

# ÅS KOMMUNE

## MØTEINNKALLING

Administrasjonsutvalget har møte i Ås rådhus, Lille sal

**25.09.2008 kl. 16.00**

Møtet er åpent for publikum i alle saker med mindre saken i flg lov er unntatt fra offentlighet. Saksdokumentene ligger til offentlig gjennomsyn på rådmannskontoret.

### Saksliste:

- INFORMASJON FRA RÅDMANNEN

Utv.sak nr. 20/08                                08/2096  
**OPPRETTELSE AV PROSJEKTSTILLING KNYTTET TIL  
KVALIFISERINGSPROGRAMMET I NAV-ÅS**

Utv.sak nr. 21/08                                07/2472                                Saken behandles for lukkede dører,  
**SØKNAD OM PERMISJON UTOVER ETT ÅR**                                jf. kommuneloven § 31 nr. 3

<b>Ås, 17.09.2008</b>  <b>Johan Alnes</b> <b>Leder</b>	<b>Eventuelt forfall eller inhabilitet meldes til Vibeke Berggård,</b> tlf. 64 96 20 04 eller e-post: <a href="mailto:vibeke.berggard@as.kommune.no">vibeke.berggard@as.kommune.no</a> (Det sendes personlig svar på at slik e-post er mottatt, dersom svar ikke mottas innen rimelig tid før møtet må telefonbeskjed gis)  <b>Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.</b>
---	--

**Utv.sak nr 20/08**

**OPPRETTELSE AV PROSJEKTSTILLING KNYTTET TIL  
KVALIFISERINGSPROGRAMMET I NAV ÅS**

Saksbehandler: Torill Skage-Sørli	Arkivnr: F00	Saknr.: 08/2096
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Administrasjonsutvalget	20/08	25.09.2008
Kommunestyret	/	

**Rådmannens innstilling:**

1. Det opprettes 100% prosjektstilling i forbindelse med innføring av kvalifiseringsprogrammet ved NAV Ås
2. Stillingen plasseres i henhold til hovedtariffavtalen; stillinger med krav om høyskoleutdanning.
3. Utgifter til stillingen dekkes av øremerkede midler til kvalifiseringsprogrammet
4. Stillingen innarbeides i budsjett for 2009, og evalueres i forbindelse med budsjett for 2010.

Rådmannen i Ås, 17.09.08

Per A. Kierulf

**Avgjørelsesmyndighet:**

Kommunestyret

**Behandlingsrekkefølge:**

Administrasjonsutvalget

Kommunestyret

**Vedlegg som følger saken trykt:** Ingen

**Vedlegg som ligger i saksmappen:**

Informasjonsmateriell om kvalifiseringsprogrammet

**Utskrift av saken sendes til:**

Helse- og sosialsjef

Enhetsleder sosial og barnevern/prosjektleder NAV

**SAKSUTREDNING:****Fakta i saken:**

I forbindelse med NAV-reformen er kvalifiseringsprogrammet innført, med hjemmel i Lov om sosiale tjenester §5a. Forvaltningen av programmet er lagt til NAV-kontorene.

Kvalifiseringsprogrammet er regjeringens viktigste virkemiddel for å bekjempe fattigdom, og er et av de sentrale virkemidlene i realisering av NAV-reformen.

NAV kontorene er ved reformen pålagt å etablere kvalifiseringsprogrammet fra oppstart av det lokale NAV-kontoret. Ved at tiltaket er hjemlet i Lov om sosiale tjenester, er programmet et kommunalt ansvar.

Kvalifiseringsprogrammet er betegnelsen på et individuelt tilpasset sett med tiltak og virkemidler som en person trenger for å komme i arbeid eller aktivitet. Av tiltak som kan inngå i programmet for den enkelte er:

- Opplæring
- Motivasjons- og mestringstrening
- Fysisk aktivitet/kosthold
- Behandling/helsehjelp

Programmet kan inngå som en delplan under individuell plan.

Programmet er spesielt beregnet på personer med sammensatte problemer, som ikke har rettigheter i forhold til trygd, m.v., men kan også omfatte personer med lave ytelser i form av dagpenger m.v.

Det vil være krav om rapportering i forhold til måltall. Måltallet for Ås kommune fra NAVs D-dag 21.10.-31.12.08 er 9 personer i programmet.

Kvalifiseringsprogrammet ligner på introduksjonsprogram for flyktninger. Voksenopplæringen har beregnet ca 50% stilling til oppfølging av ca 20 flyktninger i introduksjonsordningen. NAV Ås har ikke fått måltall for 2009, men en kan anslå ca 40 personer, noe som tilsier behov for 100% stilling.

Det foreslås opprettet 100% stilling, med oppstart i 2008. Det forventes at programmet vil kreve mer tid til oppfølging i en etableringsfase.

**Økonomi:**

Kommunene får overført øremerkede midler til programmet.

Kriterier for fordeling av antall deltakere i programmet og midler til kommunene:

- Utgangspunktet for tildeling av tilskuddsmidler er en teknisk beregning av forventet antall deltakere i programmet på nasjonal basis
- På bakgrunn av dette tallet er det gjort en beregning av totalt tilskuddsbeløp til dekning av *merkostnader* knyttet til igangsetting og drift av kvalifiseringsprogrammet
- Tilskuddsbeløpet og antall forventede deltakere i programmet er så fordelt på kommunene etter sosialhjelpsnøkkelen.

Kommunene står fritt mht å benytte noe av midlene til stillinger, for igangsetting av programmet, og for videre oppfølging av personer som tas inn i programmet. For 2008 får Ås

kommune overført kr 153 060 i øremerkede midler fra staten, beregnet til kvalifiseringsprogrammet. Overføringsbeløpet for 2009 er foreløpig ikke kjent.

Personer i programmet skal lønnes over kommunens lønssystem. Godtgjøringen er 2G for personer over 25 år og 1 ½ G for personer under 25 år. Det forventes at kommunen vil kunne spare inn på sosialhjelpsutgifter for de personer som har sosialhjelp som hovedinntektskilde. Programmet vil også tilbys ungdom over 19 år som følges opp av barnevernet, og som får sine livsoppholdsutgifter dekket over barnevernbudsjettet. Barnevernets utgifter vil dermed kunne reduseres.

Statlige ytelser, for eksempel individstønnad, kan innvilges for personer i programmet, og vil bli refundert kommunen. Personer kan være i programmet inntil 2 år.

**Vurdering med konklusjon og begrunnelse:**

Implementering og gjennomføring av kvalifiseringsprogrammet er en hovedprioritering for NAV, og er et av de tiltakene som NAV kontorene vil bli målt på.

Programmet krever at kontoret har kapasitet til saksbehandling og tett oppfølging av personer i programmet. En ser ingen mulighet for å ivareta denne oppgaven på en tilstrekkelig måte, uten tilføring av ressurser. Etableringen og utviklingen av kontoret vil være en stor belastning på ansatte, og tilføring av stillingsressurs synes helt nødvendig, bl.a. for å beholde ansatte.

**Utv.sak nr 21/08**  
**SØKNAD OM PERMISJON UTOVER ETT ÅR**

Saksbehandler: Andreas Brodahl	Arkivnr: PA 31.01.79	Saknr.: 07/2472
<b>Utvalg</b>	<b>Utv.sak nr</b>	<b>Møtedato</b>
Administrasjonsutvalget	21/08	25.09.2008

**Rådmannens innstilling:**

Søknad om videre permisjon uten lønn innvilges til og med 31.12.09.

Rådmannen i Ås, 16.09.08

Per A. Kierulf

**Avgjørelsesmyndighet:** Administrasjonsutvalget

**Behandlingsrekkefølge:** Administrasjonsutvalget

**Vedlegg som følger saken trykt:**

1. Utdrag av retningslinjer for permisjoner i Ås kommune.
2. Uttalelse fra gruppeleder for IT-avdelingen. - **Unntatt offentlighet, jf. Offl §5a/Fvl § 13**
3. Søknad om permisjon fra ansatt datert 12.09.08. – **Unnt. off., jf. Offl §5a/Fvl § 13**

**Vedlegg som ligger i saksmappen: Unntatt offentlighet, jf. Offl §5a/Fvl § 13**

Administrativt innvilget permisjon perioden 14.01.08 – 09.01.09.

**Utskrift av saken sendes til:**

Gruppeleder IT  
Søker

**SAKSUTREDNING:**

**Fakta i saken:**

**Bakgrunn:**

Søker hadde svangerskapspermisjon fra 14.01.07 til 14.01.08.  
Etter endt permisjon søkte hun om ytterligere et års permisjon for å kunne være hjemme med sitt barn i et år til. Denne permisjonen ble innvilget i henhold til arbeidsmiljøloven § 12-5 andre ledd vedrørende rett til permisjon i inntil tolv måneder for fødsel.

Arbeidstakeren søker nå om ytterligere et års permisjon, jf. vedlegg 2.

I arbeidstakerens permisjonstid har IT-avdelingen hatt en fast vikar. Vikaren har fungert i stillingen i 9 måneder og har vist seg å ha den rette faglige profilen i forhold til de arbeidsoppgaver som skal utføres i IT-avdelingen. Han er blitt en viktig bidragsyter i det faglige og sosiale miljøet i avdelingen.

**Vurdering med konklusjon og begrunnelse:**

Rådmannen viser til uttalelse fra IT-avdelingens gruppeleder, jf. vedlegg 3. Med bakgrunn i Ås kommunes retningslinjer for permisjon punkt 4.6 og 4.7.1 tilrår rådmannen i samråd med enhetsleder for Service- og kommunikasjonsavdelingen at søknad om ytterligere permisjon frem til og med 31.12.09 innvilges.

VEDLEGG 1

Utdrag av Retningslinjer for permisjoner i Ås kommune  
<http://intranett.as.kommune.no/index.php?id=382078>

**4.6 Redusert arbeidstid**

- En arbeidstaker som av helsemessige, sosiale eller andre vektige velferdsgrunner har behov for å få redusert sin arbeidstid, har rett til dette dersom arbeidstidsreduksjonen kan gjennomføres uten særlige ulemper for virksomheten. Utdypende regler for søknad og behandling fremgår av arbeidsmiljølovens § 10-2 (4).

**4.7.1 Ved overgang til ny stilling.**

- Som hovedregel innvilges ikke permisjon ved overgang til ny stilling i eller utenfor kommunen.
- Det kan innvilges permisjon for å ta imot et vikariat/engasjement som gir en faglig utvikling som er til nytte for kommunen. I andre særlige tilfeller kan også slik permisjon likevel innvilges.
- Driftssituasjonen for arbeidsstedet skal vektlegges ved vurderingen. Muligheten for å skaffe vikar kan også vektlegges ved vurderingen.