1. Marit Roxrud Leinhardt tilbys stillingen som helse- og sosialsjef, med prøvetid på 6 måneder.
2. Rådmannen får fullmakt til å avtale tiltredelsesdato og lønnsvilkår avklares med forhandlingsutvalget.
3. Dersom Marit Roxrud Leinhardt skulle velge å takke nei til stillingen gis intervju-/innstillingsutvalget i oppdrag å gå videre med innstillingsarbeidet.

Rådmannen i Ås på vegne av intervju-utvalget, 16.04.08

Per A. Kierulf

**Tidligere politisk behandling:** Administrasjonsutvalget 14.2.2008

**Avgjørelsesmyndighet:** Administrasjonsutvalget

**Vedlegg som følger saken trykt:** Utlysningstekst

**Vedlegg i saksmappa: (Unntatt offentlighet, jf. § Offl. § 6 nr. 4)**

Utvidet søkerliste

Samtlige søknader

Ansettelsesprosess – helse og sosialsjef med intervjuplan og opplegg for intervjuene

Spørsmål og problemstillinger i intervjuet

Oppgave etter 1. gangs intervju besvart av søker

Referanseskjema med opplysninger om søker

Vurderingsskjema

**Utskrift av saken sendes til:**

Rådmann

Organisasjons- og personalavdelingen

ATO v/Eli Stokkebø

Hovedutvalget

**SAKSUTREDNING:**

Administrasjonsutvalget fattet følgende vedtak i møte 14.02.08, sak 4/08:

1. Vedlagte utlysningstekst godkjennes med endring i andre kulepunkt som skal lyde:

- Å bidra aktivt til en helhetlig ledelse av Ås kommune, både i rådmannens ledergruppe og sammen med den øvrige politiske og administrative ledelse.
2. Administrasjonsutvalget oppnevner følgende representanter til intervju/innstillingsgruppe:
- Administrasjonsutvalget: Håvard Steinsholt (SV)
  - Hovedutvalget helse- og sosial: Anne Odenmarck (Ap)
  - Tillitsvalgt: Eli Stokkebø (FF)
  - Rådmann Per A. Kierulf

Ledig stilling som helse- og sosialsjef etter Berith Trobe Dahlgren ble lyst ut med søknadsfrist 11.3.2008. Ved søknadsfristens utløp var det kommet inn 15 søknader. Ved gjennomgang av søknadene har intervju-/innstillingsutvalget lagt vekt de kriterier som fremkommer i stillingsutlysningen. På bakgrunn av søknadene ble 6 personer innkalt til intervju.

Etter førstegangs intervju ble 3 personer innkalt til 2.gangsintervju. Referanser ble innhentet før 2. gangs intervju. Kandidatene fikk også en oppgave de skulle levere til 2. gangs intervju. Hensikten med oppgaven var å avdekke bl.a. lederevner, vurderingsevne og skriveferdigheter. En av de innkalte til 2.gangs intervju trakk sin søknad før dette intervjuet. Det var følgelig 2 personer som var innkalt til 2. gangs intervju. Det er innhentet referanser på begge personer.

### Vurdering

På basis av søknader, 2 intervjuer, vurdering av oppgave samt referanseinnhenting har vi valgt å Marit Roxrud Leinhardt til stillingen. Vi vurderer at hun er den personen som helhetlig sett best oppfyller de kriteriene kommunen stiller. Hun har erfaring fra ledelse innen ansvarsområdet og har gode resultater å vise til. Hun er i dag ansatt i Oslo kommune og har meget gode referanser.

Med Marit Roxrud Leinhardt som helse- og sosialsjef tror vi at Ås kommune vil få en leder som

- Er resultatorientert, strukturert og målbevisst og som har god evne til samspill
- Har gode evner til å lytte, utfordre og støtte medarbeiderne
- Er utviklingsorientert og har evne til helhetstenkning
- Har lyst, vilje og evne til å jobbe i team

Vi tror Marit Roxrud Leinhardt vil bli en sterk bidragsyter til en helhetlig og fremtidsrettet ledelse av Ås kommune, både i rådmannens ledergruppe og sammen med den øvrige administrative og politiske ledelse.

Ås, 16.april 2008

Anne Odenmarck  
Ås AP

Håvard Steinsholt  
Ås SV

Eli Stokkebø  
FF

Per A. Kierulf  
rådmann

VEDLEGG 1-1 til administrasjonsutvalgets protokoll 14.02.08, sak 4/08**»FULLSTENDIG UTLYSNINGSTEKST»**

Annonseres **kun** på: Internett [www.as.kommune.no](http://www.as.kommune.no) og [www.aetat.no](http://www.aetat.no)

**Ås kommune**

*ligger i Follo i Akershus fylke 3 mil sør for Oslo og har ca 15.000 innbyggere. Kommunesenteret preges av Universitetet for miljø- og biovitenskap med tilhørende forskningsinstitusjoner, og har gode kommunikasjonsforbindelser. Ås er stasjon på østfoldbanen og E6 og E18 samt Oslofjordforbindelsen sikrer gode transportmuligheter. Kommunen har aktive og engasjerte innbyggere med et høyt utdanningsnivå. Ås har et særpreget kulturlandskap, et godt tjenestetilbud og et aktivt kulturliv. Kommunens totale brutto driftsbudsjett er på ca. 700 millioner, hvorav 209 millioner inngår i helse- og sosialetaten. Kommunen har nettopp tatt i bruk et nytt sykehjem og vi skal etablere NAV-kontor våren 2009. Ås er en ISO-sertifisert, veldreven og utviklingsorientert kommune hvor brukere og innbyggere står i fokus. Vi har et utstrakt samarbeid regionalt med de øvrige Follokommunene.*

Ås kommune har ledig stilling som:

**Helse- og sosialsjef****Sentrale oppgaver vil være:**

- Overordnet ledelse av helse- og sosialetaten som består av 11 tjenesteytende enheter; Pleie- og omsorg, sosial- og barnevern, tjenester til funksjonshemmede, psykisk helsetjenester, forebyggende helsetjenester, legetjenester m.m. Til sammen har etaten ca. 328 årsverk.
- Å bidra aktivt til en helhetlig ledelse av Ås kommune, både i rådmannens ledergruppe og sammen med den øvrige administrative og politiske ledelse.

**Vi søker deg som:**

- har relevant høyskole/universitetsutdanning
- lederutdanning på høyskolenivå
- er resultatorientert, strukturert og målbevisst i ditt lederskap og som har sterk evne til samspill med folkevalgte, kollegaer og medarbeidere.
- har tillitsbyggende egenskaper, evne til å lytte, utfordre og støtte dine medarbeidere
- er utviklingsorientert og har evne til helhetstenkning
- har lyst, vilje og evne til å jobbe i team
- har erfaring fra ledelse innen ansvarsområdet
- kan vise til dokumenterte resultater fra ledelse

Personlig egnethet tillegges vekt.

**Vi tilbyr deg:**

- en utfordrende og inspirerende stilling med gode muligheter for faglig og personlig utvikling
- et godt og inkluderende arbeidsmiljø
- engasjerte medarbeidere
- pensjonsordning
- lønn etter avtale

Stillingen rapporterer til rådmannen og inngår i rådmannens ledergruppe.  
Tiltredelse snarest.

Nærmere opplysninger får du ved å henvende deg til rådmann Per A. Kierulf  
tlf. 64 96 20 02 eller e-post: [kierulf@as.kommune.no](mailto:kierulf@as.kommune.no)

**Elektronisk søknadsskjema** finnes på Ås kommunes internettside, [www.as.kommune.no](http://www.as.kommune.no).  
Trenger du hjelp til utfyllingen, kontakt Servicetorget, tlf 64 96 20 00. Søknaden kan også sendes Ås kommune v/rådmann, postboks 195, 1431 Ås. **Søknadsfrist: \*\*\*\***

*Frem til søknadsfristen vil alle søknader bli behandlet konfidensielt. På oppfordring kan søknaden, etter en konkret vurdering, bli behandlet konfidensielt også etter søknadsfristen. Referanser vil ikke bli kontaktet før etter nærmere avtale.*

---

VEDLEGG 1-2 til administrasjonsutvalgets protokoll 14.02.08, sak 4/08

«KORTVERSJON AV UTLYSNINGSTEKST»

**Annonseringssted: Kommunal Rapport, Aftenposten, ØB, finn.no**



**Ås kommune**

*ligger i Follo i Akershus fylke, har ca 15.000 innbyggere og ligger 3 mil sør for Oslo. Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) ligger i Ås. Kommunen har aktive og engasjerte innbyggere med et høyt utdanningsnivå. Kommunens totale brutto driftsbudsjett er på ca 700 millioner, hvorav 209 millioner inngår i helse- og sosialetaten. Kommunen har nettopp tatt i bruk et nytt sykehjem og vi skal etablere NAV-kontor våren 2009. Ås er en ISO-sertifisert, veldreven og utviklingsorientert kommune hvor brukere og innbyggere står i fokus.*

## Helse- og sosialsjef

Sentrale oppgaver vil være:

- Overordnet ledelse av helse- og sosialetaten som består av 11 tjenesteytende enheter; Pleie- og omsorg, sosial- og barnevern, tjenester og boliger til funksjonshemmede, psykisk helsetjenester, forebyggende helsetjenester m.m. Til sammen har etaten ca. 328 årsverk.
- Å bidra aktivt til en helhetlig ledelse av Ås kommune, både i rådmannens ledergruppe og sammen med den øvrige administrative og politiske ledelse.

Nærmere opplysninger får du ved å henvende deg til rådmann Per A. Kierulf  
tlf. 64 96 20 02 /95 93 96 44 eller e-post: [kierulf@as.kommune.no](mailto:kierulf@as.kommune.no)

Lønn etter avtale. Tiltredelse snarest.

Fullstendig utlysningstekst og elektronisk søknadsskjema finnes på Ås kommunes internettside, [www.as.kommune.no](http://www.as.kommune.no) Trenger du hjelp til utfyllingen, kontakt Servicetorget, tlf 64 96 20 00. Søknaden kan også sendes Ås kommune v/rådmann, postboks 195, 1431 Ås.

**Søknadsfrist: \*\*\*\***

*Frem til søknadsfristen vil alle søknader bli behandlet konfidensielt. På oppfordring kan søknaden, etter en konkret vurdering, bli behandlet konfidensielt også etter søknadsfristen. Referanser vil ikke bli kontaktet før etter nærmere avtale.*