

ÅS KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Hovedutvalg for oppvekst og kultur har møte i Ås rådhus, Lille sal

28.05.2008 Kl. 19.00

Møtet er åpent for publikum i alle saker med mindre saken i flg lov er unntatt fra offentlighet.

Saksliste:

- TOVE NILSEN FRA KRISE-/INCESTSENTERET I FOLLO ORIENTERER OM VOLD MOT BARN OG UNGE
- DISKUSJONSSAK OM REKRUTERING AV REKTOR, STYRERE, LÆRERE OG FØRSKOLELÆRERE
- ORIENTERING OM BARNEHAGEOPPTAKET. Se vedlagt notat.

Utv.sak nr12/08 08/844
ÅRSMELDING 2007

Utv.sak nr13/08 08/1126
TERTIALRAPPORT 1. TERTIAL 2008

Utv.sak nr14/08 08/737
BARNEHAGE PÅ MOER - NAVN

Utv.sak nr15/08 08/925
VALG AV REPRESENTANTER I STYRET - STEINERSKOLEN

Utv.sak nr16/08 08/1182 TILLEGGSSAK
KOMPETANSEHEVING FOR PERSONALE VED KULTURSKOLEN I ÅS 2008

<p>Ås, 23.05.08</p> <p>Hilde Kristin Eide Marås Leder</p>	<p>Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes til Annette Grimnes, tlf 64 96 20 03 eller e-post: annette.grimnes@as.kommune.no (Det sendes personlig svar på at slik e-post er mottatt. Telefonbeskjed må gis dersom svar ikke mottas innen rimelig tid).</p> <p>Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.</p>
--	---

ÅS KOMMUNE

REFERATSAKER TIL HOVEDUTVALG FOR OPPVEKST OG KULTUR 28.05.08:

MØTEINNKALLING

Skolemiljøutvalget – Åsgård skole 06.06.08, kl. 14.30

Utv.sak nr 12/08

ÅRSMELDING 2007

Saksbehandler: Ellen Grepperud

Arkivnr: 145 &14

Saknr.: 08/844

Utvalg	Utv.sak nr	Møtedato
Formannskapet	33/08	23.04.2008
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	6/08	23.04.2008
Hovedutvalg for helse og sosial	32/08	23.04.2008
Hovedutvalg for teknikk og miljø	35/08	24.04.2008
Hovedutvalg for teknikk og miljø	/	
Hovedutvalg for helse og sosial	/	
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	12/08	28.05.2008
Formannskapet	38/08	07.05.2008
Kommunestyret	/	

Rådmannens innstilling:

Årsmelding for Ås kommune 2007 tas til orientering.

Per A. Kierulf

Sign.

Hovedutvalg for oppvekst og kulturs behandling 23.04.2008:

Votering: Saken ble enstemmig utsatt.

Hovedutvalg for oppvekst og kulturs vedtak 23.04.2008:

Saken utsettes.

Formannskapetets behandling 23.04.2008:

Johan Alnes (A) foreslo at saken utsettes for å få bedre tid til forberedelse.

Votering: Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

Formannskapetets vedtak 23.04.2008:

Saken utsettes til neste møte som er 07.05.08.

Hovedutvalg for teknikk og miljøes behandling 24.04.2008:

Joar Solberg foreslo:

Saken utsettes.

Votering: Utsettelsesforslaget ble enstemmig vedtatt.

Hovedutvalg for teknikk og miljøes vedtak 24.04.2008:

Saken utsettes

Hovedutvalg for helse og sosials behandling 23.04.2008:

Anne Odenmarck (A) fremmet følgende forslag: Saken utsettes til neste møte.

Votering: Ap's utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt.

Hovedutvalg for helse og sosials vedtak 23.04.2008:

Saken utsettes til neste møte.

Avgjørelsesmyndighet:

Kommunestyret

Behandlingsrekkefølge:

Hovedutvalgene, formannskapet, kontrollutvalget
Kommunestyret

Vedlegg som følger saken trykt separat: (sendes alle utvalg 15.04.08)

Årsmelding for Ås kommune 2007

Vedlegg som ligger i saksmappen:

Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Plan- og utviklingsjefen
Revisor

SAKSUTREDNING:

Årsmeldingen for Ås kommune for 2007 legges med dette fram for politiske organer. Årsmeldingen er en tilbakerapportering på målsettinger og tiltak i vedtatt handlingsprogram (2007 – 2010) og økonomiplan og oppfølging av politiske vedtak.

Kommunens økonomiske situasjon

Kommunesektoren har fått tilført betydelige beløp de siste årene. Imidlertid må økningen kunne sies å være oversolgt fra statens side blant annet som følge av sterk befolkningsvekst med tilhørende økt utgiftsbehov. I tillegg opplever Ås kommune at inntektene ikke har økt så mye som for kommunesektoren generelt blant annet fordi skatteinntektene målt pr. innbygger ikke har hatt samme vekst som for landsgjennomsnittet.

Ås kommune har i flere år effektivisert tjenestene for å utnytte ressursene best mulig og sikre tjenestetilbudet. Innsparinger som er blitt vedtatt i handlingsprogram og økonomiplan har i all hovedsak blitt realisert. Imidlertid har man måttet konstatere ved de siste års rullinger at de økonomiske rammebetingelsene har blitt dårligere siden forrige rullering. Kommunen har derfor fortsatt en betydelig utfordring med å tilpasse drift og investering til et nivå som samsvarer med de økonomiske rammebetingelsene.

Den økonomiske analysen for 2007 viser imidlertid at kommunen er på rett vei. Ås kommune har lyktes å gjøre innsparinger gjennom god økonomistyring. Tidligere har utgiftsnivået vært høyere enn for gjennomsnittet av de andre kommunene i Follo og Akershus, men utgiftsnivået

ser nå ut til å være litt lavere. Imidlertid har Ås kommune en gjeldsbelastning som er større, og et inntektsnivå som er lavere enn for disse kommunegruppene. Dette betyr at Ås kommune må ha et lavere utgiftsnivå enn andre kommuner i Follo og Akershus i tiden framover.

Betydelig befolkningsvekst

I 2007 har befolkningen økt med 3 % eller 451 personer. Dette er en betydelig økning sammenliknet med tidligere år. Kommunen hadde den største befolkningstilveksten av alle Follokommunene i 2007. Dette får konsekvenser for etterspørselen etter de ulike tjenestetilbudene. Kapasiteten i barnehagene og skolene har i 2007 vært god, men for eldre som er 80 år eller mer, har kapasiteten vært knapp i perioder.

Kommunen som samfunn

Kommuneplan (2007 – 2019) ble vedtatt av kommunestyret i juni. Planen omfatter en samfunnsdel med mål for utviklingen av kommunen, og en arealdel for forvaltning av arealer og andre naturressurser. Kommuneplanen legger klare føringer på hvilke mål kommunen skal styres etter de nærmeste årene. Målene i kommuneplanen skal følges opp og gjøres mer operative i handlingsprogrammet.

I juli utpekte kommunal- og regionalminister Åslaug Haga Ås kommune som Grønn energikommune. Ås blir dermed en av 22 kommuner som deltar i dette prosjektet. I sin begrunnelse for å utpeke Ås som grønn energikommune framhevet statsråden samarbeidet med Universitet for miljø og biovitenskap om utvikling av bioenergi som energikilde. Kommunene som er valgt ut, skal satse på energieffektivisering, fornybar energi og å få ned klimagassutslippene i sin kommune. Kommunene skal utvikle klimaarbeidet sitt videre og være et forbilde for andre kommuner. Det er etablert 5 klimanettverk i Norge. I Sør-Norge er nettverket Ås, Re, Lier og Ringerike. Kommunal- og regionaldepartementet har avsatt 30 millioner kroner til prosjektet.

Strategisk næringsplan for Follo ble vedtatt i ordførermøtet i mai og sendt til behandling i alle Follokommunene. Den ble vedtatt i kommunestyret i Ås i september. Med denne planen er grunnlaget for en felles innsats i næringsutviklingen i Follo lagt mellom offentlig sektor, bedrifter og FoU-miljøene. Strategisk næringsplan for Follo er et viktig grunnlag i arbeidet med næringspolitisk handlingsplan for Ås.

Tjenestetilbudet

Pleie- og omsorg, skolene og barnehagene utgjør de tunge og omfattende virksomhetsområdene. Det er avgjørende viktig å lykkes med effektiv drift og riktig kvalitet på disse tjenestene. Disse områdene representerer samtidig de mest sårbare gruppene, noe som skaper desto større utfordringer. For å styrke kontroll med kvaliteten gjennomføres spørreundersøkelser på de tjenesteområder hvor det foretas endringer og omstillinger med sikte på innsparinger. I 2007 ble det gjennomført undersøkelser innenfor tjenesteområdene skole, barnehage, kulturskolen, fritidstilbud, sosialtjenesten, jordmortjenesten og byggsak. Resultatet var bedre enn forventet eller godt nok for alle undersøkelsene, bortsett fra for sosialtjenesten som fikk et resultat svakere enn forventet.

Alle som søkte barnehageplass i 2007 fikk plass, men ikke alle som ville fikk plass i sentralområdet. I 2007 har det vært stor søkning til barnehageplass i sentrumsområdet. Søråsteigen barnehage åpnet som planlagt i august med plass til ca 100 barn og med dette tilbudet har kommunen fått 50 nye barnehageplasser i sentrum.

Moer sykehjem sto ferdig i desember 2007. Flyttingen av beboerne var svært vellykket med mange positive tilbakemeldinger fra pårørende og andre.

Organisasjon og medarbeidere

De ansatte er kommunens viktigste ressurs. Hovedprinsippene i kommunens arbeidsgiverpolitiske plattform er at godt arbeidsmiljø og tilfredse medarbeidere skapes gjennom myndiggjøring av medarbeidere, god ledelse, kompetanseutvikling, lokal lønnspolitikk og tilrettelegging for en livsfasepolitikk. Godt arbeidsmiljø er en forutsetning for god kvalitet på tjenestene. Et stramt arbeidsmarked utfordrer kommunens muligheter til å rekruttere nye medarbeidere.

Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelse våren 2007. Hovedtrekkene fra undersøkelsen er at medarbeiderne er tilfredse med arbeidsmiljø og arbeidsforhold. Medarbeiderne er nå mer fornøyde med støttesystemer og verktøy enn de har vært tidligere år.

Sykefraværet for 2007 var på 8,3 % som er en oppgang på 0,2 prosentpoeng fra 2006. Økningen er på langtidsfravær, dvs over 16 dager. Korttidsfravær (0,9 %) og fravær i sykemeldingsperioden 1-16 dager (1,1 %) har vært stabil siden 2005. Ås ligger på samme nivå som Ski, 0,5 prosentpoeng lavere enn Enebakk og 1,2 prosentpoeng lavere enn Oppegård kommune. Sykefraværstallene fra de øvrige kommunene foreligger ikke per dato.

Konklusjon

I all hovedsak er de fastsatte målene for 2007 nådd. 2007 har også vært et år hvor kommunes økonomiske utfordringer har preget dagsorden. Selv om kommunen i flere år har effektivisert tjenestene for å utnytte ressursene best mulig og sikre tjenestetilbudet er de økonomiske rammebetingelsene blitt dårligere. Kommunen har derfor fortsatt en betydelig utfordring med å tilpasse drift og investering til et nivå som samsvarer med de økonomiske rammebetingelsene. Den økonomiske analysen for 2007 viser imidlertid at kommunen er på rett vei. Ås kommune har lyktes med å gjøre innsparinger gjennom god økonomistyring. Imidlertid har Ås kommune en stor gjeldsbelastning og et inntektsnivå som er lavere enn for sammenliknbare kommuner. Dette betyr at Ås kommune må ha et lavere utgiftsnivå enn andre kommuner i Follo og Akershus i tiden framover. De største utfordringene ligger fortsatt foran oss. De nærmeste 2 - 3 årene vil vise om Ås kommune evner å gjenskape det økonomiske handlingsrommet som er nødvendig for å kunne levere tjenester og bidra i samfunnsutviklingen slik omgivelsene og innbyggerne forventer.

Utv.sak nr 13/08

TERTIALRAPPORT 1. TERTIAL 2008

Saksbehandler: Ellen Grepperud	Arkivnr: 145	Saknr.: 08/1126
Utvalg	Utv.sak nr	Møtedato
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	13/08	28.05.2008
Hovedutvalg for helse og sosial	/	
Hovedutvalg for teknikk og miljø	/	
Formannskapet	/	
Kommunestyret	/	

Rådmannens innstilling:

1.tertialrapport 2008 tas til orientering.

Rådmannen i Ås, 19.05.2008

Per A. Kierulf
Sign.

Avgjørelsesmyndighet:
Kommunestyret

Behandlingsrekkefølge:
Hovedutvalgene, formannskapet
Kommunestyret

Vedlegg som følger saken trykt: (separat trykk, sendes samtidig til alle utvalg 21.05.07)
1. tertialrapport 2008

Vedlegg som ligger i saksmappen:
Ingen

Utskrift av saken sendes til:
Rapporten publiseres på intranett og internett

SAKSUTREDNING

Fakta i saken

1. tertialrapport er en tilbakerapportering på målsettinger i vedtatt handlingsprogram og økonomiplan (2008 – 2011). Den beskriver status etter de første 4 månedene. Tertialrapporten er bygd opp etter samme struktur som handlingsprogram 2008 - 2011. I tertialrapporten rapporteres i henhold til handlingsprogrammet på følgende punkter:

- Fokusområdene samfunn, brukere, økonomi og medarbeidere
- Oppfølging av vedtak
- Status i arbeidet med planer

Nedenfor gis et kort sammendrag av de viktigste sakene i 1. tertial.

Økonomi

Gjennomgang av driftsbudsjettet for etatene viser at kommunen ligger an til et merforbruk på 8 mill. kroner. Om lag 4 mill. kroner av dette beløpet skyldes at anslaget for årets pris- og lønnsvekst er høyere enn tidligere forventet. Som følge av dette kan også anslaget for skatt og rammetilskudd økes tilsvarende. Av resterende beløp på 4 mill. kroner er det funnet dekning for nær halvparten av dette beløpet når arbeidet med tertialrapporten avsluttes. Rådmannen vil i egen budsjettreguleringssak også foreslå inndekning av resterende beløp.

Budsjettreguleringssaken vil også innehold forslag til endringer under investeringsbudsjettet.

Veterinærhøgskolen kommer til Ås

I april vedtok Stortinget å flytte Veterinærhøgskolen (NVH) og Veterinærinstituttet (VI) til Ås. En realisering av vedtaket vil medføre nærmere 730 nye arbeidsplasser og 500 nye studenter. Tidspunktet for når dette kan skje er imidlertid uklart. Vedtaket leder til at arbeidet med kommunedelplanen for UMB gjenopptas. Kommunedelplanen skal drøfte UMBs og NVH/VIs behov for arealer og UMBs rolle i utviklingen av Ås som lokalsamfunn og som samarbeidspartner med kommunen.

Kommunedelplan for Vinterbro

Kommunestyret vedtok i januar et planprogram for arbeidet med en kommunedelplan for Vinterbro. Administrasjonen arbeider nå med kvalitetssikring av de utredningene som er bestilt gjennom planprogrammet. I hht. vedtatt planprogram skulle høringsforslag til kommunedelplan behandles i formannskapet og kommunestyret før sommeren. Saken fremmes for politisk behandling til høsten, med sikte på endelig behandling før årsskiftet.

Klima- og energiplan

Prosjektplan og framdriftsplan for klima – og energiplan for Ås kommune er vedtatt, og en endelig klima og energiplan skal foreligge våren 2009. Det er etablert et Klima- og energipolitisk forum hvor en representant fra hvert parti sitter. Forumet skal bl.a. lede kommunens klima- og energipolitiske arbeid innenfor vedtatte ressursrammer og fastsatt framdriftsplan. Varaordfører er leder for forumet.

Interkommunalt samarbeid om å bedre vannkvaliteten i Bunnefjorden, Årungen og Gjersjøen

Forskrift om rammer for vannforvaltningen ble vedtatt i 2006. For å følge opp forskriften pågår det nå et interkommunalt samarbeid om å bedre vannkvaliteten i Bunnefjorden, Årungen og Gjersjøen. Formålet med arbeidet er å fastsette miljømål som skal sikre en mest mulig helhetlig beskyttelse og bærekraftig bruk av vannforekomstene. Det skal utarbeides og vedtas regionale forvaltningsplaner og tiltaksprogrammer med sikte på å oppfylle miljømålene om god kjemisk og økologisk tilstand innen 2015.

Moer sykehjem er i drift

Moer sykehjem ble tatt i bruk i januar i år. Opplæring av de ansatte ble gjennomført de 2 første ukene i januar og overflytting av brukere etter opplæring gikk etter planen. Det har tatt lang tid å få rettet opp alle feilene som ble oppdaget ved besiktelsen av bygget. Dette har ført til en ekstra arbeidsbelastning for ledelsen siden ansatte ble utålmodig og ville ha dette rettet opp raskt. De fleste feilene er nå rettet opp. Innføring av nye rutiner for ansatte tar tid og det må forventes at dette ikke er på plass før i 2009. Kommunestyret har vedtatt at 10 plasser skal

leies ut til andre kommuner. Alle kommunene i Østfold, Akershus og bydelene i Oslo fikk tilbud om å leie. I første tertial er 2 plasser leid ut for 1 år og de øvrige 8 plassene ut august.

NAV-kontor

Kommunestyret har vedtatt hvilke kommunale tjenester som skal med i NAV-kontoret og avtale om lokalisering av kontoret i Fokus-bygget er på plass.

Barnehagekapasiteten utfordres

Ved hovedopptakets frist 1. mars viste det seg at kommunen ikke ville få full barnehagedekning i år. Situasjonen var spesielt vanskelig i Ås sentrum. Det ble besluttet å etablere en midlertidig (ca.10 år) paviljong- barnehage på Moer til ca 100 barn. Barnehagen vil være i drift i løpet av høsten og tilbud om plass i denne barnehagen vil bli sendt ut i løpet av mai. Ansettelse av personal foregår i disse dager. I tillegg vil Togrenda barnehage utvides med en avdeling i løpet av året, og Rustadskogen barnehage omgjør en avdeling til å kunne ta inn flere barn under 3 år.

Utv.sak nr 14/08

BARNEHAGE PÅ MOER - NAVN

Saksbehandler: Arne Hågensen

Arkivnr: 614 A10

Saknr.: 08/737

Utvalg	Utv.sak nr	Møtedato
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	8/08	23.04.2008
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	14/08	28.05.2008

Oppvekst- og kultursjefens innstilling:

Ny, midlertidig barnehage ved Moer sykehjem får navnet: *Eika barnehage*

Oppvekst- og kultursjefen i Ås, 20.05.08

Ellen Benestad

Avgjørelsesmyndighet:

Hovedutvalg for oppvekst og kultur

Vedlegg som ligger i saksmappen:

Uttalelse fra Ås historielag

Utskrift av saken sendes til:

Ås historielag, v/ Nikolai Bjørneby

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

Ås kommuen har stort behov for flere barnehageplasser fra høsten 2008.

Det er derfor bestemt at det skal etableres en ny, midlertidig barnehage for å kunne øke barnehagekapasiteten.

Den nye barnehagen skal ligge ved Moer sykehjem og ha plass til ca 100 barn og ha 25 ansatte. Barnehagen bør få et navn, - det har allerede tatt i bruk flere navn på den kommende barnehagen.

Øvrige 6 kommunale barnehager har navn som knytter seg til det geografiske området de befinner seg i; Frydenhaug, Rustadskogen, Sagalund, Søråsteigen, Vinterbro og Togrenda.

Barnehagen ligger på Moer. Imidlertid er Moernavnet allerede benyttet gjennom den private barnehagen Moerlia barnehage, samt på sykehjemmet; Moer sykehjem.

Ås historielag er blitt forespurt, og uttaler at Moertunet barnehage vil være det beste alternativet, med Tunveien barnehage som et godt alternativ.

Vurdering med konklusjon og begrunnelse:

Barnehagen vil ligge med adresse til Tunveien, - som også vil være adkomstvei til barnehagen. Ingen nåværende barnehager har navn knyttet til veien de ligger til, men det er likevel mulig med litt lokalkunnskap å skjønne hvilket område de befinner seg.

Tidligere praksis har vært å navnsatte barnehagene etter det geografiske området de ligger i. Innledningsvis er det nevnt at dette er uheldig da en kan få navneveksling ved å bruke navnet Moer, i en eller annen variant.

Det som er spesielt med området er de to dominerende eikene. Den eika som vil ligge nærmest barnehagen er en trippeleik, dvs.den er delt et stykke over bakken, og har 3 hovedstammer. Flerstamme-eiker er uvanlig, selv om det finnes flere eksempler på dette andre steder i Ås.

Selv om det er to eiker på området, vil det være den nærmeste, unike eika som gir navn til barnehagen. Av den grunn velges entallsformen.

Oppvekst- og kultursjefen foreslår derfor at barnehagen får navnet *Eika barnehage*.

Utv.sak nr 15/08

VALG AV REPRESENTANTER I STYRET - STEINERSKOLEN

Saksbehandler: Arne Hågensen	Arkivnr: 033	Saknr.: 08/925
Utvalg	Utv.sak nr	Møtedato
Hovedutvalg for oppvekst og kultur	15/08	28.05.2008

Oppvekst- og kultursjefens innstilling:

Valg bes foretatt.

Oppvekst- og kultursjefen i Ås, 20.05.08

Ellen Benestad

Avgjørelsesmyndighet:

Hovedutvalg for oppvekst og kultur

Vedlegg som følger saken trykt:

Ingen

Vedlegg som ligger i saksmappen:

Utdrag av privatskoellova, aktuelle paragrafer.

Forskrift om endringar i forskrift 14.07.2006 nr. 932 til privatskolelova

Innkalling og referater hittill i år.(4 møter)

Utskrift av saken sendes til:

Stiftelsen Steinerskolen i Ås, Haugerudveien 25, 1430 Ås

SAKSUTREDNING:

Fakta i saken:

Vi har mottatt innkalling til møte i styret i Steinerskolen i Ås.

På grunn av at vi ikke hadde valgt noen representant, har vi heller ikke vært representert på møtene så langt. I saksmappa ligger innkalling og referater for inneværende år.(4 møter)

Etter privatskolelova § 5-1 skal det være en representant oppnevnt av vertskommunen, når det gjelder grunnskoler. Sammensetningen av styret går fram av samme paragraf.

I § 5-2 listes styrets oppgaver.

Link til hele loven finnes her:

<http://www.lovdatabasen.no/all/hl-20030704-084.html#map005>

Utklipp fra aktuelle paragrafer i "LOV 2003-07-04 nr 84: Lov om private skolar med rett til statstilskot (privatskolelova)

Kapittel 5. Styrings- og rådsorgan

§ 5-1. Styret

Som øvste ansvarlege organ skal kvar skole ha eit styre. Skolen sitt styre skal oppnemnst i samsvar med det rettsgrunnlaget skolen blir driven etter.

Rett til å vere til stades på møte i styret, til å seie meininga si og få denne tilført protokollen, har:

- a) ein representant oppnemnd av vertskommunen når det gjeld ein grunnskole, ein representant oppnemnd av fylkeskommunen når det gjeld ein vidaregåande skole,
- b) ein representant for elevrådet ved skolar som har slikt råd,
- c) ein representant frå foreldrerådet ved skolar som har slikt råd,
- d) ein representant for undervisningspersonalet ved skolen,
- e) ein representant for andre tilsette ved skolen,
- f) dagleg leiar av skolen.

Departementet kan i særskilde tilfelle og etter søknad gjere unntak frå andre ledd.

Ved handsaming av saker der det gjeld teieplikt etter lov og forskrift, skal styret sørge for at personar med møterett som er under aldersgrensa for å vere myndige, må forlate møtet.

Endra med lover 26 nov 2004 nr. 74, sjå III i den lova (i kraft 1 des 2004). 29 juni 2007 nr. 92 (i kraft 1 juli 2007, etter res. 29 juni 2007 nr. 757).

§ 5-2. Styret sine oppgåver

Styret har den øvste leiinga av skolen og skal sjå til at skolen blir driven i samsvar med gjeldande lover og forskrifter.

Styret skal:

- a) sjå til at elevar i opplæringspliktig alder som blir tekne inn ved skolen, får oppfylt retten til grunnskoleopplæring, og melde frå til foreldra og heimkommunen til elevar som over lengre tid ikkje møter fram til undervisninga utan lovleg grunn,
- b) fastsetje storleiken på skolepengane,
- c) vedta budsjett og rekneskap for skolen,
- d) fastsetje inntaks- og ordensreglement for skolen,
- e) fremje saker om flytting etter § 3-3 første ledd og bortvising etter § 3-10 andre ledd,
- f) ha ansvar for at skolen har ei forsvarleg økonomi- og rekneskapsforvaltning,
- g) sjå til at offentlege tilskot og skolepengar kjem elevane til gode,
- h) sjå til at offentlege krav og føresetnader for verksemda blir oppfylte.
- i) sørge for å ha rett og nødvendig kompetanse i verksemda. Styret skal ha eit system som gir undervisningspersonale, skoleleiarar og personale med sær oppgåver ved skolen høve til nødvendig kompetanseutvikling, med sikte på å fornye og utvide den faglege og pedagogiske kunnskapen og å halde seg orienterte om og vere på høgde med utviklinga i skolen og samfunnet.

j) tilsetje dagleg leiar.

Styret skal ha eit forsvarleg system for vurdering av om krava i gjeldande lover og forskrifter, og føresetnadene for godkjenninga blir oppfylte. Styret skal ha eit forsvarleg system for å følgje opp resultatane frå desse vurderingane og nasjonale kvalitetsvurderingar som departementet gjennomfører med heimel i § 7-2 tredje ledd.

I andre saker enn dei som følgjer av andre og tredje ledd, kan styret med 2/3 fleirtal delegere avgjerdsretten.

Endra med lover 2 juli 2004 nr. 69 (i kraft 1 sep 2004, etter res. 2 juli 2004 nr. 1064), 17 juni 2005 nr. 105 (i kraft 17 juni 2005, etter res. 17 juni 2005 nr. 660), 29 juni 2007 nr. 92 (i kraft 1 juli 2007, etter res. 29 juni 2007 nr. 757).

Vurdering med konklusjon og begrunnelse:

Det går ikke fram av loven om kommunens representant skal være administrativ eller politisk. Som det går fram av utskriftene fra lovgrunnlaget, er oppgavene og ansvaret omfattende. Det bør derfor vurderes om kommunens representant skal være administrativ eller politisk oppnevnt.

Uansett vil det være fornuftig også å velge en vararepresentant.

Videre foreslår vi at kommunens representant i styret velges for tilsvarende valgperiode som kommunevalgperioden, - fram til 2011.

Valg bes foretatt.

Utv.sak nr 16/08

KOMPETANSEHEVING FOR PERSONALE VED KULTURSKOLEN I ÅS 2008

Saksbehandler: Hanne Løkka

Arkivnr: 453

Saknr.: 08/1182

Utvalg

Utv.sak nr

Møtedato

Hovedutvalg for oppvekst og kultur

16/08

28.05.2008

Oppvekst- og kultursjefens innstilling:

Kompetanseheving for lærere i kulturskolen 2008 gjennomføres som beskrevet i saksfremlegget.

Oppvekst- og kultursjefen i Ås, 22.05.08

Ellen Benestad

Avgjørelsesmyndighet: Hovedutvalg for oppvekst og kultur

Behandlingsrekkefølge: Hovedutvalg for oppvekst og kultur

Vedlegg som følger saken trykt: Ingen

Vedlegg som ligger i saksmappen: Ingen

Utskrift av saken sendes til:

Rektor ved kulturskolen

Saksbehandler

Oppvekst- og kultursjefen

Økonomisjef

SAKSUTREDNING:

Bakgrunn for saken :

Annethvert år de siste 12 årene har kulturskolens ansatte besøkt ulike kunstfaglige institusjoner. Dette for å innhente ny kunnskap og inspirasjon omkring opplæring innenfor de ulike kunstfag.

Evalueringer av tidligere besøk viser at personalet har hatt stor faglig utbytte av disse institusjonsbesøkene.

Besøkene har også hatt en svært samlende funksjon for kulturskolens personale.

Kulturskolen består av lærere i små stillinger med spisskompetanse innenfor ulike fagfelt.

Undervisningen foregår til ulike tider og på ulike steder.

Det faglige opplegget på institusjonene har vært tilrettelagt slik at alle lærerne samlet har deltatt på foredrag/workshops. Dette har bidratt til å bygge en felles faglig plattform og et sosialt felleskap som har gitt grunnlag for samarbeid innenfor og på tvers av fagområdene.

Besøkene er lagt til storbyer slik at det pedagogiske programmet kan kombineres med besøk på gallerier, teater og konserter.

Turen er i utgangspunktet frivillig og innebærer en økonomisk egenandel. Til tross for dette er opplutningen omkring tuene på rundt 75 % av personalet (i overkant av 20 personer. Dette er svært høyt med tanke på at de er deltidsansatt i Kulturskolen i Ås og har forpliktelser ovenfor andre arbeidsgivere som også må løses ved fravær.

Besøkene utgjør en del av den totale arbeidet med kompetanseheving i kulturskolen. Lærerne deltar på kurs og konferanser i regi av Norsk kulturskoleråd og andre faginstanser. En stor del av denne kursvirksomheten er mer rettet mot de enkelte fagområder og kulturskolens lærere i mye mindre grad deltar samlet. Utstrakt samarbeid internt og med andre kulturskolelærere i Follo bidrar til også kompetanseoverføring.

Oversikt over tidligere institusjonsbesøk:

Tidligere avholdte kompetansehevings reiser for kulturskolen:

- 1994, Stockholm: Besøk og undervisning/foredrag av lærere ved Musikskolan i Teby. Lærte om hvordan skolen deres var oppbygd, samt hvordan musikkundervisningen var oppbygd.
- 1996, København: forelesning med Peter Bastian, lærer ved det rytmiske konservatorium i København. Gikk på diverse konserter og museum/gallerier.
- 1998, Göteborg: 2 dagers foredrag/diskusjon med Lennart Winnberg med temaet "Hvordan blir våre barn gode musikanter". Besøk ved Göteborgs musikhøgskola "Artisten". Skolen innehar alle kunstfag. Gikk på forstilling i Göteborgsoperaen og La Traviata.
- 2000, Praha: Foredrag/drøfting med tsjekkisk komponist., div. galleri- og konsertbesøk bl.a. med den Tsjekiske filharmonien.
- 2002, København: med besøk/omvisning/undervisning på Det rytmiske konservatorium. Improvisasjons/rytme- og dansekurs for alle lærerne. Innsyn i skolens pedagogiske fag, og deltagelser i grupper. Besøk til byens museum og gallerier.
- 2004, Helsinki: besøk og undervisning ved Sibelius konservatoriet. Improvisasjonskurs med to av skolens lærere. "Hvordan lære improvisasjon på en enkel måte" Innsyn i finsk folkemusikk og dens arv. Dans/bevegelses gruppe. Deltagelse/besøk ved forskjellige grupper/fag på skolen (ensembleledelse av diplomelever foran orkester, instrumentlære, kunstfag.) Gikk også på konsert med Helsinki stadtsorkester, samt galleri- og museumsbesøk.
- 2006, Amsterdam: besøk og faglig tilrettelagt program på musikkonservatoriet. Innføring i innhold og organisering av opplæring i musikk for barn og unge i Nederland samt innføring i opplæringen ved konservatoriet. Deltakerne besøkte flere konserter og utstillinger.

Institusjonsbesøk 2008

Det er ønskelig å avlegge institusjonsbesøk for personalet i løpet av oktober.

Besøket er planlagt til Praha der vi legger opp et faglig tilrettelagt program i samarbeid med musikkskolen og musikkgymsaset i byen . Videre planlegger vi et besøk på byens anerkjente Marionette teater og kunstsolen i nabobyen Kunta Hora.

Institusjonene i Praha er kjent for å være gode på talentutvikling og har et tett samarbeide mellom institusjonene for grunnopplæring og videregående opplæring.

Dette er interessante områder for kulturskolen som ønsker å videreutvikle sitt tilbud for viderekommende elever og ungdom. For nærmere opplysninger om i musikkskolen se:

www.hudebniskola.cz

Økonomi:

Kulturskolen finansierer all opplæring av lærere over eget budsjett.

Annethvert år prioriteres økonomi innenfor kulturskolens økonomiske ramme på opplæring og instrumenter.

De årene kulturskolens lærere i felleskap besøker institusjoner, begrenses mulighetene for økonomisk støtte til lærerne for å delta på mer fagspesifikke kurs på egen hånd/i mindre grupper.

Budsjettet for besøket er i 2008 er kr. 60.000,-. Besøket strekker seg over to dager.

Budsjettet dekker reise og opphold og faglig program.

Diett og andre tillegg utbetales ikke. Dette er betraktet som en egenandel.

Hovedtillitsvalgt for MFO, Lars Martin Hurrød, har godkjent denne ordningen.

Undervisning som skulle foregått i dette tidsrommet legges til andre tider i forkant av besøket.

De få lærerne som ikke deltar, har sin vanlige undervisning i denne perioden.

Vurdering og begrunnelse:

Kulturskolen bør opprettholde praksis med institusjonsbesøk som kompetansebyggende tiltak da faglig utbytte av tidligere besøk har vært svært godt.

Det bør også tillegges vekt på at besøkene har virket svært samlende faglig og sosialt for et personale som består av lærere med små stillinger, og med spisskompetanse innenfor ulike fagfelt. Besøkene har på denne måten lagt grunnlag for felles faglig plattform og tverrfaglig samarbeid.

Konklusjon:

Kompetanseheving for lærere i kulturskolen 2008 gjennomføres som beskrevet i saksfremlegget.